

北京亦庄投资控股有限公司
第一次党员代表大会胜利召开

融入新形势 抢抓新机遇
要有新作为

04

41

2018年
第1期

总第
27
期

博大 亦庄控股

面向世界的产业新城运营商

2018 走进新时代

内部资料 免费交流

准印证号：京内资准字 2014-L0121号



扫描二维码关注公众号
一键了解亦庄控股资讯



扫描二维码
关注党员口袋书
Android 版



扫描二维码
关注党员口袋书
IOS版



主办/Sponsor:
北京亦庄投资控股有限公司

编委会/Editorial Board:
白 文 杨文良 韩洪英 罗伯明
王佃宝 芦永忠 郭广庆 卢自锋
杨永政

总编辑/Chief Editor:
韩洪英

副总编/Deputy Editor:
蒋希云 龚则刚

执行副总编/Executive Deputy Editor:
齐 萱

策划/Planners:
张秩铭 张小燕 陈 思 王明杰
杜兴蕊

记者/Reporter:
穆 一 瞿静伟 王 倩

美术总监/Art Director:
承忠德

图片总监/Picture Director:
封 飙

美术编辑/Art Editor:
李明昌 李姝雨 刘丽丽

编务/Editorial:
王凯戎

翻译顾问/Translation Consultant:
张 平

法律顾问/Legal Counsel:
万英才

编辑部电话

/Phone Number Of Editorial Office:
010—67881224

地址/Address:
北京经济技术开发区荣华南路9号院1号楼

邮编/Zip Code:
100176

编辑部投稿邮箱
/Editorial And Contribution E-mail:
bodabianjibu@163.com

发送对象/Recipients:
内部员工

印数/Impression:
1500册

印刷日期/Printing Date:
2018年5月4日

理事单位/Governing Units:

北京经开投资开发股份有限公司
北京亦庄置业有限公司
北京博大经开建设有限公司
北京博大数文广告有限公司
北京博大坤元房地产开发有限公司
北京博大新元房地产开发有限公司
北京博大开拓热力有限公司
北京博大兴投资开发有限公司
北京博大酒店管理有限公司
北京博大水务有限公司
北京博大网信科技发展有限公司

北京亦庄国际投资发展有限公司
北京亦庄国际开发建设有限公司
北京亦庄国际生物医药投资管理有限公司
北京博大万泰国际投资咨询有限公司
北京联港置业有限公司
博大世通国际物流（北京）有限公司
北京新航城控股有限公司
北京南海子投资管理有限公司
北京亦庄盛元投资开发有限公司
北京亦庄博润置业有限公司

奋进新时代 再谱新华章

本刊编辑部

春风如醇酒，著物物不知。在北京市委、大兴区委、开发区工委的关怀下，在3300名干部职工的热切期盼中，中国共产党亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会胜利召开，为集团今后的发展注入了新的生机。

本次大会是在全面学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进北京“四个中心”功能建设、首都南部发展新高地和“升级版”开发区建设，亦庄控股改制发展踏上新征程的关键时期召开的一次十分重要的会议。

自上次党员大会召开以来，亦庄控股集团蹄疾步稳，面对国家经济发展进入新常态、首都“四个中心”建设、大兴区开发区一体发展和开发区创新升级等一系列重大机遇挑战，始终坚持党的领导、加强党的建设，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持新发展理念，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，凝心聚力、开拓进取，全面参与经济社会建设，集团发展取得重大成就。

成就来之不易，奋斗造就幸福。这既是亦庄控股上下奋力拼搏的结果，也是亦庄控股人辛劳与智慧的结晶。

新时代带来新机遇。我们深刻认识到，实现战略发展目标，必须牢牢把握时代优势。“一带一路”、京津冀协同发展、“四个中心”战略定位和亦庄新城建设等一系列布局，为我们深耕产业指明了方向，为我们运营新城提供了重要平台。

新起点呼唤新机制。我们深刻认识到，实现企业战略发展目标，必须建立科学的管理制度。只有建立一套完善的制度体系，才能确保党组织法定地位，才能落实发展战略决策，才能保障监督考核扎实有效，才能大踏步地走向升级发展的康庄大道。

新征程呼唤新作为。我们深刻认识到，实现企业战略发展目标，必须坚持党的领导、加强党的建设，让党组织更加坚强有力。建立一支“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的干部队伍，是我们的事业始终奋勇前进的根本保障。

新使命开启新征程。亦庄控股人的使命光荣而艰巨，任重而道远。现在，宏伟蓝图已经绘就，新的号角已经吹响，摆在我们面前的首要任务，就是团结一心，拿出重实干、敢担当、善创新的精气神，向着更高目标奋勇攀登。

新时代属于每一个亦庄控股人。让我们在亦庄控股新一届党委的带领下，励精图治，开拓创新，为实现国际一流产业新城运营商的目标，为创造亦庄控股人的幸福生活和美好未来而继续努力奋斗！**IB**

卷首语 / Preface

01 奋进新时代 再谱新华章

封面文章 / Cover Story

04 北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会胜利召开

07 在亦庄控股公司第一次党代会闭幕式上的讲话
大兴区委书记、开发区工委书记 周立云

12 不忘初心 牢记使命 奋发有为 改革创新 为打造国际一流产业新城运营商努力奋斗
——中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会工作报告

24 强化监督 改革创新 为建设国际一流产业新城运营商保驾护航
——在中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会上的工作报告

32 蓝图已绘就，实干铸辉煌
——党代表热议“两委”报告

36 盛会摄影



亦庄控股第一次党代会胜利召开

▲04

务虚会 / Retreats

41 融入新形势 抢抓新机遇 要有新作为
——在2018年工作务虚会上的发言

48 2018年工作务虚会集团领导发言摘要

52 务虚实做筹谋划 集思广益展未来
——亦庄控股2018年工作务虚会第一小组讨论侧记

53 问计把脉 描绘愿景
——亦庄控股2018年工作务虚会第二小组讨论侧记

54 畅谈务虚会 共谋新发展
——亦庄控股2018年工作务虚会第三小组讨论侧记

55 谋划新时代 创新发展谱新篇
——亦庄控股2018年工作务虚会第四小组讨论侧记



2018年务虚会研讨集团发展大计

宣讲 / Publicity Speech

57 立足本职 在做实上下功夫

58 深刻理解我国社会主要矛盾的变化

59 党的十九大报告形成的过程

▲41

60 走进新时代 忠诚谱华章

61 新党章来了

62 一个特色党建品牌的诞生

63 为青春之城注入金融活力

64 干净做人

65 我身边的榜样赵大勇



首期“亦讲堂——青年学堂”正式开讲

博大人 / People of Boda

66 “亦讲堂——青年学堂”正式开讲

工会关注 / Concern of Labour Union

68 以先进文化凝心聚力
——工会视角下亦庄控股企业文化建设述评

▲66

管理 / Management

72 亦庄控股财务预算管理的信息化创新

三城一区 / Beijing's Three Future Science Parks & BDA

77 “三城一区”规划即将出台
亦庄控股迎来发展新机遇

79 吴汉明的中国“芯”

83 杨卫：中国即将迎来科技创新飞跃

86 品牌+载体 打造产业转化双动力
——关于推动“一区”发展的几点思考



“三城一区”建设迈上新征程

春节 / Chinese New Year

88 送温暖 送关怀 送祝福
——亦庄控股领导节前走访慰问侧记

90 喜迎新春 共话发展
亦庄控股召开2018年新春老干部座谈会

91 白文在亦庄控股安全维稳工作专题部署视频会上强调
时刻紧绷安全这根弦

▲76

北京亦庄投资控股有限公司

第一次党员代表大会胜利召开



在亦庄控股公司 第一次党代会闭幕式上的讲话

大兴区委书记、开发区工委书记 周立云

（2018年2月28日）



同志们：

中国共产党北京亦庄控股投资有限公司第一次党员代表大会，在全体代表的共同努力下，已经圆满完成了各项议程和任务，即将胜利闭幕。

这次大会是一次非常重要的会议，对于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步贯彻落实习近平总书记对北京工作重要讲话精神，牢记职责使命，凝聚智慧力量，紧紧围绕落实首都城市战略定位，打造升级版北京经济技术开发区，推动亦庄控股公司实现跨越式发展，具有十分重大的意义。

大会全面总结了过去一段时期的工作，深刻分析了面临的形势和机遇挑战，明确了今后集团发展的指导思想和整体

目标。大会期间，全体代表以高度的责任感和使命感，充分发扬民主，忠实履行职责，审议通过了党委工作报告和纪委工作报告，选举产生了新一届党委和纪委委员。这是一次团结、鼓劲、奋进的大会。在此，我代表开发区工委、管委会对大会的胜利召开，对新当选的党委委员和纪委委员表示热烈的祝贺！

同志们，亦庄控股公司未来四年的发展目标任务已经明确。要把蓝图变成现实，关键在于求真务实、改革创新、真抓实干。希望大家在新一届党委的带领下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，心怀伟大梦想，牢记使命担当，一步一个脚印，抓住机遇，埋头苦干，向着大会提出的“国际一流的产业新城运营商”的奋斗目标奋勇前进，

2018年2月28日，中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会在开发区党群活动中心召开。大兴区委书记、开发区工委书记周立云在会上发表了讲话（全文附后）。大兴区委副书记、区长、开发区工委副书记王有国，大兴区委副书记、开发区工委副书记、管委会主任梁胜，大兴区委常委、开发区工委委员、管委会副主任张继红，开发区工委委员、组织部长于森，以及亦庄控股集团领导班子成员出席会议。

白文同志代表亦庄控股党委向大会作报告。报告全面总结了自上次党员大会召开，特别是党的十八大以来的工作成绩，系统阐述从现在到2022年集团发展的指导思想和总体目标，面向未来提出两个阶段的行动纲领，深刻阐明“锐意改革，优化资本布局，构建集团管控体系”和“坚持党的领导，加强党的建设，推动全面从严治党向纵深发展”两大重要战略任务，从而开启了集团跨越式发展的新局面。

会议选举产生了第一届中共北京亦庄投资控股有限公司委员会和纪律检查委员会，通过了关于党委工作报告的决议和关于纪委工作报告的决议。

为打造升级版北京经济技术开发区，打造首都南部发展新高地，做出新的更大贡献！

借此机会，我讲三点意见。

一、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践

党的十九大胜利召开，确定了习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程。学习贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期最重要的政治任务。党的十九大精神的灵魂和主线，就是习近平新时代中国特色社会主义思想。我们要按照中央要求和市委的部署，加强组织领导，以虔诚、执着的态度，继续在学懂、弄通、做实上下功夫，带着使命学，带着问题学，带着任务学，学出忠诚，学出信心，学出干劲。要自觉对标对表，检视思想认识上的不足，找准工作行动中的短板，把学习的成效转化为树牢“四个意识”、增强“四个自信”的政治自觉；转化为坚定理想信念，加强党性锻炼的思想自觉；转化为武装头脑，指导实践，推动工作的行动自觉。坚决维护习近平总书记在党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，推动习近平新时代中国特色社会主义思想落地生根，形成生动实践，奋力开创亦庄控股公司发展的新局面。



二、以强烈的奋斗精神推动亦庄控股公司创新发展

“幸福都是奋斗出来的，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”。疏解非首都功能，加快“三城一区”建设，打造升级版开发区，打造首都南部发展新高地，我们亦庄控股公司迎来了前所未有的最好发展时期。机遇与挑战并存，动力与压力同在。我们要进一步增强使命感、责任感，不驰于空想，不骛于虚声，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，坚持不懈把集团发展、改革、创新的各项任务抓紧、抓实、抓好。

一要聚焦首都科技创新中心建设。以科技创新成果转化为抓手，充分发挥产业平台优势，持续推进专业化品牌建设，围绕科技创新成果转化和重点项目的落地，强化资本投资品牌建设，持续完善产业促进和服务保障体系。要拓宽发展视野，相互学习、借鉴，实现优势互补，形成“北有中发展，南有亦庄控股”的发展格局，共同承担好“三城一区”建设的使命和任务。

二要聚焦区域协同融合发展。牢固树立一盘棋的思想，落实好重大任务和产业项目，着力成为产业发展、城市公共服务的主力军，将已经探索形成的产业促进、“腾笼换鸟”、提质增效的经验模式复制推广，当好大兴区、开发区深度融合一体发展的强有力推动者，更好地服务首都南部、东部地区的发展。

三要聚焦企业自身经营发展。加快推动国有企业改革重组，整合区内国有企业资源，打造全要素国有资本投资运营平台，形成服务开发区建设发展合力。持续提升企业规范化和精细化管理水平，加强对二级企业的管控力度，加快企业内部资源要素的优化重组，打造出多个有实力、有市场竞争力的拳头企业。提升城市建设运营水平，把开发区打造成为有亮点智慧城市，营造一流的产业发展环境和社会综合服务环境。

三、加强党的建设，推动全面从严治党向纵深发展

新一届党委领导班子要坚决落实好管党、治党的主体责任，深刻认识到坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，全面从严治党在国有企业没有特殊，没有例外。以不断改革创新的精神深入研究新形势下加强和改进国有企业党建工作的新途径、新方法，形成“抓党建、强党建”的良好氛围。

一要充分发挥领导核心和政治核心的作用。

中国特色现代国有企业制度特就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，明确和落实党组织在公司法人治理结构当中的法定地位。党组织发挥领导核心作用和政治核心作用，归结到一点就是把方向、管大局、保落实；就是要确保国有企业坚持改革发展正确方向；就是要议大事、抓重点，推进科学决策，推进企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任；就是要管干部、聚人才、建班子、带队伍、抓基层、打基础，凝心聚力完成企业的中心工作。

二要坚持把党的政治建设摆在首位。党的政治建设是党的根本性建设。要教育引导全体党员干部严守政治纪律、政治规矩，高度警觉“七个有之”问题，切实做到“三个一”。做到对党忠诚，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要着力严肃党内政治生活，学习党章、尊崇党章、执行党章，倡导忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，传承红色基因，引导党员干部自觉加强党性锻炼，发展积极健康的党员队伍。

三要全面推进组织建设。紧密结合企业发展改革实际，积极适应管理体制和管理方式发生的新变化，探索适合现代企业制度条件下发挥党委领导核心作用、政治核心作用的有效途径。以提升组织力为重点，积极推进基层党组织的设置形式、工作机制和活动载体的创新。加强党支部规范化建设，依靠党支部严格党员教育监督管理，使每一名党员都成为一面鲜红的旗帜，每一个党支部都成为贯彻党的路线方针政策，推动企业实现新发展的坚强战斗堡垒。



四要加强干部队伍建设。坚持“党管干部”原则，树立正确的选人用人导向，严格用人标准，选齐配强各级领导班子一把手。科学合理配备班子，建设一支政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的党员干部队伍。企业发展竞争归根结底是人才的竞争。要充分调动广大员工的主动性、积极性和创造性，为他们发挥作用、施展才华创造条件，培育聚集一批对企业有感情、能征善战的专业化管理骨干。管理一个上千亿资产的大型企业，打造国际一流的产业新城运营商，既要政治过硬，也要本领高强。我们一定要适应科技经济发展的新形势、新潮流，加强学习，补齐短板，不断提高驾驭复杂局面、推动创新发展的能力，让更多的员工成为专业人才，让更多的专业人才来管理专业的事。

五要持之以恒抓好党风廉政建设和反腐败工作。要落实全面从严治党主体责任，抓住关键少数，严格执行廉洁自律准则，严格落实党风廉政建设责任，驰而不息，防止和纠正“四风”，让党的纪律真正立起来、严起来。用好“四种形态”，强化监督执纪问责，坚决查处违纪违法案件，营造企业发展的一片晴朗天空。

同志们，乘着加快“三城一区”建设、打造首都南部发展新高地的东风，带着全体亦庄控股人对未来发展的期许，亦庄控股公司踏上了实现新发展的奋斗征程，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在市委、市政府的坚强领导下，不忘初心，牢记使命，锐意进取，埋头苦干，在实现首都创新发展的实践中，再立新功，再创辉煌，为建设国际一流的和谐宜居之都做出新的更大贡献！



左起分别为：郭广庆、王佃宝、韩洪英、白文、杨文良、罗伯明、芦永忠、卢自锋



左起分别为：古奕明、蒋希云、王佃宝、赵福、颜刚

中共北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会

选举产生了第一届委员会

（委员7名，以姓氏笔画为序）

王佃宝 卢自锋 白文(蒙古族) 芦永忠 罗伯明 郭广庆 韩洪英(女)

第一届委员会第一次全体会议

选举了党委书记（1名）、党委副书记（1名）

党委书记：白文(蒙古族)

党委副书记：韩洪英(女)

中共北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会

选举产生了第一届纪律检查委员会

（委员5名，以姓氏笔画为序）

王佃宝 古奕明 赵福 蒋希云 颜刚

第一届纪律检查委员会第一次全体会议

选举了纪委书记（1名）、纪委副书记（1名）

纪委书记：王佃宝

纪委副书记：赵福

不忘初心 牢记使命 奋发有为 改革创新 为打造国际一流产业新城运营商努力奋斗

——中国共产党北京亦庄投资控股有限公司 第一次党员代表大会工作报告 白文



同志们：

今天，我们在这里隆重召开中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会。

这次大会是在全面学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进北京“四个中心”功能建设、打造“升级版”开发区和首都南部新高地，深化亦庄控股改革创新发展的关键时期召开的一次十分重要的会议。

今天大会的主要任务是：

回顾总结过去一段时期工作，分析当前形势，确立新发展目标，选举产生第一届中共北京亦庄投资控股有限公司委员会和纪律检查委员会，团结动员广大党员干部，投身首都科技创新中心和“升级版”开发区建设，为把亦庄控股打造成为国际一流产业新城运营商而努力奋斗！

下面，我代表党委向大会作报告，请各位代表审议。



一、工作回顾

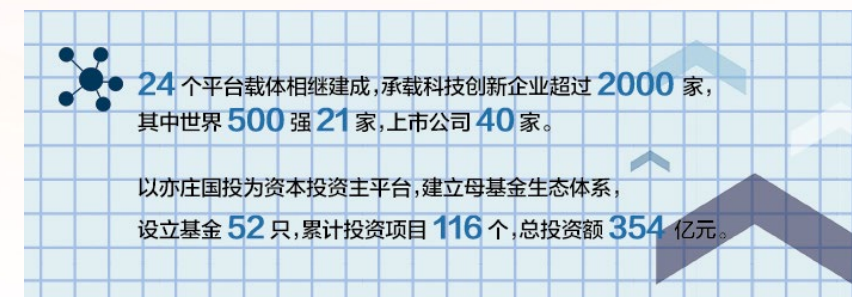
自上次党员大会召开，特别是党的十八大以来，面对国

家经济发展进入新常态、北京“四个中心”功能建设、大兴区开发区一体发展和开发区产业转型升级等一系列重大机遇挑战，我们始终坚持党的领导、加强党的建设，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持新发展理念，凝心聚力、攻坚克难、锐意改革、开拓进取，全面参与区域经济社会建设，持续推动集团做强做优做大，各方面工作取得了重大进展。



开发区公租房项目——亦城茗苑

产业促进能力显著增强



以隆盛工业园、宏达永昌工业园为代表的产业园区，以康宁、施耐德为代表的定制厂房，以“亦城三兄弟”为代表的特色楼宇和国研智库创新科学园等24个平台载体相继建成，承载科技创新企业超过2000家，其中世界500强21家，上市公司40家。以亦庄国投为资本投资主平台，建立母基金生态体系，设立基金52只，累计投资项目116个，总投资

额354亿元。加速推进“腾笼换鸟”，收储土地19万平方米、地上物20万平方米，引进北汽新能源等企业，创造了“星网工业园”产业土地循环利用模式。日均污水处理能力达到10万吨，为开发区企业提供高品质再生水，有效保障了高端产业入驻需求。保税物流中心创造了“当年批复、当年开工建设、当年验收、当年封关运行”的亦庄速度，率先推出7×24小时现场通关服务，服务企业330家，征收关税46亿元。

城市建设水平显著提升

建设市政道路33公里、市政管线270公里、热源厂5座、再生水厂2座、污水处理厂3座、医院2所、学校5所、幼儿园4所。投资建设运营永康公寓、青年公寓、产业配套住宅2万套，入住5万人，形成了“公租房+白领公寓+蓝领宿舍+共有产权住房”的多层次保障性住房供应体系。积极推进开发区智慧城市基础设施建设，建成通信管道262公里、共享通信铁塔62根、智慧信息一体杆388根，开通区域全覆盖WiFi2926个。

推进大兴区开发区一体发展成果丰硕

投资470亿元，完成两区行政资源整合“一号工程”——12平方公里项目开



12平方公里项目南海家园全景

发建设，一次性建成回迁安置房228万平方米。参与长子营军民融合产业园、采育新能源汽车产业园、大兴生物医药产业基地、黄村工业区的开发建设，助力两区“高精尖”产业互促共赢。投资167亿元，全力推进综配区、南海子公园、奔驰二期土地一级开发等重点建设项目，为两区一体发展打下坚实基础。

新机场和临空经济区建设取得重大进展



新机场安置房

2017年习近平总书记视察北京时强调“新机场是国家发展新的动力源”。一直以来，我们积极投身新机场和临空经济区建设，扎实推进征地拆迁和配套设施建设，完成征地2万亩，建设回迁安置房1.5万套，创造了“机场效率”。超前谋划临空经济区城市规划和产业规划，建立临空经济区综合指标体系，着力打造首都国际交往新门户。

落实京津冀协同发展战略成效显著



天津滨海国际企业大道

建成京津冀科技创新服务平台，累计组织路演、配套活动649场，引进项目近百个，达成意向投资额23亿元。主动对接滨海新区、天津武清区、河北永清县等地区，投资18亿元建成天津滨海国际企业大道项目、投资10亿元推进武清天和城项目。成功举办四届北京亦庄（京津冀）生物医药产业大会，亦庄生物医药园成为京津冀地区生物医药产业聚合地。

集团发展质量稳步提升

发展规模持续扩大，从4个部门、6家子公司、300余名员工，发展到11个部门，全资、控股、代管企业26家，参股企业16家，员工3300名；注册资本金从4亿元增加到187亿元，总资产从38亿元增加到700亿元，管理资产超过1100亿元。业态体系不断优化，从单一的开发建设拓展到“高端园区开发运营、产业投资、基础设施和城市配套设施建设、城市运营服务及产业平台载体搭建”五位一体的业态体系，初步形成了产业新城运营商“全产业链”发展模式。管理水平不断提升，加强财务管理，拓宽融资渠道，保障资金安全



平稳运行；优化经营考核体系，推动提质增效；完善内控体系，推进信息化建设，提高精细化管理水平；强化安全管理，建设开发区建筑安全培训体验基地，实现安全发展“两手抓、两促进”。

集团品牌竞争力显著增强

经开股份产业园“互联网+”智慧能源项目入选国家能源局首批示范项目名单。亦庄置业生物医药园国家级工业物业服务标准化示范项目顺利通过验收，填补了该领域空白。博大建设“美丽工地”累计获得国家、北京市等各级各类奖项138个，实用新型专利证书48个。博大世通建成全国首个

跨境电商智能机器人库。开拓热力在全市率先完成低氮改造工程，氮氧化物排放浓度降到30毫克每立方米以下。博大网信连续4年入选德勤-亦庄高科技、高成长20强。集团品牌体系持续扩展，品牌创造力、影响力、市场竞争力不断增强。

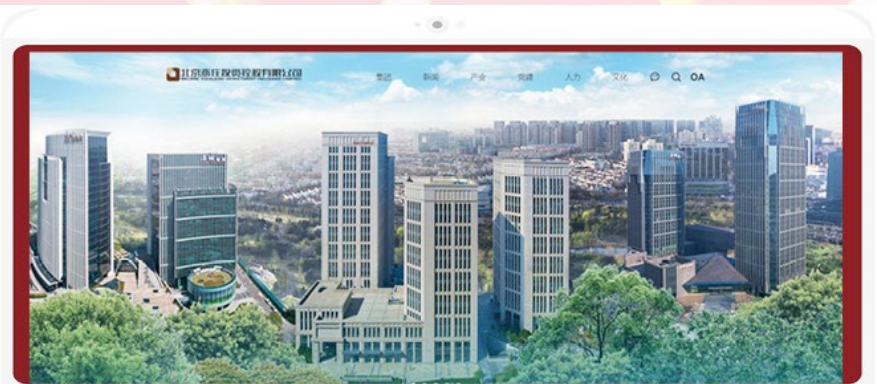
始终坚持党的全面领导

坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”，把集团改革发展重点难点作为集团党建工作切入点，把党建工作贯穿集团生产经营全过程，在推进国资国企改革中不断坚持和加强党的全面领导，把党组织的政治优势转化为集团竞争优势。坚持“四个一同”、“党政同责”和班子成员“一岗双责”落实党建

工作责任。建立党建工作季度例会制度、党组织书记党建述评考核制度、党建“月学月研”调研制度，形成“书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实”的党建工作格局。坚持党建带工建、党建带团建，构建起“大党建”工作格局，为集团健康发展提供坚强保障。

思想政治建设不断深入

学习宣传贯彻党的十九大精神在亦庄控股落地生根，步步深入，形成生动实践，“初心·使命”“双宣讲”在北京电视台展播。扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、推进“两学一做”学习教育常态化制度化，取得丰硕成果。落实意识形态工作责任制，意识形态工作不断加强。创建网站、内刊、微信公众号、党员口袋书APP 和信息专报五位一体全媒体党建宣传平台，成为思想引领、舆论引导和形象宣传的重要载体。创新理论学习制度，创建“立体党课”、“微党课”、“小廉讲党课”、“党课双讲”等党课模式。构建“博高志远，大气天成”企业文化核心内涵，把企业文化建设融入经营管理、思想政治工作和



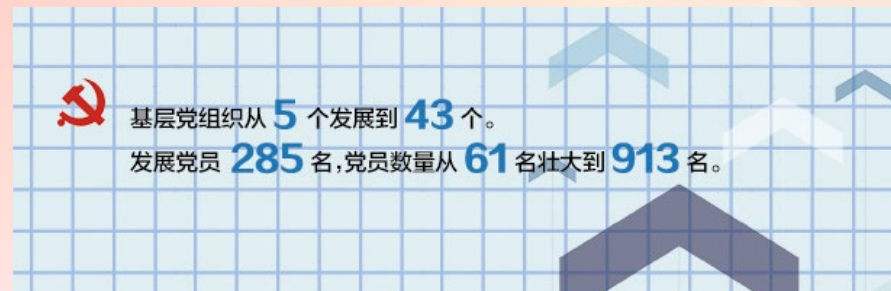
全媒体平台成为党建工作重要载体



精神文明建设全过程。组织文化汇演，制作发展历程画册和发展成就展览，与北京电视台合作拍摄6集专题片《合力筑梦》，记录“不忘初心、牢记使命”的发展历程。

干部人才工作水平全面提升

坚持“党管干部、党管人才”原则。落实国企领导人员20字标准，完善干部管理办法，规范干部选拔任用程序，推进党组织班子和经营班子“双向进入、交叉任职”，建立领导班子绩效考评制度、领导干部轮岗交流制度，实施新任职领导干部廉洁从业预警机制，定期开展领导干部任期和离任经济责任审计，严格领导干部报告个人有关事项。先后选派20余名优秀年轻干部赴西藏、新疆、东北老工业基地、河北承德、永清和大兴区各乡镇挂职锻炼，到北京市低收入村担任第一书记。创新人才引进模式，搭建人才培养体系，制定中长期成长计划。多年来，接收应届毕业生300余名，其中，具有研究生学历以上的占52%，海外留学人才占15%。加大干部选拔力度，一批年纪轻、有才干的优秀人才走上领导岗位。



基层党组织建设坚强有力

牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，不断夯实党的基层组织基础，基层党组织从5个发展到43个。抓支部规范化建设，推进“十个一”规范化党组织建设标准，完善党组织工作流程和制度。抓好党员发展，近年来，发展党员285名，党员数量从61名壮大到913名，实现关键岗位是党员，重大项目有党员。抓作用发挥，开展“党员意识提升行动”、设立“党员先锋岗”、建立“党员突击队”，引导广大党员立足岗位发挥作用。建立党员提案制、美丽工地·建设有你、永康公寓·梦想家园等一批创先争优、发挥先锋模范作用长效机制。突出榜样引领和示范带动，每两年开展一次先进典型评选表彰，教育激励广大党员员工爱岗敬业、勤勉工作。涌现出“全国劳动模范”乔勇，“首都劳动奖章”获得者王淼、姜昧茗等先进典型。

基层党建创新充满活力

通过党建工作年历、党组织和党员年度工作手册进一步提高党建工作精细化水平。建立集团领导与基层优秀党员和团员青年面对面对话机制。“1+N”党建品牌成为一张响亮的名片，获得了各类媒体的高度关注，《全面从严治党、推动企业发展》被《党建》杂志刊登，《“立体党课”扩大思想覆盖》、《党员提案、民主先行》被《支部生活》杂志刊登，《“水务学校”工学融合的新载体》入选“支部生活创新案例”，《永康公寓以党建引领、筑梦想家园》刊登在北京组工网站和《北京日报》头版，基层党建创新为企业发展凝聚了力量、提供了支撑。



“青年学堂”——走进中关村创业大街

党风廉政建设成效显著

建立党风廉政建设责任制领导体系和目标责任考核体系。实施党委书记与子公司党组织书记、总经理党风廉政建设责任书“双签制”。严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，坚持党政同责、一岗双责，持续开展党风廉政建设责任制检查考核。

严格落实中央“八项规定”精神，构建抓早抓小工作机制，依规依纪处理信访举报线索和案件。持续强化党风党纪教育，采取多种形式开展廉政提醒警示，廉政建设卓有成效。

工会共青团组织作用突出

坚持“大党建”工作思路，切实加强党委对工会共青团工作的领导，有效发挥群团组织桥梁和纽带作用。工会着力构建员工幸福港，为广大员工搭建技能培训平台和心理咨询平台；维护员工合法权益，建立“帮扶基金”、“温暖基金”，促进企业和谐稳定；着力搭建文体活动平台，组织“博大杯”、“启航杯”系列体育赛事，促进员工身心健康；连续5届获得开发区运动会冠军，荣获“北京市和谐劳动关系单位”、“北京市模范职工之家”、全国“五一劳动奖状”。共青团通过“青年学堂”、“青年说”、“公益行”等系列活动，为青年员工提供展示平台；组建宣讲团深入基层宣讲，传播正能量。

履行社会责任彰显国企担当

组建中开藏域公司援建西藏拉萨，出资2000万元援建新疆和田，向内蒙古扎赉特旗捐赠教学用具，在贵州省黎平县捐建“亦城博爱小学”，建立“开发区青年志愿服务大联盟”。近五年来，党员献爱心捐款53.5万元，展现了国有企业强烈的社会责任感和良好的社会形象。

回顾过去的工作，我们取得的成就是全方位的、开创性的。我们紧紧围绕北京“四个中心”功能建设，改革创新、奋发有为，推进重大项目、建设重要平台、落实重点任务，为区域经济社会发展做出了积极贡献。我们实现的发展是跨越式的、创造性的。我们毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设，推进党建工作和经营工作深度融合，团结员工、依靠员工，党组织战斗力、凝聚力显著增强，产业新城运营服务能力持续提升。

同志们，成绩的取得得益于市委市政府、大兴区委区政府和开发区工委管委会的正确领导，得益于相关部门的大力支持，得益于历届集团领导班子和广大干部员工凝心聚力、奋发有为。在此，我代表集团党委，向在各自岗位上辛勤工



集团组织志愿者赴张家口关爱老人和儿童

作的全体党员、广大员工致以崇高的敬意！向长期关心和支持集团改革发展的各级领导表示衷心的感谢！

同时，我们也必须清醒地看到，工作中还存在许多不足，还面临不少困难和挑战。一是投身“三城一区”建设的路径还不够清晰。落实首都发展战略的主动性不强，还没有形成与“三城”有效的合作对接机制，推动科技创新成果转化的力度不大，国有资本投资运营平台作用发挥不够充分，科技创新成果转化承接能力还有待进一步加强。二是发展不



平衡不充分的问题突出。各业务板块实力参差不齐，创新发展能力不强，同业竞争的现象仍然存在，横向协同作用发挥不明显，市场竞争力有待进一步提升。三是复合型、专业型人才储备不足。人才队伍建设和人才体系搭建不能完全与“产业新城运营商”目标定位相匹配，需要大力培养精通产业、科技和企业管理的复合型人才。四是党建工作还存在薄弱环节，基层党组织设置形式不能完全适应企业发展需要，党组织参与重大事项决策的程序还需进一步规范。以上这些不足方面，需要我们坚持问题导向和求解思维，采取有效措施加以解决。

二、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，努力实现国际一流产业新城运营商的战略目标

党的十八大以来，习近平总书记两次视察北京，两次来到集团建设项目。这是对集团发展成就的充分肯定，也是对集团党员干部敢于担当、敢于创新、敢于碰硬、甘于奉献的最大褒奖。

党的十九大报告提出，必须深化国有企业改革，培育具有全球竞争力的一流企业。2017年10月9日，市委常委、副市长阴和俊同志代表市委市政府宣布总公司改制为“北京亦庄投资控股有限公司”，并对集团下一步发展提出了五个方面的明确要求。此次改制工作恰逢其时，集团全体干部职工深受鼓舞、倍感振奋。我们深刻认识到，新时代带来新机遇。实现战略发展目标，必须牢牢把握时代优势。“一带一路”、京津冀协同发展、“四个中心”功能建设和升级版开发区等重大机遇，为我们深耕产业指明了方向，为我们运营新城提供了重要平台。我们深刻认识到，新起点呼唤新机制。实现战略发展目标，必须建立科学的管控制度体系，确保党组织发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用，充分激发企业活力和创造力，加快推动集团走向升级发展的康庄大道。我们深刻认识到，新征程亟须新作为。实现战略发展目标，必须坚持党的领导、加强党的建设，让党组织更加坚强有力。建立一支“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的干部队伍，是我们的事业始终奋勇前进的根本保障。

同志们！今天的亦庄控股，比历史上任何时期都更具有发展潜力；今天的我们，比历史上任何时候都更有信心实现国际一流产业新城运营商的目标！

从现在到2022年，集团发展的指导思想和总体目标是：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻党的十九大精神，深入贯彻习近平总书记对北京重要指示精神，紧紧抓牢升级版开发区、“三城一区”建设、京津冀协同发展和“一带一路”发展重大机遇，以推进高精尖产业发展为核心，以提升城市建设服务水平为重点，加快构建现代企业制度，着力培育发展新动能，充分对接资本市场，积极推进一批优质企业上市，实现“总资产突破2000亿元，净资产超过800亿元”的阶段性目标，为把亦庄控股打造成为特色鲜明、管理卓越、高效运行、跨越发展，具有国际视野、一流水准的现代化、集团化、专业化产业新城运营商而不懈奋斗！

同志们！从现在到2020年，是我们实现这一发展目标的第一个关键阶段。我们要用这两年时间，实现“改革调整布局”的目标。到那时，协调运转、有效制衡的企业法人治理体系已经建设完成，董事会、监事会、经理层权责明晰，党组织在企业治理中的作用得到充分发挥。“科技产业投资促进、科技创新成果转化、产业新城开发建设、智慧城市运营服务、城市公共服务保障”五大业务板块初步确立，各板块市场核心竞争力显著增强，集团母子品牌体系更加清晰。集团经营业绩稳步增长，国有资产保值增值率稳步提升，总资产和净资产翻一番的目标得以实现。

第二阶段，从2020年到2022年，我们再奋斗两年，实现“发展转型升级”的目标。到那时，集团产业结构转型升级基本实现，产业培育能力和城市建设服务能力全面加强，集团发展质量和效益全面提升，“总资产突破2000亿元，净资产超过800亿元”的阶段性目标得以实现，集团成为建设首都南部新高地的重要平台。员工获得感、幸福感、荣誉感显著增强。亦庄控股将以更加崭新的姿态迈入市属国企第一方阵，以更加强大的实力充分展现国际一流产业新城运营商的魅力！



三、牢牢把握发展新机遇，开创集团跨越式发展新局面

自1992年成立以来，集团历经两次历史性飞跃。2004年政企分开，集团作为服务开发区建设发展的重要平台，实现“第一次飞跃”。2010年，大兴区、开发区行政资源整合，区域发展机遇为集团做强做优做大提供了舞台，集团迎来了“第二次飞跃”。我们必须时刻牢记，集团的发展不仅是为了自身做强做优做大，更是为了服务区域经济发展。我们必须时刻牢记国有企业社会责任，把人民群众对美好生活的向往作为集团各项工作的出发点和落脚点，牢牢把握中华民族伟大复兴的时代机遇，推动集团发展实现“第三次飞跃”。

（一）把握区域发展新机遇

一是推进开发区产业升级。以疏解非首都功能和产业转型升级为己任，优化存量，创新模式，提质增效。总结推广“星网工业园”产业用地循环利用模式，继续做好“腾笼换鸟”这篇大文章，实现产业发展高质量高效益，构建“高精尖”产业结构。以工业物业标准化为起点，构建产业平台建设和服务保障体系，形成智慧化标准化的一站式解决方案，提升产业服务促进能力。二是推进升级版开发区建设。探索创新服务机制，推动区域协同发展。主动参与“四区一

阵地”蓝图绘制，发挥国有资本投资运营平台和产业新城运营商全产业链优势，在产业布局、产业结构优化、产业投资及产城融合等方面持续发力。三是推进大兴区开发区深度融合。积极推进临空经济区、“综配区”、“五园”等产业功能区建设，推动大兴区和开发区产业协同发展。

（二）把握首都建设新机遇

围绕首都科技创新中心建设，聚焦科技创新成果转化，推进“三城一区”建设。一是加速搭建“三城一区”对接合作机制，紧抓项目落地，充分发挥产业平台载体作用，搭建“三城”科技成果转化的“双创空间—孵化器—加速器—产业园区”全过程承载平台，打造科技创新承载要素资源集聚区和科技成果转化基地，实现科技与产业的无缝对接。二是构建“三城一区”“产学研”发展模式。充分发挥“三城”技术创新平台、“一区”成果转化平台作用，建立科技协同创新研究院、院士工作站、博士后工作站等，构建科技创新成果选取承接体系和科技创新产业发展研判机制，推动科技创新成果转化落地。三是打造具有亦庄控股特色的科技成果转化链条。以“腾笼换鸟、筑巢引凤”为抓手，扩大空间资源储备，为优质产业落地做好基础性准备。四是积极构建科



技产业金融体系。充分发挥产业投融资平台作用，采取股权投资、基金投资等金融手段支持科技创新成果转化，促进“高精尖”企业布局开发区和首都南部地区。

（三）把握国家战略新机遇

一是以新航城公司为主体，带动集团各板块积极参与临空经济区建设，实现临空经济区建设和集团自身发展互促共赢。二是充分发挥国有资本投资运营平台作用，复制集团在开发区的产业新城运营模式，重点发展产业地产、航空物流、综合保税、智慧城市等产业，打造符合首都战略定位的临空经济区，辐射带动京津冀协同发展。三是以推动临空经济区建设为战略节点，使之成为集团发展外向型经济的战略支撑，积极布局京津冀和“一带一路”沿线国家。

四、加快推动企业改革，优化国有资本布局，构建集团管控体系

当前，集团已经进入由注重发展速度和规模转向注重发展质量和效益的阶段，正处在转变发展方式、优化产业结构、转换增长动力的攻坚期。我们必须以勇于自我革新的决心和勇气，破除发展障碍，坚持质量第一、效益优先，率先实现质量变革、效率变革、动力变革。

（一）优化国有资本布局，打造运营平台

围绕产业新城运营商标定定位，牢牢把握“产业”和“城市”两个基本点，以促进科技创新成果转化为导向，升级集团产业板块。

一是科技产业投资促进。

强化产业投资和科技金融服务体系建设，以服务实体经济发展需求为导向，以科技产业金融服务创新为手段，持续构建多元化产业投资和全方位科技金融服务体系。逐步完善基金、担保、融资租赁、小额贷款、股权投资等产品体系，建立促进科技成果转化和重大项目落地的资本支撑格局。

二是科技创新成果转化。

积极与企业、大学和科研院所深度对接合作，导入全球科技创新成果转化要素。搭建政产学研用协同创新平台，将具有发展前景的重大科学成果引入区内并加速实施产业化，

形成重大科技成果在开发区转化的集聚效应，助推创新型产业集群和中国制造2025创新引领示范区建设。

三是产业新城开发建设。

复制推广产业新城开发建设经验，提升产业平台载体搭建能力、城市基础设施和服务配套设施建设能力，开发建设高标准、高品质的产业新城。

四是智慧城市运营服务。

立足北京新版总体规划，以智慧化、信息化、网络化为手段，构建智慧城市信息数据中心。运用互联网技术，紧密衔接交通、能源、通讯、网络等城市系统关键要素，感测、分析、整合城市运行中的关键信息，对产业发展、环境生态、城市服务等各种需求做出智能响应，形成协同共融的智慧城市体系。

五是城市公共服务保障。

贯彻绿色发展理念，以“科技+”、“智慧+”为手段，创新城市公共服务板块发展模式，推动由任务型向成长型、竞争型转变，高品质地保障产业新城运行。推进产城融合，不断完善全方位、多样化的职住平衡体系，助力宜居宜业绿色城区建设。通过“五大板块”构建集团产业新城运营服务体系，打造一流科技成果转化落地示范平台、一流产业新城建设运营服务平台、一流产业科技金融服务平台、一流产业投资促进平台和一流产业科技金融服务平台。



（二）完善现代企业制度，构建集团管控体系

现代企业制度是落实新发展理念、适应经济发展新常态、推动企业新发展的根基，建立和完善国有企业法人治理体系是全面推进依法治企的内在要求。要进一步健全法人治理结构。依法定位治理主体，强化权利责任对等，保障有效履职。完善党组织、董事会、监事会、经理层议事规则，提升运行效率。要进一步搭建集团化组织架构和母子公司管控体系。以国有资本投资运营为出发点，优化总部机构设置，充分发挥引领、管理、监督、协调、服务职能。逐步推进子公司业态整合重组，提高国有资本配置效率，激发子公司活力，提升市场竞争力。要进一步推进规范化、精细化管理。加强风险评估和控制，全面提升集团管理水平，健全科学高效、协调运转的内部管理体系。要进一步形成灵活高效的市场化经营机制。构建更加科学合理的分类考核和激励约束机制、鼓励干事创业的用人机制、敢于创新的容错纠错机制，最大程度激发企业的发展活力和竞争力。要进一步加强集团品牌建设。创新党建品牌，总结提炼经营品牌，实现高度融合、互促共赢。最终形成集团总部“战略管理、资本运营、资源配置、统筹协同”，各子公司“各具实力、协同发力、

强势出击、互促发展”的良好态势，打造符合新形势、满足新要求、适应新定位的国有资本投资运营平台。

五、坚持党的领导，加强党的建设，推动全面从严治党向纵深发展

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。今后一个时期，集团党的建设总要求是：

坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量。充分发挥集团党委领导核心和政治核心作用，团结带领广大干部职工，凝聚共识、汇集力量，攻坚克难、接续奋斗，为集团改革发展注入强大动力，推动集团党建工作迈上新台阶。



（一）全面落实从严治党责任

牢固树立“抓好党建是最大政绩”的工作理念。落实全面从严治党主体责任，健全党建责任目标管理考核体系，坚定不移把全面从严治党引向深入。发挥党组织领导核心和政治核心作用，把党组织内嵌到公司治理结构之中，有效发挥党组织把方向、管大局、保落实作用。进一步完善党委议事规则和企业经营决策机制，坚持把党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。推动党建工作与生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势，以企业改革发展成果作为检验党建工作成效的重要标准。

（二）坚持把政治建设摆在首位

政治建设是根本性建设。坚定维护党中央权威和集中统一领导，教育引导广大党员干部提高政治站位，切实把“四个意识”转化成听党指挥、为党尽责的实际行动。坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。不折不扣落实党中央大政方针和市委决策部署，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。

（三）强化思想引领

思想建设是基础性建设。当前和今后一个时期，学习宣传贯彻党的十九大精神是我们首要的政治任务。要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实“在全党来一个大学习”总要求，教育引导广大党员干部牢记理想信念，坚定理想信念，让理想信念成为全体党员心中的灯塔、凝心聚力的灵魂。完善“双宣讲”模式，发挥“初心·使命”实践小组作用，坚持和完善党委理论中心组学习制度，深化学习品牌体系建设，利用“全媒体平台”加强宣传和舆论引导。落实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权。注重企业文化建设，深化“博高志远，大气天成”核心内涵。

（四）建设高素质干部人才队伍

干部人才是企业发展的核心竞争力。强化国有企业领导干部20字标准，落实习近平总书记提出的领导干部“五个过硬”要求，坚持“德才兼备，以德为先”的用人导向，严把选人用人动议关、考察关、程序关，建立干部选拔任用工作纪实制度。探索党管干部党管人才原则与市场化配置相结合、与现代企业制度相适应的选人用人机制。加强各级领导

班子建设，优化班子配备，改善干部队伍结构。建立分层分类培训、定期轮岗交流、多渠道挂职锻炼相结合的年轻干部培养机制。从严从实加强干部日常监督管理。启动“人才强企”战略，构建“大人力资源”格局。加大对高层次人才、海外人才、紧缺人才的引进力度，培养复合型人才，完善人才考核评价体系，建立管理人才和专业技术人才双轨并行的晋升机制，完善激励约束机制。统筹做好培养选拔女干部、少数民族干部和党外干部工作。

（五）夯实基层党组织建设

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。推进“十个一”规范化党组织建设标准，形成规范化工作模式。按党章要求设立党的基层组织，适应企业发展需要，动态调整党的基层组织设置形式，实现“企业发展到哪儿，党组织建设就到哪儿，党的作用就发挥到哪儿”。严格执行“三会一课”、民主评议党员、发展党员等工作制度。把政治标准放在首位，从严教育管理党员队伍，为党员发挥先锋模范作用搭建平台。持续加强“1+N”党建品牌建设，在现有基础上，再创新一批，再培育一批，再深化一批，实现“一企一品”，实现党建品牌和经营品牌交相辉映、互相促进。

（六）持之以恒加强党风廉政建设

全面贯彻落实党的十九大精神和中央纪委、市纪委全会精神，坚持问题导向，用更高的标准、更严的标尺，维护风清气正的良好氛围。以学习贯彻党的十九大精神为主线，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。以强化落实“两个责任”为抓手，加快构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效机制，推动党风廉政建设和反腐败斗争常态化长效化。以深化落实中央“八项规定”精神为牵引，锲而不舍抓好作风建设，着力构建防止“四风”问题反弹回潮的长效机制。深化运用监督执纪“四种形态”，特别是在用好第一种形态上下更大功夫，多积尺寸之功。以建立督查

持续加强“1+N”党建品牌建设，在现有基础上，再创新一批，再培育一批，再深化一批，实现“一企一品”，实现党建品牌和经营品牌交相辉映、互相促进。

巡察工作机制为手段，坚决防止和遏制腐败问题发生。以强化内控体系建设为重点，推动纪检监察职能作用发挥。以严肃监督执纪问责为手段，始终保持反腐败斗争高压态势。以忠诚干净担当为坚守，加强纪检监察队伍自身建设。

（七）扎实推进群团和统战工作

发挥工会、共青团组织桥梁和纽带作用，创造性开展群团工作。将工会组织建设成为“职工之家”，树立“以员工为中心”的工作理念，多做得人心、暖人心、稳人心的好事实事，实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益。坚持“依靠员工办企业”理念，完善员工民主管理、厂务公开制度，确保员工知情权、参与权、监督权。开展丰富多彩的文体活动。实现集团改革发展成果由广大员工共享。青年兴则亦庄控股兴，青年强则亦庄控股强，要坚持以服务青年成长成才为主线，为青年成长与职业发展提供舞台，将广大团员青年培养成为集团发展的后备军。做好“推优入党”工作。不断深化“青年学、青年说、青年行”品牌建设，凝聚团员青年积极投身到企业改革发展的伟大实践中。切实加强对统战工作的领导，发挥统一战线的独特优势。

同志们，百舸争流，破浪者领航，千帆共进，奋勇者当先！今天的亦庄控股已经站在了新的历史起点上，面对新的发展机遇，我们满怀信心，豪情万丈！同志们，让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，切实以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大精神，在市委市政府、大兴区委区政府和开发区工委管委会的坚强领导下，凝心聚力、奋发有为、锐意改革、开拓进取，不断推动集团做强做优做大，为实现国际一流产业新城运营商发展目标，为打造升级版开发区和首都南部新高地，为建设国际一流的和谐宜居之都而不懈奋斗！



强化监督 改革创新 为建设国际一流产业新城运营商保驾护航

——在中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表

大会上的工作报告

王佃宝

同志们：

我代表中国共产党北京亦庄投资控股有限公司纪律检查委员会向大会报告工作，请予审议。

一、近年来的工作回顾

近年来，北京亦庄投资控股有限公司（以下简称“集团”）致力促进科学发展，不断推进改革创新，稳步推动企业改制，在有效应对各种风险困难考验的基础上实现了历史性跨越。集团党风廉政建设和反腐败工作，在市纪委市监委、开发区工委和集团党委的正确领导下，始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，紧紧围绕开发区重大工作部署、推动“三城一区”建设、促进企业“腾笼换鸟”、提升产业新城运营能力、打造升级版集团公司等中心工作任务，强化监督监察，严格执纪问责，为集团实现跨越式发展提供了坚强纪律保障。

全面从严治党不断加强

近年来，尤其是党的十八大以来，把落实党委主体责任、纪委监督责任作为推进全面从严治党的切入点，狠抓“两个责任”落实。成立集团反腐倡廉建设领导小组，明

确工作职责，以严的标准、严的措施、严的纪律，担当起管党治党政治责任。坚持每年逐级签订《党风廉政建设责任书》，开展述责述廉，严格严肃考核；对2015年市委巡视指出的问题认真组织整改。五年来，共对10名落实“两个责任”不力的党员干部进行了谈话提醒、约谈函询、诫勉等责任追究。围绕重大决策部署，实行党政同责、一岗双责，层层传导压力，层层落实责任，有效防范了廉政风险和经营风险。

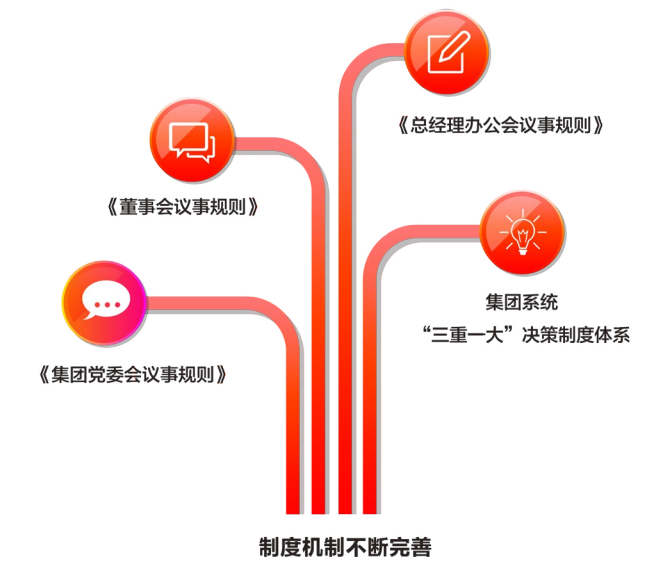
作风建设成绩显著

各级党组织以反对“四风”为重点，惩恶扬善，坚持问题导向、坚持正风肃纪。对公款吃喝、公款旅游、违规收受礼品礼金等“四风”问题的信访举报，认真核查，严肃处理，共谈话函询27人次、处分3人次。加大效能监察力度，认真查处不作为、慢作为、乱作为等问题，形成想干事、能干事、干成事、不出事的鲜明导向。积极开展办公用房清理和公车改革，封存裁撤公车90辆，有效解决了办公用房超标、公车私用问题。持续开展“厉行节约、反对浪费”教育活动，制定一系列制度规定，党员干部守纪律、讲规矩的意识进一步增强。紧盯元旦、春节、中秋节等时间节点开展明察暗访，及时发现和纠正违反中央“八项规定”精神的问

题。坚持边整边改，下大力纠治“上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止”等行为，坚决整治组织涣散、纪律松弛等不良现象，集团内部良好政治生态和廉洁从业环境不断巩固和加强。

制度机制不断完善

注重加强党委会、董事会、经理会议事决策制度建设，协助党委制定完善《集团党委会议事规则》、《董事会议事规则》、《总经理办公会议事规则》、《基层党组织议事规则》和集团系统“三重一大”决策制度体系，不断规范决策流程和权力运行。各单位普遍落实了厂务公开和党务公开制度，畅通监督渠道，确保权力在阳光下运行。在发挥党内监督、群众监督、民主监督的基础上，注重加强技防手段建设，实现了决策审批流程公开、透明、留痕。充分发挥审计监督作用，坚持每年开展专项检查评价、经济责任审计、经营绩效专项审计调查等工作，重点监督风险内控管理和制度流程执行情况，集团经营风险内控体系得到持续完善和提升。



反腐败工作更加有力

始终把纪律规矩挺在前面，坚持纪严于法、纪在法前。畅通信访渠道，建立执纪审查制度机制，对群众信访举报，认真核查了解，及时处理和反馈。对重大信访举报线索，深查快办严处，形成了反腐败高压态势。近年来，对本级受理

和上级转办的35件信访件和公安机关移交的3件案件线索，均立案审查或按程序办结。坚持转变监督执纪方式，深化运用“四种形态”，让“红红脸、出出汗”成为常态。

党风党纪教育成效明显

坚持开展党风党纪专题教育，坚定理想信念，筑牢思想根基。经常开展警示教育，引导党员干部员工，举一反三，吸取教训，引以为戒。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，创建的党建品牌有效发挥了引领导向作用，涌现的先进典型起到了较好的示范带动作用。进一步巩固和丰富“六个一”警示教育活动载体，利用网站、杂志、短信、微信、APP媒介，进行党风廉政教育和提醒，充分发挥廉洁文化和法治文化的渗透感染作用。各级党组织注意对党员身上存在的苗头性问题，及时谈话提醒，开展思想教育，确保了党员队伍的先进性纯洁性。坚持正人先正己、打铁必须自身硬，注重创新，勇于担责，各级专兼职纪检监察干部履职能力经受了实践锻炼。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒地看到，党风廉政建设和反腐败工作与党中央、北京市委要求和广大职工群众期待相比还有不小差距。由于历史原因，纪检监察机构不健全，基层党组织设置不规范等问题，没有得到及时有效解决；一些单位党组织和党员领导干部对党风廉政建设和反腐败斗争的严峻形势认识不足，落实“两个责任”意识不强、担当不够，管党治党还存在宽松软现象；有的单位抓党建与抓生产经营、抓教育与抓反腐倡廉结合不紧，还存在“两张皮”现象，领导不力、监督不力、落实不力，导致了违纪违法问题的发生；个别党员党性意识、党员意识、党的领导意识不强，讲政治能力比较弱；个别单位制度不规范、教育不深入、监督不到位，给企业带来经营风险和廉政风险等。以上问题，教训深刻，必须高度重视，认真加以解决。

二、工作经验和体会

近年来，集团各级党组织认真贯彻落实上级决策指示，积极探索，大胆实践，勇于创新，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，有许多做法和体会值得认真总结和借鉴。主要有：

一是必须强化党的领导。

从十八大以来中央纪委查处的腐败案件，特别是北京市查处和通报的国企系统问题的教训看，党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力是根本原因。十九大报告指出，党政军民学、东西南北中，党是领导一切的；坚持党的领导是当代中国最高政治原则。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话，为做好新时代国企党建工作提供了根本遵循，指明了前进方向。我们必须反复学习、深刻领会、认真贯彻。

二是必须围绕中心，服务大局。

只有围绕中心、服务大局，纪检监察工作才能找准切入点，增强实效性。在制定集团发展规划和年度目标任务时，要把反腐倡廉工作放到全局来思考、谋划和推进，把加强对党委重大决策部署执行情况的监督检查作为纪委工作的重要任务，同步跟进、实时监督、问效问责。集团改革必然触及单位和个人利益，纪检监察工作要坚持与时俱进，主动适应集团管理体制、运行机制、经营环境的深刻变化，科学应对复杂局面，形成反腐倡廉新思路、新方法、新举措，确保政令畅通，提供政治保证和纪律保障。

三是必须推动全面从严治党向基层延伸。

全面从严治党永远在路上。集团主要担负产业新城建设、产业平台运营、产业投融资、重大项目建设、城市公共服务等任务，基层单位处在一线，地位重要，责任重大，党

的建设只能加强，不能削弱。基础不牢，地动山摇。实践证明，落实党风廉政建设主体责任不能虚化空转，必须进一步细化、具体化、责任清单化。要下功夫解决基层党的领导弱化、基层党建工作虚化、党组织建设不规范、党内生活不严肃等问题。坚持失责必问、问责必严，对落实“两个责任”不到位，导致单位发生腐败和严重问题的单位负责人，必须严肃问责。

四是必须坚持惩防并举、综合治理。教育、制度、监督是惩防体系的构成要素，必须多管齐下、多措并举。

要强化权力运行制约和监督体系建设，坚持用制度管权管事管人，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子。坚持构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，形成科学有效的权力制约和监督机制。要坚持在监督上下功夫、做文章，以滴水不漏的工作防止发生严重违法违纪问题。监督执纪“四种形态”为全面从严治党提供了有力抓手，强化日常监督，抓早抓小、动辄则咎，做到把问题解决在始发阶段、萌芽状态。对违反纪律的同志既要严肃批评教育，又综合考虑知错悔过态度，惩前毖后，治病救人。

五是必须建设一支创新有为、敢于担当的纪检监察干部队伍。

坚持党要管党、全面从严治党，纪检监察干部必须要以更高的标准、更严的纪律要求自己，强化监督、铁面执纪、严肃问责，确保党和人民赋予的权力不被滥用，惩恶扬善的利剑永不蒙尘。集团26年的奋斗历程，成果丰硕，来之不易，必须倍加珍惜。改制后跨入市属国企行列，踏上新征程、翻开新篇章，必须要有新作为。加强党风廉政建设和反腐败工作，为集团履行新使命、完成新任务、实现新目标保驾护航，使命光荣，责任重大，必须按照市属国企的高标准，始终把纪律建设摆在更加突出的位置，健全制度，赏罚严明，才能保持事业的持续健康稳定发展。

三、今后四年的工作任务

今后四年，是集团改制后踏上新征程开启新篇章、全面推进实施各项改革举措的起步期和关键期，新形势、新任务对党风廉政建设和反腐败工作提出新的更高要求。集团纪检

监察工作总的指导思想和目标任务是：

深入学习贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕北京市委、市纪委监委和开发区工委、集团党委工作部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，聚焦主责主业，统筹推进从严治党、作风建设、监督监察、惩治腐败、改革创新和队伍建设，为建设具有国际视野、一流水准的现代化、集团化、专业化产业新城运营商提供坚强纪律保障。

（一）坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

坚持把政治建设摆在首位，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一是坚持把学习贯彻落实党的十九大精神作为首要任务来抓。

要按照中央和北京市委、开发区工委统一部署，把学习贯彻落实党的十九大精神作为每年党风廉政建设的重要内容，放到突出位置，统筹安排部署。要着重围绕十九大报告和新党章提出的党的建设新要求，采取办班轮训、专家辅导、研讨交流等方式方法，在学深悟透和融会贯通上下功夫，不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”。要把学习贯彻落实党的十九大精神与贯彻落实现任总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神结合起来，准确理解把握“六种力量”、“三个有利于”、“两个一以贯之”、“四个坚持”等丰富内涵，确保国有企业党组织的领导核心和政治核心作用有效发挥。

二是坚持把尊崇党章、落实党规、严格党纪作为重要职责来抓。

要按照中央和北京市关于“两学一做”学习教育常态化制度化要求，把学习党章党规党纪作为长期任务，研究制定年度计划方案，加强检查督促和考核验收，进一步强化党的意识、党员意识和纪律规矩意识，把党章党规党纪刻印在每一个党员心上，落实到行动上。坚持每年开展“学党章、强党性，讲规矩、守纪律”学习教育活动。2018年下半年，在

集团系统开展一次“党章党规党纪”知识竞赛。

三是坚持把廉洁教育、法纪教育、警示教育作为基础工作来抓。

要坚持把纪律教育纳入年度工作重要内容，周密制定计划，做到有布置、有落实、有检查、有讲评。首先，要加强廉洁自律教育。以《中国共产党廉洁自律准则》和中办、国办下发的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于加强国有企业领导人员廉洁自律工作的意见》为依据，突出抓好重要岗位、重点领域人员的廉洁自律教育，强化纪律意识，严守纪律红线。其次，要加强法纪教育。采取专家授课、以案说法等多种形式，广泛学习宣传国家法律法规和社会公德。坚持每年开展“知法、守法、敬法”宣传月活动，引导广大党员干部员工做遵纪守法好公民。第三，要加强警示教育。以中央纪委、北京市纪委通报曝光的典型案例和中央播放的反腐警示教育宣传片为基本教材，以案为鉴，防微杜渐，警钟长鸣。坚持每年召开一次党风廉政建设警示教育大会。第四，加强廉洁文化建设。巩固深化“六个一”警示教育成果，把廉洁、法纪、警示教育纳入党建品牌创建体系，广泛开展争做“廉洁党组织、廉洁党员、廉洁员工”活动，抓好典型宣传推广，营造向善向上、风清气正的良好环境。

（二）驰而不息纠治“四风”问题。

要以深化落实中央“八项规定”精神为牵引，着力构建防止“四风”问题反弹回潮的长效机制。

一是深化细化《实施细则》。

市委、开发区工委依据中央“八项规定”实施细则精



经验

01 必须强化党的领导。

02 必须围绕中心，服务大局。

03 必须推动全面从严治党向基层延伸。

04 必须坚持惩防并举、综合治理。

05 必须建设一支创新有为、敢于担当的纪检监察干部队伍。

要坚持以上率下，形成“头雁效应”，一级做给一级看，一级带着一级干，使中央“八项规定”精神化风成俗、成为习惯。

神，分别制定下发了具体实施办法，要认真抓好贯彻落实。集团结合实际，研究制定贯彻落实具体实施办法和配套制度规定，保证党员干部员工有法可依、有章可循，划清行为边界。要制定完善党员领导干部个人事项报告、公车使用、公务接待、婚丧喜庆、出国（境）审批、办文办电、考察调研、厉行节约等制度规定，从实际出发，从小事抓起，把规矩立起来、严起来，在党员干部心中架起一道纪律“高压线”。要坚持以上率下，形成“头雁效应”，一级做给一级看，一级带着一级干，使中央“八项规定”精神化风成俗、成为习惯。

二是强化监督检查纠治。

把落实中央“八项规定”精神作为日常监督和巡察监督的重要内容，坚持每年突出一个专项，抓具体、补短板、防反弹。坚持明察与暗访、专项检查与群众监督相结合，拓宽监督渠道，保持工作韧劲，形成纠治“四风”越往后越严的浓厚氛围。坚持每年对“四风”问题开展专项检查，针对突出问题开展集中整治。每逢重大节日、重点时期都要开展监察监督，把公款吃喝、公车私用、私设小金库、乱发福利补贴、以不实名目套取经费、假借公务绕道旅游、违规报销等作为纠治重点，发现一起，查处一起，绝不手软。要密切关注“四风”新动向，不断创新监督方法，提高发现、甄别和纠治隐形变异“四风”新问题的能力水平。要强化领导干部担当意识，对思想不重视、工作不落实、问题反复出现的，要严格追责问责；凡发现问题不报告、不处理，被上级巡视发现或造成严重不良影响的，一律给予纪律处分，形成“谁处理违纪问题不严肃就严肃处理谁，谁抓全面从严治党不动真格就对谁动真格”的鲜明导向。

三是建立通报曝光平台。

在党风廉政建设信息化管理系统中设置监督举报曝光专区，对巡察监督和日常监督发现的“四风”问题定期通报曝光，对影响重大、性质严重的问题及时通报曝光，持续形成有力震慑。把集团系统的公车信息纳入通报曝光监督系统，实时监控公车使用情况，及时发现公车私用问题，充分发挥曝光平台的警示威慑作用。

四是建立联防联控机制。

积极推行“1+N”监督机制，以纪检监察部门为主体，充分发挥审计、法务、人力资源、经营管理、计划财务等职

能部门监督作用，努力构建多层次、全方位、立体式的监督网络。创新技术手段，运用“大数据”，拓宽监督渠道，增强发现问题、预警防范的能力。加强与北京市、开发区信访、应急办、公安、检察院、法院等部门的协调沟通，建立联络机制，及时发现和处理违规违纪违法问题，形成纠治“四风”强大合力。

（三）牢牢抓住管党治党“牛鼻子”。

要以强化落实“两个责任”为抓手，大力推动党风廉政建设和反腐败斗争常态化长效化。

一是要强化政治担当。

要压实党建责任，坚持以首善标准管党治党，层层传导压力，层层落实责任。要建立健全各级反腐倡廉建设领导小组，及时调整充实力量，明确任务分工，充分发挥组织领导和工作协调作用。要进一步完善责任制考核机制和考核办法，制定更符合集团实际、操作性更强的检查考核指标体系，切实增强考核结果的可靠性和真实性。要深化考核结果运用，加大权重，奖优罚劣，坚持把考核结果纳入经营绩效考核体系，作为对领导班子和领导干部业绩评定、政治考察、薪酬待遇、奖惩激励、选拔任用的重要依据。凡对“两个责任”落实不到位，特别是所在单位、分管领域发生严重问题和腐败现象，对单位主要负责人，一律依据《问责条



例》严肃问责。

二是要细化责任分解。

要按照中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，以及北京市委、市纪委和开发区工委《关于党风廉政建设责任制考核实施细则》精神，进一步明确各级党组织在领导、教育、管理、监督等方面的责任，纪委在检查、督导、纠错、考评、追责、惩戒等方面的责任；明确各级党组织第一责任人责任、直接领导责任和领导责任；把主体责任分解落实到集团机关各部门各层面，分层化、具体化、规范化。基层各级党组织要把落实“两个责任”纳入年度工作计划，做到同部署、同检查、同考核。2018年上半年，研究制定集团《关于落实党风廉政建设“两个责任”实施意见》，各单位研究制定具体实施办法，并报集团审定后组织实施。

三是要坚持问题导向。

紧紧围绕北京市委巡视发现和开发区工委指出的从严治党方面的突出问题，对标对表，举一反三，吸取教训。要坚持从集团领导班子做起，把落实“两个责任”作为履行领导职责的首要政治任务，主动作为、勇于担责，严格落实“一岗双责”。结合贯彻落实集团第一次党代会精神，协助党委规划集团系统党组织设置，修订完善集团系统党委（总支、支部）会、董事会、经理会等决策制度。着力解决“三重一大”制度建设和落实不够到位、现代企业法人治理体系不够健全等问题；着力解决基层党的建设缺失、党的领导弱化、党内政治生活不严肃等问题；着力解决党日活动福利化、娱乐化等问题，坚定不移把全面从严治党不断引向深入。

（四）创新开展巡察监督。

巡察监督是中央巡视监督向基层延伸的有效方式，是加强党风廉政建设和反腐败斗争的重要手段，通过发现和纠正问题、严肃问责，形成震慑。

一是建立健全巡察监督机制。

在集团党委统一领导下，根据《巡视工作条例》和市委、工委有关要求，在集团党委领导下，成立以集团纪委书记为组长、组织部门负责人为副组长，由纪检监察、组织人事、经营管理、财务审计等部门组成的巡察工作领导小组，负责组织实施巡察工作，办公室设在纪检监察部门。按照中

央巡视监督工作“三个不固定”原则，每年成立1至2个巡察组，组长由集团党委研究确定并授权；巡察工作人员由领导小组成员单位推荐产生，必要时聘用专门机构人员充实工作力量。明确巡察工作机构和人员职责、巡察范围和内容、工作方式和权限、工作程序、纪律和责任，确保巡察工作有力有序进行。

二是不断加大巡察监督力度。

在健全巡察监督机制基础上，制定《集团巡察工作办法》。从2018年起，每年组织一轮常规巡察，每轮巡察覆盖集团系统三分之一以上的基层党组织，到2020年实现集团系统常规巡察全覆盖。坚持开展巡察“回头看”，督促抓好问题整改，既盯紧老问题，又注重发现新问题，对敷衍应付、整改不力、拒不整改的党组织进行严肃问责，延伸放大巡察震慑效应。坚持每年召开一次巡察工作专题会议，总结工作经验，部署工作任务，提出工作要求。

三是注重创新巡察方法。

坚持把巡察监督与党员教育、日常监督、专项整治、干部考核等结合起来，拓宽信息来源渠道，建立科学规范、操作性强的工作流程，使巡察监督工作更加制度化规范化。紧跟集团改制改革步伐，不断完善组织领导、统筹协调、报

要强化领导干部担当意识，对思想不重视、工作不落实、问题反复出现的，要严格追责问责；凡发现问题不报告、不处理，被上级巡视发现或造成严重不良影响的，一律给予纪律处分，形成“谁处理违纪问题不严肃就严肃处理谁，谁抓全面从严治党不动真格就对谁动真格”的鲜明导向。

告反馈、追责问责、队伍建设等工作机制。积极探索专项巡察、机动巡察、延伸调查、借助外力等新方法、新举措、新手段，保持巡察锐度，不断推陈出新，让巡察利剑高悬、震慑常在。

（五）着力加强制度机制建设。

要努力构建全面覆盖、权威高效的内控制度体系，织密扎牢制度的笼子。

一是着力加强内控制度体系建设。

积极适应新时代和新常态要求，以决策、执行、管理、监督为主线，以提高现代企业治理能力为目标，以有效防范廉政风险和经营风险为导向，对经营决策管理制度和操作流程进行全面梳理、优化和完善，形成集团《内控制度汇编》和《内控管理手册》，逐步构建一套符合实际、体系完整、运转顺畅、运行有效的内控制度体系。通过不断完善内控制度和管理流程，加强源头治理，前移监督关口，把有效防范和化解廉政风险、经营风险的责任落实到各部门、各单位、各岗位和所有员工，形成预防与惩治、自律与他律、组织监督与群众监督相结合，权力运行更透明、监督制约更有效、责任追究更到位、保障发展更有力的监督机制。

二是着力抓好内控制度的监督执行。

要加强对党委（总支、支部）会、董事会、经理会议事决策制度，特别是“三重一大”制度执行情况的监督检查。遵循法律法规和党章党规。凡涉及“三重一大”事项必须经党组织前置决策，支持董事会、监事会和经理层依法行使职权。坚持每年以责任制检查考核为主导，坚决整治集体决策制度和议事规则不健全、决策事项范围和决策权限不清晰、决策程序不规范和决策记录不完整等突出问题；重大事项不经集体讨论研究，以传阅会签或个别征求意见代替集体议事和会议表决，或以专题会、党政联席会代替党组织会，以及党组织会议有名无实等突出问题；因大额资金管理松散、使用随意，不经集体研究个人说了算，给企业造成重大经营风险，或造成国有资产损失等突出问题；选人用人程序混乱、管理松散、纪律松弛，带病提拔等突出问题，有效发挥纪检监察职能作用。

三是着力开展效能监察。

认真落实监察体制改革新部署新要求，充分体现党内监

督与国家监察内在一致，高度互补。要完善监察机制，规范监察管理，开展效能监察。要科学规范效能监察工作流程和制度，对重点工程、重大投资和重大项目，坚持开展立项监察，及时发现经营管理薄弱环节和企业发展“短板”、“弱项”、“瓶颈”，有效解决存在的矛盾和问题，提升企业经营管理水平和经营效益。要按照中央“三个区别开来”要求，认真落实容错纠错制度，鼓励干事创业，大胆改革创新，真正做到纪检监察工作为企业和企业从业人员保驾护航。

四是加强技防手段建设。

探索创建党风廉政建设和反腐败工作信息管理平台，逐步实现权力运行可监控、决策行为留痕迹、造成过失可追溯，实现量化、立体、阳光监督。根据集团信息化建设总体规划和分步实施原则，2018年上半年开展试点；2019 年下半年在集团系统推广运行。

（六）始终保持反腐败斗争高压态势。

坚持无禁区、全覆盖、零容忍，重遏制、强高压、长震慑，持之以恒、久久为功。

一是坚持以刀刃向内的勇气管党治党。

各级党组织和党员领导干部要按照新时代党的建设总要求，紧跟中央反腐败斗争形势，自觉强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。要严格落实市委提出的“三个一”和“四个决不允许”的要求，坚决做到有令必行、有禁必止。要着力解决思想不纯、组织不纯、作风不纯等问题，把管党治党的“螺丝”拧得更紧。要敢于坚持原则，善于咬耳朵、扯袖子，勇于唱黑脸、举利剑。要严肃党内政治生活，开展批评与自我批评，讲政治、讲原则、讲规矩，突出政治性、时代性、原则性和战斗性。

二是坚持把纪律和规矩挺在前面。

认真贯彻落实《准则》、《条例》，坚持抓早抓小、抓苗头，防微杜渐。发现问题，该谈话提醒的谈话提醒，该组织处理的组织处理，该纪律处分的纪律处分。对贯彻党的路线方针政策变形走样、管党治党不严不实、选人用人失察、发生严重“四风”问题和腐败现象，必须抓住典型严肃问责。要紧盯关键少数、关键岗位、关键环节、关键领域，切



实整改巡视巡察发现的突出问题，真正使纪律成为“带电的高压线”。要深化运用监督执纪“四种形态”，探索建立任前、任中、离任等廉政谈话制度。要坚持监督关口前移，对党员干部苗头性问题，第一时间发现处理，不让小毛病演变成大问题；对有群众举报线索的党员干部，首先进行谈话函询，既考验对党忠诚度，也给其主动认错的机会，在严明纪律中体现严格要求和关心爱护。

三是加大执纪审查力度。

坚持以零容忍态度惩治腐败，不断加强和改进纪律审查工作，坚决打击和遏制各种腐败现象。要突出审查重点，按照中央纪委和市纪委监委的要求，严肃查处对党不忠诚、阳奉阴违等政治问题；严肃查处违规关联交易、利益输送、侵吞国有资产、以权谋私、腐化堕落、失职渎职等腐败问题，以及政治问题和腐败问题相互交织等行为；严肃查处小官贪腐、侵占、挪用、吃空饷，以及损害群众利益等问题。对不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈的党员干部，要加大审查力度，严肃依纪依规处理。要坚持“一案双查”，既查违纪行为，又追领导责任。要加强工作创新，健全工作机制，规范审查程序，完善方法手段，畅通举报通道，设立专门场所，努力提高执纪审查效率和办案质量。

（七）努力建设忠诚干净担当纪检监察干部队伍。

纪检监察干部肩负着监督执纪问责的重要使命，打铁必须自身硬。

一是要加强组织建设。

坚持党管干部原则，努力建设一支政治过硬、本领高强的高素质专业化纪检监察干部队伍，为党风廉政建设和反腐败斗争提供坚强保证。要建立健全纪委班子理论学习制度、办公会议制度和工作协调机制。加强纪检监察机构建设，明确工作职责，建立健全制度，有效履行职能。坚持抓班子、带队伍，加强对基层专兼职纪检委员领导、培养、考核和教育管理，突出政治建设和思想建设，创新领导方式，建立奖惩机制，提升能力素质，有效发挥作用。

二是要加强能力建设。

要认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定理想信念，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，提高政治站位，敢于担当、敢于较真、敢于斗争，努力增强政治领导本领。加强业务学习，加大培训力度，采取以干代训、轮岗轮训、专题培训等方式，培养和提升纪检监察干部履职能力。坚持每年组织一次纪检监察干部和专兼职纪检委员业务培训。加大干部轮岗、交流力度，拓宽眼界视野，拓展成长渠道。

三是要加强作风建设。

认真贯彻落实“三转”要求，知形势、明任务、善学习，说实话、谋实事、出实招、求实效，坚持实事求是，注重调查研究，以钉钉子精神做实做细做好各项工作。要严守“六项纪律”，始终做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁，强化自我监督和自我约束，通过忠诚履责和不懈努力换来集团上下风清气正、海晏河清。

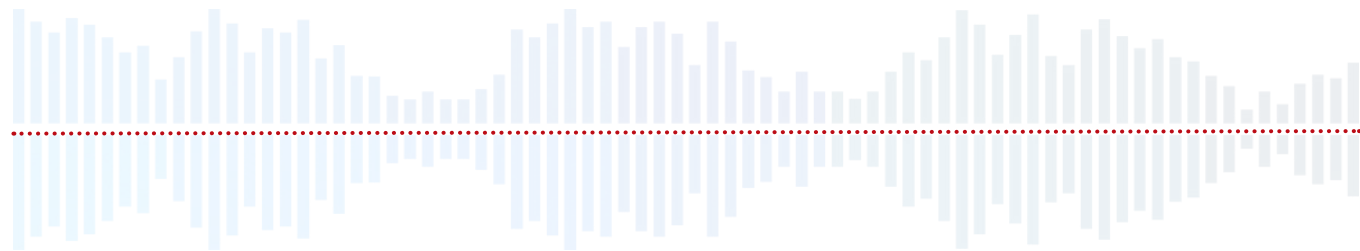
同志们，让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在集团党委和上级纪委的正确领导下，紧紧围绕集团改革建设发展目标，开拓创新、奋发进取，坚定不移、锲而不舍抓好党风廉政建设和反腐败斗争，为集团早日跨入市属国有企业第一方阵而不懈奋斗！

代表之声

蓝图已绘就，实干铸辉煌

——党代表热议“两委”报告

审时度势方显与时俱进，高瞻远瞩定能乘风破浪。亦庄控股集团第一次党代会胜利召开，党代表们发挥了重要作用。他们充分发扬民主，忠实履行职责，认真审议了党委工作报告和纪委工作报告。大家一致认为，“两委”工作报告主题鲜明、内涵丰富，总结成绩实事求是，分析问题客观准确，经验启示深刻精辟，规划未来科学合理，是推动集团经营工作和党建工作跨越发展的纲领性文件。代表们纷纷表示，将深入贯彻落实党代会精神，为把集团打造成国际一流的产业新城运营商不懈奋斗。



代表团分团审议“两委”工作报告

白文代表

“两委”工作报告总结全面，数据详实、务实客观，振奋人心。今天我们取得的瞩目成就是一代代亦庄控股人接续奋斗的结果，汇聚了集团上下干部职工的心血。奋斗的道路没有终点，接下来，要将两个报告细化成时间表和任务书，一步一个脚印，一步一个台阶的有序推进。此次选出的党代表们都是各个单位的骨干力量和核心力量，这说明实干出真知，同时也证明集团在发现人才、培养人才、储备人才方面工作收效显著。我坚信，只要集团上下团结一致，共同努力，定能将我们规划的蓝图早日变为现实。

杨文良同志（列席）

这是一份有温度、有理想、有展望，鼓舞人心的党委工作报告。同时也要清醒认识到，这更是一份时不我待的重大任务书。要想成为强者，就必须有强者的姿态，实现我们的蓝图，就必须脚踏实地，不断满足自身要求和竞争要求，大家还要进一步学习、悟透党代会精神，将党代会精神融入本职工作，做符合集团发展要求的亦庄控股人。

韩洪英代表

党代表通过行使民主权利，认真审议“两委”报告和决议，代表了集团九百多名党员的心愿，具有广泛共识。“两委”工作报告反映了集团发展的缩影，而我们所做的每一项工作，都终将被载入亦庄控股的发展史册。未来的目标和任务已清晰描绘，大家要共同努力，在集团领导班子的带领下，撸起袖子加油干，埋下身子抓落实。

罗伯明代表

这次党代会具有里程碑意义，它为集团发展描绘了蓝图。“两委”工作报告举措实、路径清。其中，党委工作报告紧紧围绕党的十九大精神、习近平总书记两次视察北京重要讲话精神及北京新规划，确定了公司的未来发展路径，并以数字形式明确描述，非常务实。实现集团目标的关键在人，我们需要重视年轻人的成长和培养，要加强懂经

营、能经营、会经营的人才队伍建设，培养和引进更多专业化队伍和人才。

王佃宝代表

针对“两委”工作报告，我有五点感受。一是关键时期，重要会议。亦庄控股在党的十九大之前成立，第一次党代会则是在党的十九大召开之后，在新时代的开端召开的重要会议。二是主题重大，意义深远。大会对发展蓝图做出了规划，就是要打造国际一流的产业新城运营商。三是成果丰硕，亮点纷呈。集团26年的发展历程倾注了一代又一代开拓者的心血，为开发区和首都建设做出了卓越贡献。四是两个目标，催人奋进。到2022年，集团要分别实现改革调整布局和发展转型升级的目标，这两个目标也经过了多次讨论，最终明确到数字上，催人奋进。五是学懂弄通，落地做实。要实现未来几年的奋斗目标，我们必须深刻学懂弄通党代会精神，将报告提出的目标分解落实。

芦永忠代表

党委工作报告明确了今后几年的发展目标，为亦庄控股指明了前进道路，量化了发展指标。要实现目标必须统一思想，关键还在落实。对此，亦庄国投公司必须率先着眼于“科技产业投资促进”以及“科技创新成果转化”这两大任务，建立促进科技成果转化和重大项目落地的资本支撑格局的同时，建立与“三城”之间的紧密合作，搭建政产学研用协同创新平台，最大限度实现科技成果转化。



郭广庆代表

党委工作报告以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，从前到后贯彻新的发展要求，突出了主题。报告的主题既是大会的主题也是集团今后工作的总基调。我们必须认识到，亦庄控股集团的发展必须与开发区的发展相统一，共繁荣。实现我们未来的规划，要时刻站在建设“四区一阵地”和打造升级版开发区的高度，以高瞻远瞩的眼光，为国际一流产业新城运营商而不懈奋斗。

卢自锋代表

我对党委工作报告有三点体会。首先是新。从新常态、新发展理念、新时代思想到新发展形势，亦庄控股都紧跟国家发展战略的步伐，积极描绘新蓝图、开辟新篇章，为未来发展做好了充分准备。其次是高。报告充分体现出亦庄控股站在市属一级国企的高度，扎实推进北京“四个中心”、“三城一区”建设。第三是实。报告能客观正视自身的不足之处，准确定位未来的目标，精准把控实施步骤和节奏。

杨永政代表

研读“两委”报告，既倍感骄傲振奋，亦倍感责任重大。党委工作报告提出的五大业务板块中，前两大板块就与亦庄国投公司息息相关，这是我们难得的发展契机，也是摆在我们面前的重大挑战。我们必须站在开发区、北京市乃至国家发展的战略高度，加大与金融、资本市场的联系，寻找“高精尖”创新投资领域，以求真务实、真抓实干的姿态交出满意答卷。



朱彦恒代表

党委工作报告充分体现了对未来工作规划的周密部署，对各项工作的开展井然有序。报告提到，集团“正处在转变发展方式、优化产业结构、转换增长动力的攻坚期”，基于这一重要判断，集团对两大方面的工作进行了科学安排，一是主业的整合，提出了“五大板块”和“四个一流”的目标；二是改革发展和体制机制的建设，这一科学安排将为集团未来发展形成良好的顶层支撑。

韩勇代表

党委工作报告客观全面地总结了集团的奋斗历程，体现了大视野，高站位，制定的目标具体、明确，可操作性强。作为一名亦庄控股人，我感到非常自豪。通过业务分析和产业新城运营商定位的分析，重新梳理了集团“五大板块”，思路清晰，目标明确，措施有力。作为党代表和一名中层干部，我有决心和信心在新一届党委班子的领导下，为集团的发展目标贡献自己的力量。

赵鲁代表

党委工作报告思路清晰，重点突出，任务明确，体现了集团戮力同心，求真务实的工作精神。报告提出的发展目标有很强的前瞻性，必将对公司发展起到积极的推动和引领作用。作为集团法务部的负责人，我们将在法律风险防控工作中，从如何构建亦庄控股法律风险防控体系入手，研究出适合集团需要的法律风险防控体系，切实做好法务工作保障和支撑工作，为集团发展保驾护航。报告为下一步工作提出了具体可行的措施，我相信一定能做得更好。

赵福代表

仔细研读“两委”工作报告，我的感受可以用六个字概括：振奋、荣耀、责任。振奋，是因为集团在发展规模、管理水平、业态形式各方面都取得了非凡成就，在党建工作中也树立了一批有影响力的品牌。荣耀，是因为集团取得的优秀成绩，融入了每一位亦庄控股人奋斗的能量。责任，是因为要实现集团目标，还有非常多的工作要做，作为一名纪检人，如何更好地做好纪检工作，为党委保驾护航，需要更坚定的信念和实干脚步去实现。

王春玲代表

习近平总书记在2018年新年贺词中谈道：“新时代是奋斗者的时代，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”集团26年的发展历程就是一部奋斗史，我们在奋斗中赢得了今天的成绩，赢得了各方肯定。我认为，这一份奋斗和坚持要永远保持下去。接下来，我们要围绕党委工作报告提出的明确目标，结合各公司各部门的工作进行细化分解，积极研究如何落地、实施以及如何创新。

龚则刚代表

“两委”报告求真务实、情真意切，过去的成就发展令人振奋，今后的发展目标具体清晰。从党委工作报告的分析当中，我们看到了集团发展正面临千载难逢的机遇，集团制定的目标为各子公司提供了指引，我们也感受到了使命重大，任务艰巨。博大数文公司将按照报告要求，抓重点，补短板，科学谋划，激发活力，提升市场竞争力，深入创新和探索，以实际行动贯彻党代会精神。

李树栋代表

我从四个方面理解纪委工作报告：一是制度严格。报告提出，要以制度为依据加强制度化建设，并出台党风廉政建设制度手册，为大家提供了学习依据。二是党风廉政建设更加系统化、体系化。报告提出要充分发挥审计、法务、人力资源、经营管理、计划财务等部门的监督作用，改变了以往主要靠纪委、党委的局面。三是报告强调了要加强技防手段的应用。现在是信息化时代，技防手段的应用对提高效率，降低监督成本作用明显。四是报告中体现了两点创新，巡察监督和效能监察，这两项创新性的工作将使党风廉政建设更好地落到实处。

刘彬代表

党委工作报告中关于青年的规划让人十分振奋，特别是“青年兴则亦庄控股兴，青年强则亦庄控股强”，并且要“为青年成长与职业发展提供舞台”。在亦庄控股的发展过程中，对青年人的培养越来越重视，关于青年人的活动也越来越丰富，越来越多的青年人走上了更重要的岗位，承担了更重要的工作。我们将以报告提出的要求为目标，做“限量版”青年，不辱使命、不负重托，为集团实现国际一流产业新城运营商的发展目标贡献我们的青春力量。

陈秀明代表

党委工作报告不仅为集团发展指明了方向，同时也为员工个人发展提供了指引。报告中提到，集团未来发展要大力培养精通产业、科技和企业管理的复合型人才。新的亦庄控股需要新的人才，需要高端型人才、技术型人才、市场型人才和创新型人才，要跟上集团的发展速度，就必须提升自我竞争力，做“多面手”，还要坚持不断学习，不断进步，才能实现与亦庄控股共同发展。 IB



盛会掠影

2018年2月28日，中国共产党北京亦庄投资控股有限公司第一次党员代表大会隆重召开。这次大会为集团迈向国际一流产业新城运营商指明了方向，做出了全面部署，鼓舞了全体亦庄控股人的士气，为开创集团发展更加美好的未来奠定了坚实基础，必将载入公司史册。我们选取了摄影师镜头下的众多精彩瞬间，为读者呈现一个振奋人心、催人奋进的盛会。

报到



左：张福超（右）代表为同行代表佩戴证件



右：王京华代表精神焕发向大会报到

开幕



韩洪英同志宣布大会开幕



全体参会人员高唱国歌



报告

左：白文同志代表党委向大会作报告

右：代表们全神贯注聆听报告



报告过程中，会场内多次响起热烈的掌声

审议



上：大会主席团听取各代表团审议『两委』工作报告情况的汇报

左：各位代表认真审议党委、纪委工作报告

选举



上：代表们投出神圣的选票

下：大会在雄壮的国际歌声中胜利闭幕

闭幕





务虚会聚焦发展共识

亦庄控股未来的发展战略和定位如何？如何更好地发挥产业平台载体作用服务“三城一区”建设？临空经济区发展将会给集团带来怎样的挑战和机遇？如何进一步在推进国资国企改革中不断坚持和加强党的全面领导，把党组织的政治优势转化为集团竞争优势？

……

带着这些问题和思考、建议，2017年12月14日至15日，亦庄控股领导班子、总部各部门中层正职领导、各子公司相关领导以及集团部分研究小组成员，在北京亦庄开发区亦城科技中心公司总部3层会议室召开了2018年工作务虚会。

14日上午，8位同志做了专题发言。下午，与会人员分为四组进行了热烈的讨论。发言专业、内容翔实、讨论热烈，有的组讨论到了下午6点多依然意犹未尽。

15日上午，亦庄控股在三层会议厅召开了2018年工作务虚总结会，对分组讨论进行了总结，公司领导也都做了认真的发言。

2018年的务虚会与以往不同，可以用三个“新”来形容。

一是新起点。这是改制成为亦庄控股后的第一次务虚会，是我们站在新起点的发展研讨会。

二是新身份。这是定位成为产业新城运营商后的第一次务虚会，是我们踏上新征程的发展研讨会。

三是新形势。这是在党的十九大召开、北京新版城市规划出台、“三城一区”战略布局背景下的第一次务虚会，是我们迎接新时代的发展研讨会。

摆事实，说意见，谈建议……务虚会，表面上看是放开了谈，很虚，实际上是务实，研讨的是实。

我们也期待，它能在每个亦庄控股人内心，播下新的种子，长出新的希望。

融入新形势 抢抓新机遇 要有新作为

——在2018年工作务虚会上的讲话

亦庄控股党委书记、董事长 白文

（2017年12月15日）



同志们：

这次会议是集团改制后的第一次务虚会，也是在集团改制转型发展关键阶段召开的一次十分重要的会议，既是总结，更是展望，研究讨论的是关于解决集团未来发展“怎么看”、“怎么办”、“以什么格局、什么状态、什么能力、什么方式推进”的战略性和、节点性的重大问题，因此我们安排了一天半的时间，为的就是让大家能够畅所欲言，充分表达意见建议。

下面，结合大家的发言讨论，我从三个方面同大家进行

交流探讨。

一、全集团必须主动融入新形势

要深刻认识集团发展所处的历史方位和发展阶段，认清集团的经营环境和外部形势发生的重大变化，紧跟新形势，适应新变化，引领新征程。

中央层面

党的十九大报告中明确提出“坚持新发展理念，建设

创新型国家”的要求，强调“要完善各类国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大，有效防止国有资产流失。深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业。”2017年2月，习近平总书记视察北京时提出了以建设有全球影响力的科技创新中心为引领，抓好中关村科学城、怀柔科学城、未来科学城、北京经济技术开发区这“三城一区”建设，深化科技体制改革，努力打造北京经济发展的新高地。

北京市和开发区层面

2017年6月，第十二次党代会要求全力抓好“三城一区”建设，提出了“以重大产业项目为牵引，对接三大科学城科技创新成果转化，打造以北京经济技术开发区为代表的创新驱动发展前沿阵地，建设创新型产业集群和中国制造2025创新引领示范区”。2017年9月，北京城市总体规划将北京亦庄描述为：具有全球影响力的创新型产业集群和科技服务中心，首都东南部区域创新发展协同区，战略性新兴产业基地及制造业转型升级示范区，宜居宜业绿色城区。2017年11月，蔡奇书记、陈吉宁市长调研开发区时强调要提高站位、完善规划、抓好科技成果的转化落地、加大改革力度、深化产城融合、加强统筹协调，提出了要打造升级版“开发区”和首都发展新高地的要求。

集团层面

在集团改制大会上，阴和俊副市长代表市委、市政府对集团发展提出了殷切期望和明确要求，强调要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，凝聚思想共识，进一步增强做好新形势下企业各项工作的责任感和使命感，深入扎实做好公司改制组建工作，要主动适应新常态，坚持改革创新，推动企业发展再上新台阶。要落实全面从严治党要求，切实加强新形势下国有企业党的建设，加强领导班子建设和干部队伍建设，增强工作合力，提升履职水平，并再一次明确了“把集团打造成特色鲜明、管理卓越、高效运行、跨越

发展，具有国际视野、一流水准的现代化、集团化、专业化产业新城运营商”的定位。

以上这些都是集团发展面临的大形势，要深刻理解这个大势，积极融入这个大势。新的形势对集团来说是挑战，更是机遇。

怎么融入这个大势？



第一，要有精气神。

实践证明，有为有位。比如改制，集团能在国企整合的大背景下争取到一个市属一级企业的位置，凭的是什么呢？就是一代又一代亦庄控股人艰苦拼搏、团结进取打下的好底子！这和我们在座的每一位同志，以及不在座的每一位同志，都是密不可分的。集团是谁的集团？集团是大家的集团！所以，我们都应该维护好、珍惜好来之不易的大好环境。所以，精气神就是要有一种拼搏精神、一种奋斗精神，我们的党建品牌里有一个“奋斗者的足迹”，这个足迹，只有开始没有结束，也永远在路上。这种精气神是我们要保持的，也是市委市政府希望我们保持和看到的。

第二，要有高标准。

在新形势下我们必须摆正自己的位置，现在我们处在聚



光灯下，是市属一级企业，和全市47家市属一级企业在同一个平台上运行发展，就必须以市属一级企业标准开展和衡量工作，要与市属一级企业对标对表。另外，我们要高标准对标行业。集团最大的优势就是业态的丰满度和完整度，这在全市企业中为数不多，但是从行业的对标对表来说，我们还有差距，所以标准要高，否则就融入不了新形势，就会被新形势抛弃和淘汰。

第三，一定要顺势而为，特别要主动有为。

谋大事者首重格局，面对大发展要有大格局，要出大思路，要有破解难题的勇气和气魄，要有承担发展的担当，要有在发展中聚能量的本领和带队伍的水平。要更加自觉地把本职工作放到国家、北京市和开发区建设发展的大局中谋划思考。要立足大兴区和开发区发展实际，以打造首都南部发展新高地、推进“三城一区”建设为己任，跟紧发展节奏，挖掘发展机遇，为建设世界一流的和谐宜居之都做出积极的贡献。这就是时代潮流，跟不上就要被淘汰掉。

二、全集团必须抢抓新机遇

明者因时而变，知者随事而制。新形势下集团的发展机遇和工作重心在哪里？我认为需要抓住几个关键词。一是“改制”，二是“三城一区”，三是“‘升级版’开发区”，四是“新航城”。这些重大的机遇摆在面前，如果没有准备好，机遇就会成为挑战，如果没有能力或实力，机遇就会成为发展瓶颈，每个单位、部门都应该结合自身工作，围绕这几个关键词做文章、定策略。下面，我具体讲一讲。

第一个关键词：改制

这是集团当前的头等大事，是首要机遇。首先，要筹备并开好第一次党代会，形成新一届党委坚强有力的核心，这是我们当务之急必须要完成，而且要完成好的，这是我们做好一切工作的基础。我们要向市委交上一份满意答卷，这也是新集团发展的核心力量。目前，在各单位、各部门的共同努力下，相关工作正平稳有序推进，集团工商注册工作已经完成，党代会的筹备工作已基本准备就绪，要确保把这次

党代会开成一次胜利的大会、振奋人心的大会、继往开来的大会。其次，要在前期工作的基础上加快建立科学高效、权责明确、有效制衡的现代法人治理结构，加快成立集团董事会、监事会，充实经理层。董事会、监事会、经理层三个层级的责权明晰、相互制衡是现代企业制度的重中之重，也是推进集团发展的坚实基础。再次，要研究调整总部机构设置，让总部的机构设置更加符合集团的发展，更加能够起到引领、管理、监督、协调、服务的职能，更能支撑起集团发展高效率、低成本和战略管控的作用。第四，要形成符合发展趋势的集团战略板块，就是要把我们现有的公司，按照发展需求打造成新的板块。当然，这都不是一蹴而就的，要在集团整个战略引领的框架下，扎实有序、积极稳妥地逐步实施、分步推进。最终通过改制，把大家的积极性、能力水平以及战略思路凝聚到亦庄控股的发展中来，使亦庄控股上一个大台阶，从而匹配“升级版”开发区的建设发展。

第二个关键词：三城一区

一是要分析清楚“三城”和“一区”的关系。“三城”是“一区”未来发展的重要来源地，“三城”的平台是中发

展集团，“一区”是亦庄控股，这是责无旁贷的。作为产业新城运营商，我们首要做好193平方公里的工作。二是要打造好平台载体，营造良好的产业生态氛围。企业改革一定要围绕“供给侧结构性改革”思路，从需求出发，在低成本竞争中实现获利。“供给侧”是基础框架，当然我们还要有坚强的手臂和坚实的能力。刚才文良同志讲到我们平台上有2000多家企业，那是“富矿”，开发区一万多家企业，新区还有企业，我们还要放眼京津冀，这都是我们的需求，我们的“供给侧结构性改革”就是要瞄准这些方面。三是要形成“北有中发展、南有亦庄控股”的格局。这是我们的愿望，中发展和亦庄控股承担着“三城一区”联动的重要使命，我们要有这样的气魄和胆识扛起这个担子。四是要提高辐射带动的能力。这是市委市政府交给我们的职责。我们的集团品牌、经营模式、管理能力、专业化园区运营服务、驾驭资本能力等等，要实现的辐射不是“五环六环内的辐射”，五环六环内只能叫“深耕”，我们的辐射带动作用要具备国际视野、世界眼光，“一带一路”离我们看起来遥远，但我们必须有决心和信心，一定要做这件事。

第三个关键词：“升级版”开发区

对于集团来讲，打造“升级版”开发区就是要向科技创新要效益、向转型升级要效益、向产城融合要效益，在集约用地、合理布局上做好文章，不断提升区域的核心竞争力。要坚决当好亦庄新城开发建设的主力军。未来，亦庄新城建设将是打造首都南部发展新高地的重要途径，能否高水平打造亦庄新城与实现现代化、集团化、专业化产业新城运营商发展定位关系十分密切，也是集团未来发展的重要战略方向。要瞄准蔡奇书记提出的“四区一阵地”（打造具有全球影响力的科技成果转化承载区、技术创新示范区、深化改革先行区、高精尖产业主阵地、宜居宜业的绿色城区）建设要求，坚持一张蓝图绘到底，深化研究如何加快构建新城发展的四梁八柱，发挥集团优势解决好交通、环境、职住平衡、服务配套、文化氛围等制约新城发展的瓶颈问题。深入落实大兴区“综配区”、“两区五园”开发建设和产业促进工作，按照统一部署深入对接通州站前区、马驹桥镇、光机电

基地，积极探索解决在体制不变的前提下用机制创新推动新城发展的问题，更好地推动区域协同融合发展。要坚决落实疏解非首都功能和产业转型升级。之前我们的“腾笼换鸟”工作已经取得了良好的效果，在全市范围内形成了典型效应，应该看到，“腾笼换鸟”是集团优化资源配置，更好提升发展质量和效益的重要途径，也是更好承载“三城一区”成果转化的重要抓手，对加快开发区产业转型升级，构建“高精尖”产业结构意义重大。要系统总结好星网工业园的经验与模式，继续做好“腾笼换鸟”这篇大文章，积极争取相关支持，做好资金保障与项目合作。

第四个关键词：新航城

我们一直强调要举全集团之力支持新航城公司发展，这个认识大家必须要明确。新航城公司为新机场建设做了大量基础性工作——腾退、拆迁、修河、通路，很必要，也很艰苦，同志们很不容易！但从发展来看，我们要深入研究飞机起飞之后机会在哪里。我认为，是临空经济区。这是亦庄控股未来发展一个很重要的方向。首先，要加快建立新航城公司的坚强领导集体，加快成立新航城公司党委，进一步强化党对公司发展的领导，换届之后我们就要抓紧推进这项工作。其次，要积极争取市区两级的资金支持，加大对新航城公司的投入。再次，要充分认识参与临空经济区建设是集团复制模式、摸索市场规律的重要实践，是我们发挥集团化优势走出去的重要一步，这一步一定要走好、走实。下一步，临空经济区将进入快速发展阶段，新航城公司要借鉴开发区和集团发展的经验，在条件允许的情况下把资源牢牢攥在手里，积极拉动集团各个板块参与到临空经济区建设中，为集团做强做优贡献力量。

三、全集团必须要有新作为

谈这个问题之前，我想简要谈谈中发展集团。我列举几组数据：中发展成立7年的时间，资产从100亿增长到现在的1000亿元，跟我们水平相当；业态从北京辐射到全国，乃至全球的很多国家，美国、欧洲以及亚洲的一些国家，这就是

国际化的视野、国际化的触角。反思我们，还没有踏上国外的土地，甚至连平台上的国际化元素都没有进行充分整合利用，从何谈“国际化视野”？那不就是“空话一谈”吗！现在，三个科学城的一级开发和提质升级全都交给了中发展，一个投资平台已经成为了集一级开发、园区运营、国际拓展为一体的集团化公司。这对于我们来说，既是巨大的挑战，也是巨大的鼓舞。巨大的挑战，就是我们要知不足，我们要对标中发展，我们跟中发展比各有优势、各有长项，但是切忌拿自己的长项比别人的短板，而是要拿人家的长项比我们的短板，这样我们才能全方位发展。

我讲这些，就是说我们要有新作为。

第一，建设一流的科技成果转化落地示范平台

做示范平台，我们有这样的实力和基础。现在我们平台上的2000家企业，“三城”过来的不在少数，但这是自然形成的，这些企业来跟我们没有太大的关系。我们下一步的工作就是要让他们跟我们有关系，要通过我们的努力，让他们都到我们这个示范平台上来。

第二，打造一流的产业新城开发运营管理服务体系

这是一个全面的体系，包括建设、谋划、运行、经营，还要当股东，更要促发展。我们要做这个，就要按照一流水准去做。

第三，打造一流的产业投融资和科技金融服务平台

目前，亦庄国投正朝这个方向努力。从发展的角度来说，这个平台无论谁在做，它都是开发区的，也是市委市政府的，它承载着开发区转型升级的重要战略任务。

第四，建设一支一流的“想干事、能干事、干成事、不出事”的干部队伍

打造具有国际视野的年轻化、专业化、综合化干部队伍是实现集团战略发展目标的人力资源基础。要坚持党管干部的原则，严格干部选拔任用，树立正确的用人导向，把符合企业发展需要、精通企业经营的干部选出来、用起来，

四个关键词

1

改制

2

三城一区

3

“升级版”开发区

4

新航城

不让老实人吃亏，不让干事的人心寒，不让一线的干部失落，不让带病的人提拔。要进一步加强年轻干部使用力度，完善优秀年轻领导人员发现、培养和选拔机制，搭建好人才梯队，为年轻干部实现出彩人生搭建舞台。

这“四个一流”，是我们面临的新形势，也是我们在新时代给自己提出的目标，供大家讨论和探讨。

目标已经确定了，通过什么路径实现，以什么样的载体打造这样的平台，就是接下来要思考和回答的问题。我们要把握住一条根本路径：就是把亦庄控股打造成国有资本投资运营公司。

从实现路径上说，我认为有五个方面的能力需要强化。
一是投融资能力。

要强化基本运作能力，不懂资产，也运作不了资本，资本和资产不能脱离。

二是开发建设能力。

开发建设是我们的主业之一，是不可或缺的，也是我们的看家本领，“升级版开发区”的发展离不开开发建设，这也应是我们可以大显身手的领域。

三是资源配置能力。

这里的资源，不仅仅是有形的资源，也包括无形的资源，比如水、气、热、置业等等。如何提供一个菜单式的服务，低成本、高效率，并且可以复制？对外有大量的需求等待我们开发和实现，对内也有大量的需求等待我们整合和挖掘。

四是服务发展能力。

对于集团当前的运行体系来说，有些要做减法，要进一步统筹，要形成几个子集团的板块：开发建设、城市运营、产业促进、公共服务等等。我们要抱团成长，绝不是抱团取暖，抱团取暖是被动的，抱团成长是主动的。这个问题值得在座的每位干部深思，最重要的是要“讲大局”。说起来容易，真正做起来，本位主义、部门利益都会体现出来。我也请大家相信集团，相信集团的领导班子，这是一个非常高效、团结、有战斗力的领导班子，我们非常关心每位干部的成长，我们绝不会在这个过程中丢下谁。我们集团的现状是缺干部，结构性的缺、专业性的缺、发展层面的缺。在座的很多同志都非常不容易，有“既当爹又当娘”的，还有

“以副代正”的，也有“上下缺腿”的，但是我们没把任务耽误，反而完成得很好，这就是亦庄控股人的大局意识。下一步，我们面临更大的发展格局，谋这个局才能有更大的发展。大家要坚定信心，都有用武之地，未来都需要大家跳着脚去干事，不会是蹲着干事。

五是分类考核和分类管理能力。

通过分类，最大限度激发不同类型企业的动力和活力。在国有资本投资运营公司这个平台之下，企业是要分类的，有的是需要盈利、需要效率，有的是需要低成本完成任务，这是不一样的。虽然分工不同，但是实现的价值相同。前者是向市场要价值，后者是向区域发展要价值。这两种使命，都是亦庄控股要扛在肩上的职责。

最后，我要强调党建工作。



需强化的五项能力

一是切实加强党的领导和党的建设，推动全面从严治党向纵深发展。

要深入学习领会习近平总书记在全国国企党的建设工作会议上的讲话精神，把坚持党的领导，加强党的建设作为企业发展的重中之重，完善制度机制，确保党委切实发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。要着力加强基层党组织建设，不断夯实基层党建工作基础，推动基层党建全面进步全面过硬。

二是要深刻理解和把握“全面从严治党永远在路上”和“看北京首先从政治上看”的要求。

不断提高政治站位，切实保持政治定力，严守政治纪律和政治规矩，维护良好的政治生态。2017年11月初，十二届市委第二轮巡视正式启动，对24家市属企业党组织开展专项巡视，主要是深化政治巡视，聚焦加强党的领导（查找被巡视企业党组织发挥领导作用，学习贯彻党的十九大精神和党章、贯彻习近平总书记两次视察北京重要讲话和关于北京工作重要指示精神、贯彻落实市委“疏解整治促提升”要求等方面存在的问题），聚焦加强党的建设（查找落实党建工作责任制，严肃党内政治生活、净化党内政治生态等方面存在的问题），聚焦全面从严治党（牵住企业党委主体责任这个“牛鼻子”，查找“两个责任”落实以及企业监事会作用发挥等方面存在的问题，注重发现落实中央八项规定精神和市委实施意见的问题、政治问题与腐败问题相互交织结成利益集团的问题、侵害群众利益的腐败问题等）。

在宣布集团改制的大会上，阴和俊副市长也特别强调：“从市委巡视组对19家市管企业开展巡视和巡视‘回头看’反馈的情况看，市管企业不同程度地存在管党治党主体责任缺失、基层组织软弱涣散、监督管理宽松软等问题。亦庄控股也要认真查找党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化的问题，研究采取有效举措加以解决，不断改进和加强国有企业党的建设。”

我讲这些是再一次提醒大家，“打铁必须自身硬”，要时刻保持警钟长鸣。要常打预防针，勇于直面问题，敢于揭短亮丑，上一轮巡视发现的问题有没有整改到位，有没有反

弹，标准有没有放松，这些都要经常审视。新一轮巡视有哪些新要求，我们还存在哪些差距，作为主要领导都要心中有数，尤其是要盯紧薄弱环节，进行经常性的自我体检，形成长效机制。

前一段时间，市委通报了京能集团、中央批发市场管委会两起典型案例，问题触目惊心、发人深省，有的很具有典型性。结合警示，集团各单位、各部门主动对照，自查自纠，形成了整改台账，但是还远远不够。有些问题还浮在表面，还没有找到症结、戳到痛处，还要下大力气进一步聚焦，逐项剖析整改，对整改落实情况集团也将进行专门督查。这项工作考验的是各级领导干部党性觉悟和责任担当，大家要高度重视，决不能流于形式，也不要存在任何侥幸心理，必须拿出动真碰硬的勇气，防止小毛病发展成大问题，“不注意”演变成“来不及”。要抓紧制定集团党风廉政建设工作规划，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，强化监督执纪问责，推进全面从严治党向纵深发展，营造风清气正的干事创业环境。

三是始终坚持问题导向，把改革攻坚的思维和理念贯穿到各项工作始终。

目前，我们在思想认识上、体制机制上、发展格局上、发展水平上存在哪些问题，有哪些差距大家要心中有数。具体来讲，比如在大局意识和全局观念、市场化意识、战略发展支撑、企业管控能力、决策与风控水平、薪酬与激励约束机制、精细化管理水平、产业链协同水平、文化与品牌建设、服务意识、成本控制等方面或多或少的存在这样那样的问题，有的是共性的问题，有的还比较严重，甚至影响到企业正常生存和发展。当然，我并不是否认集团这些年来取得的成绩，目前整体的发展形势、发展环境还是不错的，但是也不能盲目乐观，要有紧迫感、危机感。

同志们，“为者常成，行者常至”。一切都是靠干出来的。我们要主动对标对表市属优秀企业，主动对标对表国际一流产业新城运营企业，以更高、更严、更实的标准抓好集团各项改革创新工作，持续推动集团做强、做优、做大，切实推动党的十九大精神在集团落地生根、开花结果，形成生动实践。**18**

摘要

深刻领会定位谋篇布局

■ 亦庄控股总经理 杨文良



深刻领会目标定位，这是重要前提。2017年1月13日，市委、市政府审议通过总公司改制方案，明确了“特色鲜明、管理卓越、高效运行、跨越发展，具有国际视野、一流水平，现代化、集团化、专业化产业新城运营商”的目标定位。这是谋篇布局的出发点和落脚点，我们必须深刻领会，时刻牢记，深入贯彻。

深刻领会产业新城运营商的关键，在于充分认清什么

是产业新城。它是以产业为先导，以城市为依托，产业高度聚集，城市功能完善，生态环境优美，宜居宜业的绿色智慧新城。核心是深化产业促进，与城市发展双轮驱动，以产兴城，以城带产，以人为本，产城融合。

产业新城发展中，产业新城运营商的职责是集聚产业促进发展，建设城市运营管理，服务社会以人为本，是建设运营宜居宜业的绿色智慧新城，不断提高产业发展能力、城市建设能力和企业经营能力。

其中，产业发展能力是核心驱动，是产业新城运营商的活力资源。产业发展能力是围绕产业展开的产业引入、产业培育和创新发展等方面的竞争力。产业引入方面，要不断强化产业招商能力，通过以商招商、股权招商、环境招商等手段方式，引入符合定位的产业集群，打造产业集群。产业培育方面，要不断深化资本投资能力，构建孵化转化和产业化的服务运营生态链条，直接参与科技创新成果转化和高精尖产业结构打造。创新发展方面，要发挥平台运营能力，引导产业向创新驱动转型，优化平台上的产业存量，始终保持产业的发展活力和市场竞争能力。B

围绕定位做好党建顶层设计

■ 亦庄控股党委副书记 韩洪英



亦庄控股“国际一流产业新城运营商”的定位已经确定，今后的战略已经安排，党建的顶层设计必须与之配套。顶层设计必须服务于这个定位，为这个定位提供更坚强的政治和组织保障。

围绕这个定位，我们的工作面临许多新的课题和难题，亟待解决和完善。例如，在党建工作与企业工作有机融合的过程中，不平衡的问题较为明显。

从党建工作角度看这些问题，有的已经有了初步答案，

有的仍然需要在实践中进一步探索和检验。

一要坚持一个理念。坚持“党建兴则国企兴，党建强则国企强”，以企业的发展成果来检验党建的发展成效。

二要探索一条路径。按照习近平总书记的讲话要求和中组部、北京市委组织部有关文件要求，国有企业党委要发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。在这方面，集团党委要做示范和表率。

三要打造一批品牌。2017年，党建品牌工作成效显著。下一步，我们要巩固一批、提升一批、创新一批，做到“一企一载体，一企一平台”，实现党建品牌的全覆盖。

四要树立“互联网+”的思维，打造全媒体的平台。我们有专刊、网站、微信公众号、党建APP、信息专报等全媒体平台，如何错位发展成为一个新问题。在我们的初步设想中，网站要充分体现对外展示作用，微信要解决新闻快速传播问题，专刊需满足精品阅读需要，把发展经验和企业内涵、企业品质固化下来。党建APP则重在应用，成为党员学习交流的平台、基层党组织服务党员的平台。B

摘要

解放思想 绘好蓝图 创新履职

■ 亦庄控股副总经理 罗伯明



临空经济区对地区和公司的发展至关重要，目前，蓝图正在绘制。

第一张是城市空间规划蓝图。三年多来，我们参与了所有专项规划和空间规划研究，用企业的眼光去判断城市的发展，用企业的成本比较方式去研究城市可持续发展问题。

第二张是产业规划蓝图。我们用了两年多时间，用国际团队、国际眼光研究临空经济区的未来产业发展问题。

第三张是临空经济区综合指标体系蓝图。一个城市要有标准，不能摸着石头过河。我们用系统思维去考虑问题，研究了城市综合指标体系，包括产业发展、高效便捷智慧交通、人文环境等。

以上三张蓝图解决了“怎么干”的问题。现在，我们正在研究第四张蓝图——政策研究。创新型政策对临空经济区的发展有巨大的促进作用。目前，我们与北京市相关单位联合研究的范围涵盖了综合保税区政策、土地政策、财政和税收政策、职住平衡政策等。

今后，集团的发展需要重点关注以下七项工作。

一是继续解放思想。以新一轮思想大解放，促进新一轮大发展。二是把握国家大的政策走势、发展方向，履行国有企业的政治责任和社会责任，进一步拓展发展空间。三是打通资本市场，架起产业和金融之间的桥梁。四是创立金融模式。以北京亦庄为品牌，复制推广我们的成功经验。五是加强品牌建设，提高品牌知名度。六是加速人才培养，建立市场化的选人用人机制。七是增加研发投入。B

抓廉政 反腐败 促发展

■ 亦庄控股纪委书记 王佃宝



结合公司实际，2018年党风廉政建设和反腐败工作应重点从以下几个方面着手。

一是抓好党的十九大精神的学习贯彻。纪委要把握四点：一要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导；二要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想抓好学习；三要围绕新时代党的建设总要求抓好学习；四要围绕认真贯彻落实十九大提出的各项任务抓好学习。

二是要驰而不息抓好作风建设。我们要围绕充分认识抓好作风建设、营造风清气正良好环境。对企业生产经营和未

来发展的重要意义。要构建防止“四风”问题反弹回潮的长效机制。要坚持从小事小节小问题做起抓起。要坚持问题导向，营造紧、严、实的氛围。要严格执行问责，不能有不作为例。

三是抓好两个责任的落实。要把握四点：一要抓书记、书记抓；二要抓党委支部建设；三要严格落实一岗双责，党政同责、齐抓共管；四要负主体责任，防止两张皮。

四是建立集团监督巡查工作机制。这是十八大以来中央反腐最有利的武器。我们要在家门口解决问题，就要借助外力。成立监督巡查组，既是中央要求也是势在必行。

五是强化内控体系建设。建议按照集团新的公司治理法规和政策，以决策执行管理监督为主线，全面梳理优化完善内控制度，形成环环相扣的制度链条。

六是以严格执纪为导向，形成反腐倡廉的高压态势。北京市委早已释放信号，谁不严肃处理违纪问题就严肃处理谁，谁抓从严治党不动真格就要对谁动真格。

七是高标准抓好自身建设。纪检监察干部是管干部的干部，有权更应有责，打铁必须自身硬，敬请大家监督。B

摘要

补上市场化短板

■ 亦庄控股集团领导 芦永忠



亦庄控股是伴随着亦庄开发区的成长而发展起来的。在这个过程中，亦庄控股的最大作用是为政府服务，尤其是在基础设施建设方面。现在，亦庄控股有了更明确的定位。要进一步发展，就要分析我们的优点和不足。

亦庄控股的优点之一是城市建设、城市基础服务能力比较强，短板是盈利能力普遍比较弱。集团的新定位是产业新

城运营商，目前在新城建设方面做得很好，但产业服务还有欠缺。

有人担心，亦庄国投在做产业投融资、产业融合，亦庄控股还做会产生同业竞争，但实际上不会。亦庄国投的特点是服务于管委会的政策要求，而亦庄控股有亦庄国投不能比拟的优势，就是能做得更加市场化。而且，即使有100家这样的公司都没有问题，因为市场容量足够大。目前，在开发区注册的世界500强、中国500强企业有几十家，我们完全有机会抓住市场，做强做大。

另外，应该针对不同的公司设立不同的考核机制。一方面，给非市场化的公司设立过高目标是不现实的，尤其是基础设施领域的公司，因为它们必须扩大规模才能增强盈利能力，如果仅仅局限在开发区，是做不大的。另一方面，对于市场化的公司，应该设立市场化的考核体系。这套体系要有利于公司引进人才，有利于优胜劣汰。IB

站在新起点 加快改革升级

■ 亦庄控股集团领导 郭广庆



当前，亦庄控股站在了新的起点上，迎来了新形势新机遇，我们要以时不我待的精神和舍我其谁的决心，把握新形势，紧抓新局面，迎接新发展。集团必须深入推进以下三个方面的工作。

第一，促进资产运营转型升级。有三个方向。一是对标新定位，重新配置亦庄控股资产空间要素，夯实产业发展基础，在“三城一区”建设中发挥更积极的作用。二是对

标一流水准，强化亦庄控股资产运营服务能力，提升资产价值。三是对标国际一流模式，创新亦庄控股资产运营模式，放大资产附加值，使资产在服务区域的同时实现自身更大的价值。

第二，建立服务中心，提高综合服务能力。亦庄控股涵盖业态比较多，建立服务中心能够统筹集团所有业态，形成产业链或者业务组合，统一为客户提供服务，既能提升服务能力，也能使业务形成闭环，实现协同发展。服务中心能够提供一站式服务，集团整体服务效率自然得到提高。同时，在服务中心中建立统一的数据中心，可以有效提高服务保障能力。

第三，优化经营考核制度。以前经营考核主要围绕经营目标进行，它能保证“量”但不一定能保证“质”。但现在的考核应该提升到新的高度，要像指挥棒一样，指挥全集团在经营层面做得更好，使我们的资产更加优质，使各个公司真正做大做强。IB

摘要

找准着力点 迎接新挑战

■ 亦庄控股集团领导 卢自锋



集团要结合国家“十三五”规划，以问题为导向，从路径谋划的角度，重点考虑以下三个到2020年左右的发展突破口和关键着力点。

第一个着力点是要系统构建更加专业清晰的主业板块。25年的拼搏发展，亦庄控股已经具备了基本的产业服务和城市服务主链条，但是这些链条的内涵还有点模糊，专业性不够突出，发力容易分散。这需要我们进行梳理、诊断和重

构强化。各业务链条子公司，要在“专”上下苦功夫，努力赶超同行业标杆企业。总部加强统筹协调，体现集团化作战优势。总部统筹引领、管控、服务到位了，子公司专业性突出加强了，主业层次提升了，亦庄控股的现代化、集团化、专业化就做实了。

第二个着力点是理性务实地布局空间资源，加快取得实质性突破。亦庄控股成长于亦庄，北京市委、市政府赋予我们的基本定位，还是要为北京特定区域发展和新城运营服务，这是给我们的工作任务和政治要求，也提供了巨大的发展机遇。“三城一区”战略规划和亦庄新城新一轮发展，可能是我们今后可持续新发展的最好机会。当然，这并不排斥区外市场的投资发展。但二者的关系，集团必须统筹协调，稳扎稳打。

第三个着力点是搞活机制，提升管控水平。首先从体制上要抓紧完善法人治理结构。这是亦庄控股从全民所有制改制为有限公司的本质要求，也是集团在管控治理层面搞好顶层设计的客观要求。在完善体制基础上，搞活机制的任务也很艰巨。IB

改革创新 促进亦庄国投新飞跃

■ 亦庄控股集团领导 杨永政



结合集团发展要求，亦庄国投确定了2018年的工作思路。一是定位。亦庄国投作为科技创新和产业转型升级的投融资平台，做好明确的发展规划，是迫在眉睫的重要工作。

二是建立大投资理念。要借助亦庄国投现有的丰富投资手段，针对不同的项目，采取不同的组合方式进行投资。同时，要提高内部的尽调能力。

三是解决项目来源的问题。现在市场上资金很多，关键是

缺好的项目。我们要通过某些机构、机制把项目来源的问题解决掉。

四是基金的创新。我们不再追求基金的放大倍数，而是追求对基金的控制力。现在正在探索三种模式：并购基金、与其他机构合作成立基金、管理模式输出。

五是加强对已投项目的管理。我们已经累计投资了112个项目。有的不好，现在在退出；有的项目还不错，但关注度不够。对已投项目的挖潜工作还要加强。

六是成立党委。亦庄国投有100名党员，下属公司也很多，我们希望能适时成立党委，更好发挥党的作用。

七是解决人员流动较大的问题。投资公司的收入水平和市场化公司相比有一些差距，造成人员流动较为频繁。我们正在探索建立合适的激励机制。

八是尝试输送一家上市公司。这不仅是解决资金来源问题的需要，也是解决并购和收购风险、解决投资项目退出渠道的重要途径。IB

务虚实做筹谋划 集思广益展未来

——亦庄控股2018年工作务虚会第一小组讨论侧记

■ 文/瞿静伟



2017年12月14日，亦庄控股2018年工作务虚会分组讨论第一小组在1702会议室进行热烈讨论。

集团项目管理部经理颜刚作为第一组讨论会召集人，召集集团、子公司部分精英骨干，围绕当前主要工作、存在的问题及2018年工作思路进行交流，并结合各自分管工作对2018年的工作要求提出意见和建议。

集团领导卢自锋参加了分组讨论。

【亦庄控股办公室】 赵延标

集团要结合开发区科技创新中心的新定位，从科技成果转化创新的角度，扩大业务，整合业态，进行更深层次的思考，鼓励有条件的二级公司成为科技创新型企业，分板块培育上市公司。

【亦庄控股项目管理部】 颜刚

要主动持有土地资源，利用好市区两级优惠政策，努力协调好开发区政府资源，改变现在“一事一议”的做法，提高审批效率。要提高自主招商能力，降低园区空置率。发挥好产业园区建设优势，在保持开发规模的同时，不断提升园区生态，建设智慧型园区。

【亦庄控股人力资源部】 孙红

集团要通过“搭骨架、填血肉、注心力”，调整人力资源管理机制，搭建大人力资源体系，吸引更多的高级专业型管理人才加入，并通过“HRBP”、“员工持股”、“1+N”激励机制，最大限度激发各子公司的发展潜能。

【经开股份】 周世义

集团需站在全局的高度，统筹考虑，将子公司按行业进行专业分工，推进子公司业态整合重组，提高国有资本配置效率，做到板块清晰，避免同业竞争，激发子公司活力，提升市场竞争力。

【博大建设】 樊江

博大建设公司要在“三城一区”发展中找准位置，做好常态化管理。集团应尽快做好短、中、长期发展规划，对子

公司要进行更清晰的定位，以博大建设为例，可打造成为轻资产总承包企业，扩大品牌影响力。

【博大兴、博润置业】 黄强

坚持“发展于主业、发挥于主业”的外拓发展思路，打破“一亩三分地”的思维定式，明确优势互补、抱团发展的协同纲要，瞄准新区建设、新航城临空配套、京津冀区域协同发展等热点，寻找新的发展机会。

【联港置业】 禹洋

要加强集团化公司管控力度，建立成本中心，协调各个子公司的经营发展关系，统一利益主体，使集团内纵向业务链形成合力，以利于集团利益最大化。

【亦庄盛元】 高四龙

“三城一区”建设要以“聚焦、突破、搞活、对接”为关键词，围绕对接思想、对接理念、对接产业和对接平台进行，将着力点放在创新发展上。

【亦庄控股计划财务部】 康乐君

对于传统地产行业来说，应从横向和纵向进行业务拓展。各专业部门要学会用新思维化解发展中的矛盾和问题。总部各部门要提高协同作战的能力，建立快速有效的反应和处理机制。

卢自锋在听取发言后表示，大家坚持问题为导向，直面难点瓶颈，全面对标，统筹谋划，务虚实做，虚实结合，确保讨论取得了预期效果。希望各子公司能在机遇中化解潜在危机，在改革中重新精准定位，在发展中防范各种风险。18

问计把脉 描绘愿景

——亦庄控股2018年工作务虚会第二小组讨论侧记

■ 文/王倩



2017年12月14日，在1602会议室里，亦庄控股2018年工作务虚会分组讨论第二小组，就集团如何进一步服务开发区创新发展进行研究探讨。

集团计划财务部经理韩勇作为第二组讨论会召集人，召集集团、子公司部分精英骨干，瞄准“腾笼换鸟”、“产城融合”、“园区运营”、“调整业态”等议题进行讨论。

集团领导郭广庆、杨永政参加会议。

【亦庄控股财务部】 韩勇

研究产业之前，集团要立足自身，了解多年来在开发区已经形成规模的支柱型产业和主导型产业。在研究之后，要进行整合，盘活资金、资源，调整业态，有针对性地吸引业态聚合，强化品牌，调整组织架构，在转变业态空间的基础上进一步推动开发区发展。

【亦庄控股投融资部】 宋杰

今后工作的首要任务是在立足集团改制的基础上，明确集团发展方向。其次，集团要打破地理界线和市场界线，促进有价值的项目在开发区落地。

【亦庄控股法务部】 赵鲁

集团要提高政治站位，在市委市政府的部署下，从顶层设计出发，完善下一步规划；抓好改革，实现科技成果转化落地；利用区域优势，统筹协调产城融合，布局一盘棋战略。在载体建设方面，要处理好载体建设和产业培育、产业转型与政府引导、扶持培育和做大做强三大关系。

【开拓热力】 李树栋

2018年，开拓热力将进一步做好安全保障工作，保障区内居民生活以及企业生产环节顺利进行；进一步开拓市场，紧抓区域大发展机遇，跟进有利项目；苦练技术内功和管理内功，在提质增效的同时节能减排。

【生物医药】 尹希杰

集团要进一步破除壁垒，做有内容的产业载体，统筹资源，为企业提供完善服务；做有品牌的产业载体，扩大品牌知名度和影响力，实现品牌不断增值；做有价值的产业载体，主动参与到企业发展当中。

【博大万泰】 龚秋平

集团要清晰了解开发区产业内容，在精确定位自身的基础上，围绕一级开发延伸的产业链，形成从一级开发到园区项目落地，再到提供园区服务的闭环。同时，紧抓新航城建设难得机遇，深耕临空经济产业运营，在股权投资方面抢占先机，主动有为，形成扁平化的稳定产业格局。

【星网公司】 苗育林

星网公司创立了“星网模式”，设计了多个项目创新管理模式，妥善协调了与政府、客户以及集团总部的关系，梳理了四大主营业务，重点突破了五个项目，这是值得总结和推广的宝贵经验。2018年，星网公司计划在集团部署下完善组织架构，形成独立公司；进一步与国际化企业对接合作；多元化盘活现有资产，实现股权式参与经营。

听完讨论，杨永政表示，今天的会议有真知灼见，有特色理论，有具体想法，有朴实建议。大家结合本职工作，找问题，谈想法，思想交锋，为2018年集团发展提供了切实可行的良好建议。希望大家能够既仰望星空，又脚踏实地，发挥才干，加强学习，为集团发展做出更大贡献。18

畅谈务虚会 共谋新发展

——亦庄控股2018年工作务虚会第三小组讨论侧记

■ 文/李文君



2017年12月14日，1502会议室里气氛热烈，亦庄控股2018年工作务虚会分组讨论第三小组在这里进行着激烈的思想碰撞。博大水务董事长蒋玉明作为第三组讨论会召集人，召集集团、子公司部分精英骨干进行交流探讨。亦庄控股党委副书记韩洪英、纪委书记王佃宝参加讨论会。

【亦庄置业】 岳邦宪

党建工作要完善责任体系，明确职责范围，做到有据可依；改变“书记抓党建，其他人抓经营”的局面，要齐抓共管；建立高素质的党务工作队伍，加强理论知识和专项工作方法培训，提高其素质和能力。

【博大建设】 王春玲

应加强顶层设计，聘请专业团队对各板块进行研究和判断，抓住机遇，做大做强；基层党建创新要抓载体，深化再培育新的党建品牌，把党建品牌和经营品牌相结合，发挥党组织在经营工作中的积极作用，体现基层党建工作差异化。

【博大数文】 焦志祥

集团需进一步强化党的建设在企业发展中的作用，并学习先进的国有企业基层党组织建设经验，促进党政齐抓共管的局面。同时，党务工作者要不断加强业务学习，提升专业水平。

【博大兴】 王占清

加强党建顶层设计，每年梳理集团党委现行制度，增强制度实效性；加强基层执行过程监督，做好制度落地实施效果反馈；提高党建工作考核占比，系统内通报不及时要追责问责。

【博大水务】 蒋玉明

党建和党风廉政建设不分家，集团要用好风险防控成果，汲取警示教育大会教训，对存在的“四风”问题进行追查，建立巡视制度，畅通群众反映、上级检查两条道路，让红脸出汗成为常态。

【博大网信】 栾志海

建议集团承建智慧城市运营管理中心，充分发挥集团优

势，获取政府大数据和园区内企业信息；可考虑自建集团公司大数据信息系统和新一代基础设施。

【博大世通】 黄建华

要适应公司发展需求，进一步完善基层党组织，健全党建工作者队伍，规范基层党组织工作程序，营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，让更多优秀人才有展示才干的机会。

【亦庄控股办公室】 齐萱

党建工作要突出时代性和创新性，充分发挥全媒体平台的作用，从党员心理、思维习惯出发，引导党员学习；探索建立自己的党校，在此基础上推进青年新时代中国特色社会主义思想培养工程。

【亦庄控股办公室】 赵福

制度发挥作用的关键在于落实，要在各部门、各单位严格落实责任制；作风建设要见成效，结合要求，对标对表，举一反三，查找并扎实改进问题；要强化教育管理，做好党建、经营、警示教育，加强学习。

【亦庄控股计划财务部】 胡雨虹

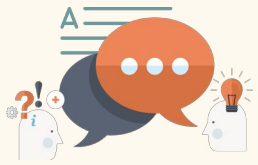
集团有业态完整的优势，也有业态不精的劣势。各子公司单打独斗能力都很强，但从集团层面看，显得能力分散，需对同类业务进行整合。

韩洪英表示，这是一次交流思想、汲取智慧的讨论，大家以问题为导向，晒亮点、查问题、提建议，谈工作思路、谈制度建设、谈体制机制，真正与亦庄控股同呼吸共命运。在思想碰撞中，产业新城运营商的目标和集团发展战略进一步清晰和明确，今后的工作中，可以开展更多这样的研讨，为交流展示、共谋发展提供平台。■

谋划新时代 创新发展谱新篇

——亦庄控股2018年工作务虚会第四小组讨论侧记

■ 文/蒋科平



2017年12月14日，503会议室里，亦庄控股2018年工作务虚会分组讨论第四小组研讨气氛十分热烈。审计事务部经理古奕明是第四组讨论会召集人。12名集团、子公司精英骨干围绕集团未来发展战略和定位以及国内外同类企业有哪些优秀成果可供借鉴学习等内容进行了讨论。集团领导罗伯明、芦永忠参加讨论。

【亦庄控股审计事务部】 古奕明

集团要以改制为契机，构建科学的组织架构，并协同集团化建设，与各子公司管控相匹配。要增强国有企业活力，突破人才引进、薪酬机制等难点，让管理更上一层楼。

【亦庄控股招商部】 张平

集团的新定位是“国际一流产业新城运营商”，因此对资源获取能力、团队协作作战能力的要求也日益提高，我们要向周边有经验的兄弟单位多学习，吸取经验，拓展思路，通过产业发展的方式让企业成长。

【博大坤元】 蔡林生

集团要加快党组织建设，锻炼提高党员队伍素质。同时，要加强制度建设，建立规范严格的内控机制；强化职工教育；加强班子建设；加强监督机制，通过岗位监督、道德监督、群众监督等措施，实现管理规范化。

【博大新元】 谷守宇

集团应考虑统一建设信息化平台，以便实现集团管理一体化、销售一体化、宣传一体化，并通过财务、资产、项目运营、项目建设等信息化模块的建立，进一步提升管控效率及管控水平。

【南投公司】 殷峰

2018年，我们将加快推进南海子公园二期等重点工程建设，并在建设过程中，加强管理，制定安全管理制度，建立安全管理检查工作台账，落实安全责任，建立完善安全保障体系。

【亦庄控股投融资部】 孟彦

集团应该与政府形成合力，寻求更大的发展空间，取得更多支持。同时集团要与客户加强互动，建立客户动态管理系统，构建全方位的服务生态体系，将支持科技成果转化与客户需求进行更有效的对接。

【亦庄控股项目管理部】 张引

集团在房地产开发方面积累了丰富经验，这是我们要进一步保持和发挥的优势。在此基础上，集团还要做好发展规划，分解到各个板块，落实到各个责任主体，并制定可考核的指标体系，让集团发展有章可循，有序推进。

【亦庄控股前期策划部】 耿斌

集团通过多年的探索，形成了促进产业发展的园区管理和服务模式，为企业提供了一方热土，并赋予了企业发展动力，平台上的很多企业与我们建立了良好关系，我们也要推动这些企业走出去，从而实现京津冀协同发展的目标。“走出去”不是一句口号，我们要加强对接，形成机制。

【亦庄控股法务部】 万英才

在“腾笼换鸟”的谈判过程中，工作小组要提升彼此间的沟通和合作能力，部门一起走出去，到一线去，才能更好地提升业务水平和能力。

听完讨论，芦永忠表示，集团的首要任务是服务好大兴区开发区建设，要找出集团发展中的薄弱环节，补齐短板。要区分市场化与非市场化的作用，做好市场化运作。

罗伯明表示，要紧扣“三城一区”协同创新发展要求，紧扣集团和子公司迫切需要解决的问题，紧扣集团中长期发展可能遇到的问题，重新梳理集团发展思路，做好人才队伍建设和创新能力建设。■

“初心·使命”宣讲精彩连连

亦庄控股第一次党代会报告提出，要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，进一步加强理论武装，强化理论学习中心组，完善理论学习中心组制度，充分发挥“初心·使命”宣讲实践小组作用，利用“全媒体学习平台”，深化学习品牌体系建设。

按照中央、北京市委关于学习宣传贯彻党的十九大精神的要求和开发区工委的统一部署，亦庄控股积极组织多位集团领导干部和普通员工组成的宣讲员队伍开展宣讲，形成了“领导干部讲+宣讲员讲”的“双宣讲”创新方式，成为北京市、开发区学习宣传贯彻十九大精神活动中的一个亮点，北京电视台等媒体就此进行了报道。

本刊上期已就集团领导宣讲和部分宣讲员宣讲进行了报道，本期将继续就员工宣讲部分进行报道，同时，也对三位集团中层领导参加开发区统一布置的宣讲活动部分内容进行报道。



不忘初心 牢记使命 干部讲

立足本职 在做实上下功夫

■ 亦庄控股计划财务部经理 韩勇



摘要

结合财务系统的工作实际，我谈谈对党的十九大报告精神的理解。

首先，思想上要高度重视。学习宣传贯彻十九大精神是当前和今后一个时期首都北京的首要政治任务，集团各个层面的财务工作者要充分发挥职能作用，主动作为，切实增强学习的紧迫性。

其次，行动上要结合自身工作实际。我们要全面系统、融会贯通、联系实际地学习，在做好财务管理计划工作的基础上，创新财务管理，积极参与企业财务管理融合升级。

具体来讲，有几个重点。

第一是学会梳理工作。2017年，财务部认真贯彻集团党委工作部署，坚持一岗双责，做了大量扎实的工作，平稳有序。比如，资金中心蓄水池的作用得到充分发挥，在降低融资成本、提高资金使用效率方面成效突显；在积极推进改制的工作中，实现了一事一清单、早准备早计划，账务变更、税务变更、融资贷款手续变更等工作实现了有效衔接、对接；财务信息化、标准化建设不断提升，预算系统、资金系统实现升级，财务云建设成为亮点……总结的过程就是学习的过程、提升的过程，也是一个坚持问题导向、不断发现问题、解决问题的过程。总结好了，有利于做好今后工作的谋划，不断适应本单位发展、适应集团化发展的要求。

第二是坚持一岗双责，绷紧防风险这根弦。现代财务工作不是说把账记好就完了。防范风险正在成为现代财务的重要工作要求和内容。医生常讲病从口入，财务工作也一样，它实际就是公司的入口，不能把病菌带到身体内。千年的文字会说话！我们要不断提高政治敏锐度、政治责任感，经得起实践的考验，主动梳理工作上的风险点，该向业务部门、

上级部门提的问题、建议一定要提，“焊”死发展的漏点，做到防患于未然。这也是做实党的十九大精神的重要部分。

第三是不断提高综合能力。工作重心要逐步从核算会计向管理会计过渡，提高服务决策的能力。基础工作、业务协同、决策支持已经成为现代财务工作的三大职能。这三个方面是一个递进的关系，对我们来说，也是经验不断积累、能力逐渐提升的必然趋势和要求。集团领导要求总部各部门不断提高引领、管理、监督、协调、服务的职能，财务工作在这五个方面都起到重要的支撑作用。有为才有位！财务人员只懂做账已经不能适应当前形势的要求，要不断提高自己的专业管理能力，在严格执行财务纪律规章、做好把关、做好服务的基础上，逐步提高提出合理化建议的能力，为决策提供多维度、多角度的可行性专业化方案。

总之，作为财务工作者，认真结合本职工作学懂弄通做实党的十九大精神，始终与党中央保持高度一致，自觉地服从、服务公司发展战略目标。在基础管理工作从严、从实、从细的基础上，积极探索财务管理创新。





不忘初心 牢记使命 干部讲

深刻理解我国社会主要矛盾的变化

■ 北京亦庄置业有限公司 张志祥



摘 要

我国社会主要矛盾是党的八大提出来的，到改革开放之初进行了进一步的概括和凝练，提出了我国社会发展的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾。经过多年发展，这个矛盾的概括已经不符合现实状况。从党的十六大开始，党内在起草报告时就陆续提出建议修改，但是因为时机还不成熟，没有修改。进入新时代，社会矛盾的确发生了变化，它是进入新时代的重要依据，也是进入新时代的必然结果。

修改的依据主要有以下几点。

一是经过改革开放近40年的发展，我国社会生产力水平总体上显著提高。比如，经济总量长期稳居世界第二；高铁世界第一，占全世界高铁的60%；同时，出现大量的生产能力过剩，所以再讲“落后的社会生产”已经不符合实际。

二是人民生活显著改善，对美好生活的向往更加强烈，特别是在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面的要求日益增长。中国人均GDP2017年已经达到8000多美元，达到了中等偏上国家收入水平；人均收入从1978年343元（城镇）、133元（农村）提高到2016年的33616元（城镇）、12363元（农村）；农村贫困发生率从1978年的97.5%大幅下降到2016年的4%以下，远低于世界平均水平；2016年高等教育毛入学率达到42.7%，高出世界平均水平10个百分点；预期寿命2016年达到76.5岁，高于世界平均水平。

三是影响满足人民美好生活需要的因素很多，但主要是发展不平衡不充分的问题。不平衡，主要指各区域各领域各方面的发展不平衡，制约了全国发展水平的提升。不充分，主要是指一些地区、一些领域、一些方面还存在发展不足的问题，发展的任务仍然很重。具体讲体现在这样几个方面。从社会生产力来讲，我国既有世界先进甚至世界领先的生产

力，也有大量传统的、相对落后甚至原始的生产力，不同地区、不同领域的生产力水平和布局很不均匀。从“五位一体”总体布局来看，我们经济发展水平比较高，但社会治理水平跟不上，法治水平、生态文明还有很多短板，文化建设还有很多问题，这是不平衡的。从城乡和区域发展来看，东中西部发展不平衡，城市乡村发展不平衡。这些问题相互掣肘，带来很多社会矛盾和问题，是现阶段各种社会矛盾交织的主要根源。

要理解新时代的社会主要矛盾，我们要把握以下几点。

第一，人民日益增长的美好生活需要，不完全是经济上的，还有其他各个方面，同不平衡不充分发展之间的矛盾，不主要是经济领域，但包括经济领域。

第二，它同过去的主要矛盾既有联系又有区别。这次修改是尽可能最小程度的修改。原来是人民日益增长的美好生活，“‘物质文化需要’改成了‘美好生活需要’”。后面“同落后的社会生产”改成“和不平衡不充分的发展”，这既有联系又有区别。

第三，这是关系历史全局的变化，而不仅仅是概念提法的变化，它将决定我们一系列的重大政策，包括我们发展理念的变化，包括供给侧结构性改革，包括不以GDP论英雄，都已经体现了社会主要矛盾的变化。

第四，它不是一个短期概念，而是一个管长期的概念。党的八大提出的社会主要矛盾管了61年多，新的社会主要矛盾起码要管到第二个一百年目标，到本世纪的中叶。

第五，社会主要矛盾的变化没有改变我国仍然处于并将长期处于社会主义初级阶段这个判断，没有改变我国是世界上最大的发展中国家这个基本国情。**1B**



不忘初心 牢记使命 干部讲

党的十九大报告形成的过程

■ 北京博大水务有限公司董事长 蒋玉明



摘 要

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。大会承担着谋划决胜全面建成小康社会、深入推进社会主义现代化建设的重大任务，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关最广大人民根本利益。

在这个历史大背景下，习近平总书记的报告，提出了一系列新提法新举措，比如，中国共产党人的初心和使命、中国特色社会主义进入新时代、我国社会主要矛盾变化、新时代中国特色社会主义思想、新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略、坚持党对一切工作的领导、两个一百年奋斗目标的历史交汇期、新时代中国特色社会主义发展的战略安排、富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国以及幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶等。

这份报告的形成，凝聚了方方面面的智慧和汗水。我们看一下报告的形成主要过程就可以充分了解这一点。

组织保障上，成立了报告起草组，由习近平总书记担任组长，中央有关部门和地方负责同志、专家学者参加，在中央政治局、中央政治局常委会直接领导下开展工作。

报告形成过程中，起草组共组织了59家单位就21个重点课题进行专题调研，形成80份调研报告；报告起草组组成9个调研组，分赴16个省区市实地调研，还就一些问题请有关部门、25家国家高端智库试点单位提交了专题研究报告。

报告充分听取了党内外各方面意见和建议。报告稿形成后，党的十八届中央委员会、

中央纪律检查委员会成员，党的十八大代表和十九大代表，中央党政军各部门、各人民团体的党员负责人，各省、自治区、直辖市党委和军队各大单位党委负责人，都参加了讨论，征求意见人数共4700余人。习近平总书记亲自主持召开了6次座谈会，直接听取各方面的意见和建议，还听取了部分老同志、各民主党派中央、全国工商联领导人和无党派人士的意见。

2017年10月11日至14日召开的党的十八届七中全会，审议通过了党的十九大报告稿、十八届中央纪律检查委员会工作报告稿，决定正式提交党的十九大审查。

最终，我们听到了一份令人振奋的报告。报告按照具体、抽象、再具体的思路谋篇布局。先是阐述过去五年的工作和历史性变革，然后是党的指导思想，即新时代中国特色社会主义思想，最后确立了今后工作的十四个基本方略，指导各个领域的工作。**1B**

党的十九大报告凝聚集体智慧

59家单位就21个重点课题进行专题调研，形成80份调研报告；

9个调研组分赴16省区市实地调研；

请有关部门及25家国家高端智库试点单位提交专题研究报告；

征求意见人数共4700余人；

习近平总书记亲自主持召开了6次座谈会听取意见和建议。



不忘初心 牢记使命 员工讲

走进新时代 忠诚谱华章

■ 北京亦庄国际投资发展有限公司 杨莹



2017年10月18日，习近平总书记在党的十九大上向世界郑重宣布，“经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位”。

当时，正在BDA国际企业大道61号楼观看直播的我，心潮澎湃、热血沸腾。“从站起来、富起来到强起来”的铿锵声音响彻寰宇、直达心底，这是对领航13亿多人民的中国共产党的奋斗历程和光辉成就的深刻总结。

从山河破碎到寸土必保，从积贫积弱到繁荣富强，从世界边缘到日益走近世界舞台中心，从封闭守旧到改革开放，从求索问计到中国方案……国家的巨变赢得了世界的惊叹！中国作为世界第二大经济体的发展形象、创新形象、自强形象、开放形象、大国形象，既高耸在亿万中国人的心中，也树立在世界人民的面前，清晰而富有特色，自信而富有朝气。

就在前不久，我所在的党支部组织参观了《砥砺奋进的五年》大型成就展。我们看到了党和国家事业发展的辉煌成就，人民群众生产生活的新变化和实实在在的获得感、幸福感。这得益于以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党，身体力行、率先垂范，做到抓思想从严、管党从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，改变了管党治党宽松软状况，坚定了全党的理想信念，赢得了全党全军全国各族人民衷心拥护，为开辟党和国家事业新局面提供了根本政治保证。

1921年，中国共产党成立，经过28年的浴血奋战，实现了中国从几千年封建专制向人民民主的伟大飞跃。党的十一届六中全会提出，“在现阶段，我国社会的主要矛盾是人民日益增长的物质文化需要同落后的社会生产之间的矛盾”。围绕这个矛盾，中国一路变革求新，经过波澜壮阔的改革开放实践，取得了经济实力、科技实力、国防实力、综合国力

进入世界前列的辉煌成就，以崭新姿态屹立于世界东方。

一代人有一代人的荣光，而每一代人的荣光，都要靠全党齐心创造。党的十九大作出论断：“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”这是时代给出的现实考题，作为新时代的共产党人，你是否已有了使命感上的自觉？

近年来，亦庄控股坚决贯彻全面从严治党要求，全面加强党的领导和党的建设，利用多媒体平台加强经常性党性教育，创建“亦庄控股”微信公众号，打造“党员口袋书”APP，便于党员学习党的路线、方针、政策和主张。鼓励基层党组织创建党建品牌，比如永康公寓以“党建+物业、平台、需求、队伍”的模式，打造了组织、活动、阵地、服务开放式的“梦想家园”党建品牌，引领入住员工安居乐业；博大水务通过建设“水务学校”党建品牌，培养人才创新能力，凝聚企业发展动力；亦庄国投创建“庆政治生日、做合格党员”党建品牌，激励广大党员成为员工队伍中的一面旗帜，提升党员队伍凝聚力和向心力；博大世通创建“党员提案制”党建品牌，汇聚党员干部才智。这些举措，坚定了党员理想信念，铸牢了绝对忠诚的政治灵魂，引领集团全体员工爱岗敬业，拼搏创造，成为发展的中坚力量。

党的十九大上，习近平总书记的话语掷地有声：“中国特色社会主义进入新时代，我们党一定有新气象新作为，打铁必须自身硬”，“全面从严治党永远在路上”。

踏上新征程，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，忠诚于党，忠诚于人民，忠诚于事业，艰苦奋斗、戒骄戒躁，我们就一定能够推动集团不断向前发展，为谱写出新时代中国特色社会主义壮丽篇章做出我们的贡献！**IB**



不忘初心 牢记使命 员工讲

新党章来了

■ 北京联港置业有限公司 冯青



2017年10月24日，中国共产党第十九次全国代表大会表决通过关于《中国共产党章程（修正案）》的决议。

党章共修改107处，每一处都凝结着党的十八大以来丰富实践探索，蕴含着对新时代党的事业发展和党的建设的新要求，昭示着党的前进方向。

新修改的党章始终贯穿着习近平新时代中国特色社会主义思想这根红线。

总纲专门增写一个自然段，强调习近平新时代中国特色社会主义思想是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是



马克思主义中国化最新成果，是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，是党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，必须长期坚持并不断发展。

同时，在条文部分关于党员必须履行的义务、党的干部的基本条件和党的基层组织的基本任务中，增写了学习、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的内容。

伟大的事业，需要坚强的核心领航。党章修正案增写了“维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导”的内容，并突出强调了党的领导地位和作用，把“党政军民学、东西南北中，党是领导一切的”这一重大政治原则写入党章，明确中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。

新党章体现了夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的前进方向。党章系统总结了党的十八大以来成功实践和理论创新成果，从新时代坚持和发展中国特色社会主义、推进党和人民事业长远发展的高度，充实了改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的方方面面的内容。

新党章体现了贯彻以人民为中心的发展思想。党章增写了必须坚持以人民为中心的发展思想；将我国社会主要矛盾的表述调整为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”；将“又好又快发展”修改为“更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展”……

新党章体现了坚定不移全面从严治党的时代要求。总纲部分将“坚持党要管党、从严治党”修改为“坚持党要管党、全面从严治党”；增写了“加强和规范党内政治生活，营造风清气正的良好政治生态”等内容。

党章修改过程中，各地区各部门在中央两次征求意见过程中反馈2165条意见和建议，党章修改建议方案采纳或体现了1278条意见。

一个永远以人民为中心的政党必然赢得人民拥护；一个始终与时代共进步的政党，必将永葆生机活力！**IB**



不忘初心 牢记使命 员工讲

一个特色党建品牌的诞生

■ 北京博大水务有限公司 孙元

党的十九大隆重召开，我作为一名中国人，感到无比自豪；作为一名共产党员，我热血沸腾；作为一名国有企业党建工作者，我深感责任重大。

求木之长者，必固其根本。2016年10月，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出：坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，也是我国国有企业的独特优势，更是国有企业的“根”与“魂”。

那么，怎样才能全面提升国企党建的存在感，发挥党建工作在国企经营中导航仪和助推器的作用？博大水务的经验是，从党课着手，让党支部成为党员自己的学校。

2016年初，在“两学一做”组织生活会上，大家讨论如何才能更接地气儿地开展党员教育活动。党员刘莹提出：“咱们每年都有书记讲党课，也可以发动普通党员来讲啊。”就这样，“我来讲”系列党课开讲了。

作为一名年轻党员，我参加了2016年“党史我来讲”的全部课程。2017年3月，我又报名参加了“党章我来讲”系列党课。从一名“学生”到一位“老师”，我对“我来讲”这三个字有了全新的体会。3个月的筹备，从查阅资料到课件设计，从台下的字斟句酌到台上的收放自如，我真正体会到“教是最好的学”。

我授课的内容是党章的第九章到第十一章，分别是党组、党和共产主义青年团的关系以及党徽党旗。为了让大家更好地理解党组的定义、作用以及职责，我想到了对比着理解党委、党组和党工委。我查阅历史资料后才发现，原来青年团的诞生比党的成立还要早。《建党伟业》电影海报上的党徽居然和现在的不一样！看了那么多历史文献，才了解党徽党旗的诞生和历史演变是那么的曲折。

我印象最深的是在第二次讲师碰头会上，大家逐一展示



自己的讲义和课件。李旭的课件深深吸引了我。他根据自己授课内容的需求，将视频剪辑成短片插在PPT里，顿时让我觉得兴趣十足。分享交流后，我搜罗相关采访、纪录片和动画，进行剪辑、拼接和配音。这让课件的观赏度大大地提高了。

第三次碰头会是模拟演练。大家站到讲台前，居然紧张得要命，嘴也“瓢”了，脸也僵了，整个人杵在那儿，呆板极了。距离开讲只有一个星期，大家赶紧调表情，加动作，适应场地，互相聆听效果，提意见。

6月份，我们的党课终于开讲了！无论是公司党支部书记的党章总纲，纪检委员的廉政党课，还是普通党员的党章解读，我们的党课那叫一个精彩！一周一课，一课2小时。从规定党员参加，到积极分子主动参与，到后来普通员工也自愿来听，我们的学习室居然坐不下了！

9月份，党课完满结束。我负责整理讲师们的教案、课件和随堂小测。看着大家的材料，回顾备课的点滴，这一个个文件夹背后是讲师们几个月的雕琢和成长。随堂小测上的成绩，是党课效果的最佳体现。我们的党课拒绝枯燥，我们的党课更接地气儿，我们的党课深入人心。党建强，则企业强；党建弱，则企业衰。

博大水务党支部先后荣获2013年开发区“先进基层党组织”和2016年大兴区、开发区“先进基层党组织”称号，多次获得优秀基层党建创新项目奖。

如今，博大水务党支部正力求将水务党课与“水务学校”内训平台、“寻找他——我身边的榜样”主题宣讲以及“我为博大水务加分”职工技能大比武等多个品牌有机结合，将党建内嵌到公司治理结构中，不断为国有企业的发展**强“根”固“魂”。**



不忘初心 牢记使命 员工讲

为青春之城注入金融活力

■ 北京亦庄国际投资发展有限公司 王珍

在投资圈里，广为人知的是天使投资人，他们往往为投资的项目极力造势，广而告之。然而，动辄数十亿投资撬动巨额资本，促进地区产业发展的投融资平台却鲜为人知，低调的作风和官方背景让他们远离了公众视线，亦庄国投就扮演了这样的角色。

作为区域产业投融资服务平台和资源整合运营平台，亦



庄国投以产业投资为核心，融资服务、产业基地为两翼，逐步形成了涵盖股权投资、基金投资、融资担保、融资租赁、园区孵化等业务，日趋完善的金融服务体系；不仅引进国内项目，还出海并购弥补区域产业空白；不仅为大企业提供帮助，也扶持中小企业成长。

开发区的发展固然离不开大型企业的贡献，然而更需要支持的往往是中小企业。他们要发展，首先要解决的就是融资难的问题。

2013年7月，亦庄国投子公司亦庄融资租赁公司应运而



生，成为开发区“高精尖产业转型升级”和“产融结合”的重要金融工具，为中小企业发展解决融资问题。

融资租赁业务具有融资与融物相结合的特点，出现问题时租赁公司可以回收、处理租赁物，因而在办理融资时对企业资信和担保的要求不太高，非常适合中小企业融资。

亦庄融资租赁公司成立至今，先后与区内星和众工、坤元安泰、华海基业等多家企业开展了以融资租赁为手段的深度合作。其中，星和众工是众多客户中最具代表的典型案例。星和众工成立于2003年，是国内智能装备制造领域的高新技术企业。前两年，受宏观经济下行压力影响，装备制造业总体表现为需求不旺，下游客户现金流紧张，导致星和众工销售工作一度受阻。鉴于此，亦庄融资租赁公司为星和众工量身定制融资租赁方案，企业在融资租赁模式下，销售合同不断增加，约占企业全部销售收入的25%。亦庄融资租赁在帮助星和众工提升销售业绩、开拓市场的同时，也为助力开发区企业腾飞提供了经典范例。

亦庄国投广泛开展基金投资、融资租赁、融资担保等融资服务，主要为中小企业和创业企业提供资金。同时，移动硅谷产业园区也能为中小企业提供创业孵化等服务，极大地推动了开发区中小企业的发展。

青春之城，实体产业发展春潮激荡：京东方跃居半导体行业全球第二大创新体，中芯国际使用国产设备生产12英寸晶圆突破千万片次，北京奔驰累计销量突破100万辆……

青春之城，服务实体产业的金融力量奋战正酣。亦庄国投从母基金体系引导社会资本助力区域产业发展，到产融结合推动优质项目落地，再到发挥平台优势深化创新服务，正在为开发区这座青春之城注入源源不断的金融活力。



不忘初心 牢记使命

员工讲

干净做人

■ 北京博大新元房地产开发有限公司 杨雪



党的十八大以来，习近平总书记在不同场合多次强调“好干部”的标准问题，并作出重要指示，要求党员干部必须“对党忠诚、个人干净、敢于担当”。

这三句话是对好干部标准的高度概括和朴素表达，“个人干净”成为好干部最起码的条件之一。

那么，什么是“个人干净”呢？我的理解，其实就是一个“廉”字。

“廉”是一种要求。清廉，就是要坚持严于律己、廉洁奉公，时刻把党和人民的利益放在首位，严格遵守党纪国法，坚持边学边查“照镜子”，特别是要以《党章》为镜子，认真对照党的纪律、先进典型、群众期盼、改进作风规定等，深刻反思自己在宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面存在的问题。

“廉”又是一种作风。古往今来，有多少清正廉洁、务实为民的清官廉吏受到百姓的尊敬与爱戴，他们的形象深入人心，他们的故事久久传颂。包公、海瑞的故事热映荧屏，久唱不衰；人民公仆孔繁森、任长霞的事迹震撼人心，影响甚广。无论历史如何变迁，无论时代如何发展，廉洁清正永远是时代的呼唤。新形势下，我党提出了“三清”，即干部清正、政府清廉、政治清明的目标，清廉作风理应成为党员干部的立身之本、为人之道、处事之基。

保持个人干净，就要戒贪戒欲，虑于微，防于小，从小事、小节做起，时刻凛然警觉、防微杜渐，才能保住一生清白。一名党员，只有内心干干净净、坦坦荡荡，才能在对待名利、荣辱、是非时清清白白。如果对自己的内心放松要

求、放任自流，廉洁自律的思想“堤坝”就很容易被冲毁，最终滑向犯罪的深渊。

我曾经看过一个这样的宣传短片：一个美好的家庭因父亲贪污受贿而破碎了，镜头前的小女孩无助地看着爸爸被警察带走了。小女孩撕心裂肺地哭诉着：“我们家什么都有了，就是爸爸没有了！”影片很短，但动人心魄。小女孩的哭诉让人心痛，父亲的违法行为让人心寒。这个故事所唤起的不仅仅是人们对亲情的渴望，更是对违法贪污腐败的警醒。

党的十九大上透露出的反腐倡廉决心已经达到了一个前所未有的新高度。在中央反腐取得节节胜利的同时，地方反腐也逐渐硬起来。通过地方与中央配合反腐，多措并举，齐头并进，形成了反腐“无死角”的高压态势。

近年来，在党风廉政建设工作中，亦庄控股注重强化“四个意识”、落实“两个责任”，实行“党政同责”、“一岗双责”，加强责任制检查考核、述责述廉、廉政风险防控等工作。坚持预防为主，综合治理，发挥审计、财务等部门的监督作用。加强制度建设，规范权力运行。在监督执纪中，注重发现问题，敢于较真碰硬，依纪依规调查处理违纪问题。为广大党员干部做到“自我干净”设定了底线、红线，指明了方向。为打造现代化、集团化、专业化产业新城运营商提供了坚强的政治和纪律保障。

真正做到管好自己，任何时候都要“三省吾身”，自觉做到敬畏人民、敬畏法纪、敬畏组织、敬畏权力，始终坚守个人干净的道德底线，守住自己的政治生命线。**18**



不忘初心 牢记使命

员工讲

我身边的榜样赵大勇

■ 北京博大水务有限公司 赵柏森



2014年9月，在完成公司应届毕业生培训之后，我被分配到了博大水务东区污水厂实习。

在那里，我第一次见到大勇。2015年春节前夕，值班表发下来了。我拿着值班表，在午饭时遇到师傅，并有了一个至今让我难忘的谈话。

“师傅您看，大年三十儿那天大勇他们班值班！”“大勇他们班儿值班啊，才让人放心呢！咱们生产高品质再生水，24小时不间断生产，跟过年过节可没关系，事故可不饶人。”

当时，我觉得值班没什么，低着眼睛看别的地儿，师傅可能也发现了我的心思，对我语重心长地说：“东区再生水厂刚建设的时候，新设备刚安装好，但是并没有正式通水。冬天温度低，过滤膜设备里的水如果结冰了，那整个儿一套膜设备就都完了。惟一的办法是把设备里充满热水，才能保证新设备不被冻坏。公司开启了供热系统，而赵大勇最主要的工作就是保障供热系统的正常运行。”“在中控室里看看温度数据不就完啦？”我并没有觉得有多难，不解地问。

“那哪儿行啊，等温度真的降下来了，就晚了！得去现场巡视，隔一会儿就得去看看！大勇那天第一次巡查啥事儿没有，过会儿再去的时候就觉得凉啦！他赶紧赶到供热室，发现供热系统进水过滤器堵了。大勇不敢耽搁，急忙拿来工具对设备进行维修。他打开过滤器后发现内部滤网已经严重变形。经过短暂商议，他决定对滤网进行修复加固，凭借平时累积的经验及严格测量，经过1个多小时的抢修，供热设备恢复正常，保证了生产！你说说，这挽回了多少经济损失，那一套设备可是好几百万呢！”师傅很严肃地说。

那一刻我终于明白：安全生产无小事啊！对话依然在继续。

“大冬天的，那么晚，还得在车间修设备，那是什么感

受！”“那可不行！他们修完了设备，出了车间就有鞭炮礼花给他们庆祝！”“啊？为什么啊？咱公司对抢险的同事这么好？是不是太铺张了？”“嗨！什么啊！过年啦！修完了设备，正好12点！全北京都放炮呐！”

一番对话后，我突然觉得心里一震，是啊，过年了，该是饺子下锅、万家团聚、放炮竹迎新年的时候。可是，在亦庄最东南的角落里，那时东区再生水厂门口连路都没有、外面黑咕隆咚的情形下，大勇忙活完了，只是跟兄弟几个说了声“大家辛苦了！”就算过了新年！他生活中朴实，工作中朴实，说话也是那么的朴实！

赵大勇在平时工作中非常热爱学习，喜欢钻研业务。从再生水厂调到污水厂，他经常在工作中向老师傅请教。下班之后，他也经常留在办公室查资料、自学！就是凭着这股子爱钻研、爱较真的精神，他通过了重重考试，成为污水厂一名设备工程师。慢慢儿的，他了解了各种设备的性能，管理工作也形成了自己的思路。不过，无论岗位怎么变动，他始终坚持和班组工作在一线。

少说漂亮话，多干漂亮事儿，在自己的工作岗位上默默奉献着自己的力量。赵大勇的小故事，平凡而不普通，就像习近平总书记在党的十九大报告中指出的，青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年一代有理想，有本领，有担当，国家就有前途，就有希望！大勇是优秀青年中的一分子，为国家环保事业践行着自己的责任与担当。正是因为有许许多多的大勇在我们身边，博大水务才能成为集团全产业链中重要的一环，不断为亦庄控股打造国际一流产业新城运营商的宏伟蓝图注入动力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。**18**



“亦讲堂——青年学堂”正式开讲

■ 文 / 蒋超然

“我们知道了集团常见的法律风险，就可以有针对性地规避。”
“精细化管理与每个人都有关。管理越精细化，工作效率越高。”
“传播力也是生产力。区域发展越成熟，越离不开现代化的传播体系。”
.....

台上，老师讲得认真；台下，听众反馈热烈。

1月下旬，“亦讲堂——青年学堂”在亦城财富中心正式开讲！活动由集团人力资源部、集团团委共同举办。亦庄控股总经理杨文良，党委副书记韩洪英，开发区党群工作部副部长、团工委书记闫英，以及集团相关部门、单位主要负责人和集团广大青年职工百余人走进讲堂，共话集团人才发展。



开讲——

法律、管理、宣传 样样精彩

亦庄控股法律事务部的万英才，结合工作实际，分析了亦庄控股集团常见法律风险，并提出，要将相关法律风险及防控意见尽可能体现在合同上，从而最大限度地避免法律风险及其可能带来的损失。

博大建设公司经营管理部的孙浙上，带来了曾编写入书的《精细化管理》课程。他认为，精细化管理的本质意义在于它是对战略和目标进行分解、细化和落实的过程，同时也是提升企业整体执行能力的重要途径。

博大数文公司影视部的蒋超然，结合自身工作实际和开发区日常时政、经济、民生类新闻报道，与现场青年员工积极互动，将影视媒体和开发区发展之间存在的宣传、舆论导向、扩大影响力等方面的关系娓娓道来。



点评——

搭建人才成长和才华展示的大舞台

杨文良分别对三位讲师的课程进行了点评。

杨文良说，三位讲师，一样精彩。

一位从年轻人的价值视角，阐述了法、理、情三者之间的兼顾关系，在亦庄控股改革调整这一重要历史进程中，为青年员工梳理了法律风险防控知识点及相关防控意见。

一位从年轻人的工作视角，论述了“精细化管理”的



“亦讲堂——青年学堂”首期首场活动现场



亦庄控股总经理杨文良点评本期课程

重要性。细节决定成败，精细化管理永远随着时代的进步，不断完善创新。集团发展的精细化管理，更是要紧跟时代和国家、区域发展变化，适应现阶段发展的管理要求。

一位从青年人的舆论视角，介绍了媒体的宣传职能和“笔杆子”对于集团与区域发展的重要性。在意识形态引导和舆论导向的传播中，媒体宣传都发挥着不可替代的作用。集团未来的发展离不开宣传，集团影响力的长久传播更离不开宣传。

杨文良表示，集团始终高度重视人才队伍建设，“人才强企”战略方针在集团得以深化实施。努力打造创新型、复合型人力资源队伍，不断创新人才发现渠道，大力实施多层次人才培养计划，是集团的重要战略构想。

杨文良希望，“亦讲堂——青年学堂”要长期讲下去、学下去，作为集团特色讲学融合品牌进行轮回开展，为广大青年搭建一个施展专业才华、彰显青春风采的舞台，为集团营造“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好环境。

杨文良指出，集团的未来是属于广大青年的。广大青年员工要以“亦讲堂——青年学堂”系列活动为契机，将“讲”与“学”有机结合起来，通过集团搭建的资源共享平台，积极展现风采、丰富知识、敢于担当、敢于创新，厚积薄发。集团将持续为人才职业发展道路营造良好环境，以实际行动贯彻落实“人才强企”战略，为亦庄控股实现现代化、集团化、专业化发展添砖加瓦。



热议——

讲学融合 期盼再会

这样形式新颖、内容丰富的“亦讲堂——青年学堂”自然也受到了集团员工的热烈欢迎和一致好评。

亦庄控股人力资源部孙亚彬说：“亦庄控股始终高度重视人才队伍建设工作，并且深入贯彻‘人才强企’的战略方针，目的就是着力于创新人才发现、人才培养、人才成长的长效机制。集团人力资源部举办本次活动，也是期望能给年轻人搭建起一个施展才华的舞台，希望能通过创新公司‘讲学融合’新体系，发掘优秀的青年人才，培育青年后备力量，拓宽青年成长路径，为青年人提供更多的机会。”

亦庄置业公司人力资源部负责人程超表示：“集团为优秀人才和青年骨干搭建了一个非常好的展示平台，这是发现人才和培养人才的全新渠道，也是集团大人力资源管理模式的有力举措。”

博大建设公司的团总支负责人周利珩激动地表示：“作为集团的青年人，我们要以产业新城运营商的主人翁意识，贡献出青年人的热情，迎难而上，勇于创新，为改制后的集团，升级版的开发区做出应有的贡献。”

开拓热力公司人事行政部经理孟然表达了自己的期盼：“各位讲师都是在业余时间，经过自己努力，课程设计新颖内容丰富，感觉意犹未尽，希望有类似更多的平台，和集团内的其他同事有更多的互动和交流。”

1月22日，活动内容在亦庄控股微信平台刊出后，引发了网友的热议。

“沈佳”留言说：“非常好的培训形式，不仅为青年员工提供了一个充分展现自我风采的机会，更是大家分享知识、交流经验，不断提升工作能力的有效平台，公司也可以从中有效发现人才、着力培养人才，三方面均获益。希望活动越办越好，助推公司转型升级大发展！”

“许洋”在表达了遗憾的同时，也对未来充满了期待。“讲师讲得好，领导评得棒！只可惜自己没去上！多亏有了公众号，知道个大框！后续补上！”

以先进文化凝心聚力

——工会视角下亦庄控股企业文化建设述评

■ 文/王明杰



工会组织球队参加首都第一届金融系统篮球邀请赛

一杯清茶追昔抚今，满腔热忱继往开来。

2017年，亦庄控股成立已25周年。25载岁月，我们乘风破浪，砥砺前行；9125个日夜，我们栉风沐雨，铿锵前行。

伴随着党的十九大胜利召开，我们又站在了新的起点。

回望过去，亦庄控股引领新常态、构建高精尖、服务京津冀不断取得新成绩。

展望未来，亦庄控股打造特色鲜明、管理卓越、高效运行、跨越发展，具有国际视野、一流水准的现代化、集团化、专业化产业新城运营商，任重道远。

事业由人才筑就。2016年7月，习近平总书记在全国

国有企业改革座谈会上强调，要发挥国有企业各类人才积极性、主动性、创造性，激发各类要素活力。

人才成长需要适宜的环境。多年来，亦庄控股在企业文化建设上积极探索，不断营造了积极向上、团结奋进的文化氛围，弘扬主旋律，传播正能量。总结这些经验，对新时期亦庄控股企业文化建设，无疑具有重要的意义。

成果

从“四个一”到百花齐放

近年来，亦庄控股在企业文化建设上不断探索，真抓实干，“虚”功实做，打造了一系列工作抓手，确立了“四个

一”的工作重点，即办好一本杂志，营造浓厚文化氛围；举办一台晚会，培养一个队伍；抓好一项赛事，养成强健体魄；关注一个重点，通过重点人群带动整体风貌。

随着“四个一”工作重点的持续推进，集团系统文化建设呈现出百花齐放满园春色的良好态势。

在此基础上，集团工会从企业职工的切身需求和实际利益出发，以服务职工合法权益为核心，以维系企业与职工和谐关系为基础，开展了丰富多彩的企业职工文化建设工作：创建“每月一课”品牌，建立两大基金，搭建员工心理咨询辅导平台，持续加强员工文体队伍建设，树立典型表彰先进，持续推进团志愿服务，设立“健康咨询室”以及推行工资集体协商等等，取得了丰硕的成果。

学习

创建“每月一课”品牌

自“每月一课”制度建立以来，丰富多样的培训活动吸引了不少职工报名参加。插花技能培训，让职工们从修修剪剪中体验到了生活乐趣，激发了生活热情；特邀心理咨询专家开办的亲子关系知识讲座，让家长们从实际案例中找到科学有效的方法培养孩子；东直门医院丁鸿娟医生主讲的“办公室常见职业病及夏季养生”主题讲座，从如何加强自我保健、诊疗“办公室病”及如何在夏天进行养生等方面为职工朋友带来专业指导，大家兴趣浓厚，学习了很多有用的知识。



工会通过组织心理学讲座等方式关注职工心理健康



工会成立的“健康咨询室”定期举办健康知识讲座

援助

建立工会两大基金

一方有难，八方支援！工会从职工实际情况出发，创建了“帮扶基金”和“温暖基金”。两大基金主要帮助集团系统内有经济困难、家庭生活遇到灾难和事故的职工，以及部分退休职工等，用切实行动献爱心，温暖职工，凝聚人心。

疏导

搭建心理咨询辅导平台

随着社会高速发展，社会竞争日益激烈，各式各样的压力扑面而来，保持心理健康变得日趋重要。就此，工会特邀



“每月一课”制度成为职工学习的重要平台



第一届二次职工代表大会审议并通过了2016年公司《工资集体协议》

专业心理咨询专家，组织开展了“阳光心态，幸福人生”的讲座，通过列举丰富的案例，专家为总公司120多名员工进行了深入浅出的辅导，为大家普及了心理健康知识并传授了及时疏解压力的有效经验。

在此基础上，亦庄控股工会积极争取上级工会资源，为3300名亦庄控股人服务。目前，由北京市总工会搭建的北京市职工心理体验服务系统已正式上线，职工们只需进入官网，根据信息提示登录，就可以接受相关的心理咨询体验服务。

服务 设立“健康咨询室”

为增强职工的健康意识，及时发现和改善身心“亚健康”状况，工会成立了“健康咨询室”。运行期间，总部工会邀请中医大夫每半个月为大家带来一次把脉问诊，咨询的内容包含了号脉、诊病、检查颈椎和腰椎等常见亚健康状况，根据个人的身体实际症状和要求，进行拔罐、刮痧和电子针灸等调理治疗。大夫将根据个人身体状况、给予专业的诊疗建议，同时定期举办知识讲座。

团队 文体队伍建设显 成效

工会通过强队伍、促活动、聚人心，不断推动企业文化建设，扩大集团企业文化在广大职工群众中的影响力。按照“成熟一个推出一个，需要一个组建一个”的原则，亦庄控股发掘职工特长，筹备组建了一支具备专业水平的文体队伍。

目前，已经举办的“启航杯”乒乓球赛、

羽毛球赛、篮球赛以及“博大杯”开发区篮球联赛、五人制足球赛等活动，不仅丰富了职工生活，增强了凝聚力，还扩大了在开发区、北京市范围内的影响，彰显了积极向上的企业文化。

其中，舞蹈队获开发区“亦佳人”健美操舞比赛第一名，2名舞蹈队成员在北京市总工会主办的第十一届职工艺术节“舞蹈梦想”大赛中获三等奖；足球队在北京市精英企业“五人制”足球比赛中获得第五名，在北京市“工体杯”职工足球联赛中获得第六名；篮球队与国研智库组成的联队，在北京市第一届金融系统篮球比赛中获得了“优秀组织奖”；羽毛球队获开发区第十届羽毛球比赛第四名。

榜样 树立典型表彰先进

好的榜样，激发的是行动的力量，诠释的是无言的表率。1997年开始，开发区总工会在企业中启动了以“致力于建立稳定和诣的劳动关系，共谋企业发展”为主要内容的双爱双评活动，涌现出无数爱岗敬业的好职工，并产生了一批全国和北京市的先进集体和个人。

这是一组值得我们骄傲的名字：开拓热力张茜哲荣获2015年度“巾帼标兵”、2014年“爱企业的好职工”等荣

誉称号；经开股份姜味茗荣获2017年“首都劳动奖章”、“教育部科技进步一等奖”等荣誉；博大建设项目经理乔勇荣获2015年“全国劳动模范”、2014年北京市“五一”劳动奖章等荣誉；博大建设王淼荣获2016年“首都劳动奖章”荣誉；博大建设安全管理部经理徐国凯2次荣获北京市“安全生产先进工作者”、4次荣获总公司“安全生产先进个人”、3次荣获公司“安全生产先进个人”等荣誉称号。

保障 推行工资集体协商

工会成立以来，始终致力于发挥“桥梁纽带”作用。2016年9月，集团正式启动工资集体协商，并按照“提出申请、成立委员会、文件起草”三个阶段推动工作开展，确定了符合实际的工资标准，制定了具体实施方案，并确定工资集体协商工作每年开展一次，职工工资调整幅度与集团效益挂钩。

到2016年12月底，亦庄控股按照开发区的工作部署顺利完成了工资集体协商工作。

随着工作的推进，形成了一些好的经验和做法：开拓热力就涉及全体职工权益的集体劳动合同及其各专项协议，以工会小组为单位向全体职工广泛征求意见；博大建设利用OA平台及员工QQ群发布合同及协议草案，由工会小

组长负责征求意见、建议；亦庄国际特地在员工食堂进行公示，说明相关合同的情况；博大水务在就《企业集体合同》等征求意见建议过程中，汇总了职工提出的各类意见建议12条，在积极与公司相关部门沟通后，于3日后进行了集中答复，让职工充分感受到了企业推动工作的诚意，增强了职工对企业的忠诚度和认同感；经开置业针对所辖项目地域上比较分散、人员分散的现状，专门由工会与总部、两个分公司职能部门组成了工资集体协商工作小组以推动工作开展。

责任 持续推进集团社会责任履行

作为市属大型国有企业，集团自成立起，始终不忘履行国企社会责任。25年来，集团先后向内蒙古、西藏、新疆捐赠物资，参与遭受地震等重大灾害地区的灾后重建，向北京慈善基金会捐款，向中国红十字基金会捐赠学校，与北京山花工程慈善基金会签订合作框架协议等。

在此过程中，工会积极发挥自身作用，与集团各部门全力配合，并肩前行，共同彰显了国企强烈的社会责任感。面向未来，亦庄控股工会将继续发扬优良传统，凝聚人心促合力，为建设一流产业新城运营商贡献力量。



工会积极支持集团贵州扶贫助学等各项公益活动

亦庄控股财务预算管理的信息化创新

■文/北京亦庄投资控股有限公司 郭艳萍 李璐阳

摘要

北京亦庄投资控股有限公司属于集团化、多元化的经营企业，旗下子公司遍布多个行业，针对业务不同质的集团化管理需求，财务预算的信息化创新工具一直是我们在实践中不断探索和深入研究的课题。企业日常管理的每一个链条甚至每一个人都在各种预算、各级预算的包裹之下。如果每一个业务链条都在自身的预算领域精益研讨、深度落实，再将彼此优化整合，形成一定的秩序，预算这一重要的管理抓手就能发挥更重要的作用。

亦庄控股财务预算管理从两方面，即宏观上坚持“抓大、放小、管细”三原则，微观上坚持“业财融合、准确效率、集团合并”，开展信息化实践创新。我们在用友NC预算模块的基础上，经过严谨的组织策划、合理的架构设计，自2015年底开发了符合自身需求的财务预算信息化体系，并圆满完成了2016年度和2017年度全集团的财务预算编制和预算执行工作。其中，引入的预算分录表和集团合并差额户，成了整个系统的最大创新点，希望对多元化经营的集团公司财务预算管理工作能有所借鉴并有推广价值。

关键字 财务预算管理信息化 企业战略 以人为本 业财融合 创新 抓大放小管细

财务预算管理是企业预算管理的一个分支，也是预算管理的核心。财务预算是在经营预算和资本预算的基础上所做出的现金流量安排，以及一定时期内损益表和一定时期末资产负债表的预计。

企业作为一个整体，在战略目标及战略计划的指导下，要注重企业内部综合协调管理，强化企业管理的计划、组织、控制和协调职能。只有这样，才能让所有职能部门和所属单位的子目标与企业整体目标趋同。预算管理正是将企业各职能部门的管理工作和业务单位的经营活动贯穿起来，从而提高企业整体管理效率 and 经济效益的有效手段。

亦庄控股依托北京经济技术开发区广阔的市场空间，独特的资源优势和良好的政策环境，致力于开发区基础设施开发与配套设施建设，致力于工业及商住地产开发与经营，致力于面向开发区市场专业服务，在优化区域投资环境的同时，紧抓亦庄新城发展机遇，不断拓展发展空间，不断提升核心竞争力。

目前，亦庄控股形成了以40多家子公司专业化经营为基

础的多元经营格局，经营业务涵盖了基础设施建设、房地产开发、建设工程、物业管理、媒体广告、网络技术、教育发展、基础能源等多个领域。

面对国资委国有资本经营预算要求的不断细化、经营体量的持续增加、经营主体的多元庞大，利用信息化手段助推集团财务预算管理是必然趋势。因此，我们确立“以企业战略为基础建立符合自身实际情况且以人为本的个性化预算管理体系”的理念，以“抓大、放小、管细”为行为准绳，使日常财务预算管理成为实现企业长期发展战略的基石。我们希望针对集团财务预算管理信息化的想法和做法能够给行业同仁带来一些启迪和思考。

一、明确开发目标

目标明确是高效工作的前提。我们成立了财务预算信息化小组，根据集团多元经营的特点，确立了财务预算管理信息化的目标。

我们要达到的总体目标和具体计划是，不仅满足国资委对国企预算指标的要求，还要符合自身的内部管理需求和集团绩效考核；财务预算数据必要、有效、实用，且能够出具不同维度、不同业务、不同级次的财务预算数据，并据此编制了总体思路表，保证财务预算管理信息化开发工作贯穿始终。

二、锁定创新点

整个财务预算管理信息化体系包括三个框架。

第一个是各级财务预算主体，涵盖了集团内所有的二级、三级以及四级公司，同时根据股权结构增加了不同级次的预算汇总主体和差额户主体。第二个是由若干财务预算报表组成的数据逻辑群，包括预算分录表、会计报表、业务情况表、成本费用表、人工成本表、融资情况表、国有资产变动表、内部往来交易表等。第三个是年度预算场景，分年度独立存在，加强财务预算数据在年度间的横向可比。

我们以问题为导向，通过创新措施解决原有预算模块不能解决的问题，从而实现财务预算管理信息化的各种新功能，满足我们具体的财务预算管理需求。

（一）完善预算审批流 强化预算组织架构。

组织架构是职权、职责、任务的置留地，如若没有组织架构，职权、职责、任务等将无以着落。它也是企业流程运转、部门设置及职能规划等最基本的结构依据。

在落实财务预算管理信息化工作时，我们要求所有预算主体上报用户名称和角色权限，由系统管理员进行管理，分设编制、审核、上报等用户角色，通过层层审批来强化财务预算工作组织结构的健全。

同时，预算工作组织结构和指挥链条反过来也作用于预

算工作，影响预算工作的质量和效率，使得预算工作的组织结构不断在岗位设计、层级管理和年龄结构方面进行优化完善。

（二）预算业务分录表成为业财融合的媒介。

我们认为，业财融合其实不是简单的业务和财务的融合，而是财务、业务、信息技术三位一体化过程。它要求有一定广度的专业视角，避免融合过程中的数据失真，最后将数据转换成信息传递给决策者。



财务预算业务分录表是根据公司的业务情况进行的大分录展示，包括固化的会计科目、可以编辑的借贷方金额和货币资金的现金流情况。每一个分录都对应业务部门上交的预算明细和说明，实现了业务语言和财务语言的成功转化。

但是，预算业务分录表的目的并不是为了编辑会计分录，而是通过编辑的会计分录、金额和现金流，自动生成会计报表。因为预算业务分录表上的会计科目和会计报表实现了公式关联。当预算业务分录表编制完毕后，资产负债表、利润表和现金流量表也同时计算完成，大大提高了预算会计报表编制的及时性和准确性，也降低了预算编制人员的工作量，这既是财务预算管理信息化的创新点，也是以人为本的一个体现。

同时，增加会计报表“手工调整”列，作为预算业务分

录表中固化的会计分录无法保证全面完整的一个补充手段，在下一年度根据“手工调整”的信息，选择性地更新预算业务分录表，做到不断的精进和完善。

（三）一表实现汇总和合并两项功能。

预算汇总数据和合并数据的差异在于，汇总是合并范围内的各预算主体数据的简单相加，而合并是按照合并报表准则的规定将汇总进行抵销后的数据。

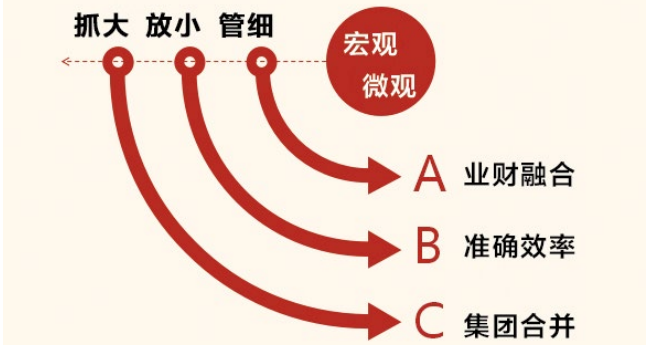
将抵销金额录入合并差额户的各种财务预算管理报表中，形成差额户这个单独预算主体的数据。当汇总主体范围勾选差额户时，形成合并数据，不勾选差额户时形成汇总数据，满足不同层次的管理需要。这是我们在财务预算管理信息化中的另一个创新。用友软件供应商说，这是他们的集团客户中成功解决合并的创新案例。

（四）预算执行表关联用友NC总账和NC报表。

财务预算管理信息化中的预算主体是和用友NC总账主体、报表主体唯一对应的。通过这种主体的对应，实现预算执行表中实际执行数可以自动生成，生成的数据来源于用友NC总账和报表；预算执行表的本年预算数也自动关联预算编制表中的金额；根据预算执行数和预算编制数计算出执行率，实现预算执行实时监控。

通过主体的对应和表间公式的关联，一键实现预算执行，大大提高了预算执行的高效和准确，这是以人为本的另一个体现。

工作原则



（五）预算调整功能实现了预算的动态布局。

所有的预算指标在执行过程中都不是一成不变的，企业要积极寻求科学合理的方法，加强预算的动态管理。在不确定性环境中提高预算编制的可靠性和预算值的准确性，降低预算指标的风险。

我们在财务预算管理信息化中启用了预算调整功能。我们通过预算调整的流程和严格的审批流，实现已上报生效的预算数据能持续修订。预算调整不仅使预算更加切合实际，而且能实现与日常管理的衔接，使管理人员始终从动态的角度把握企业近期的规划目标和远期的战略布局。

（六）预算编制说明书内嵌形成有效补充。

预算编制说明书是对预算编制的主导思想、政策依据、行业背景、假设前提、完成预算的方法和措施等重大问题做出的详细文字说明。它作为财务预算的一种特殊文本内嵌于财务预算表格，具有附着性和补充性，起着不可或缺的作用。

我们设计了预算编制说明书的模板，保证各预算主体编制说明的框架一致，既向各预算主体单位提供了编制说明书的指引，也方便集团总部对于下级单位情况的了解和管理。

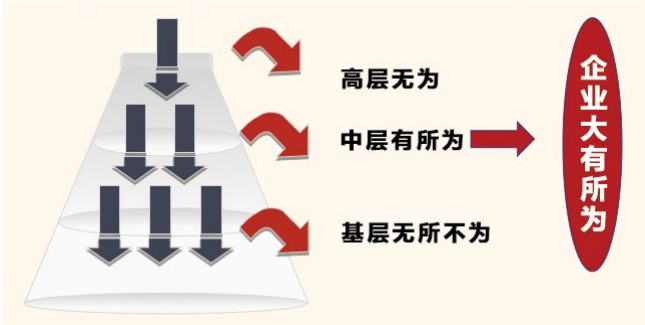
三、信息化成果的展示作用

经过我们和用友软件公司的共同努力，集团财务预算管理信息化系统于2016年年初成功上线，出具了配套的《方案描述》和《操作手册》，进行了全集团的集中培训，相继完成了2016年度和2017年度的财务预算编制和预算执行工作。

这套信息化系统经受住了业务和数据的考验，得到了集团领导和所属单位的一致好评，更有下级单位评价说，财务预算全年是财务工作的缩影，填报好这版预算体系，是快速掌握业务情况、提升专业素质的最好途径。

通过这套财务预算信息化体系，起到了规划、控制、引导企业经济活动有序进行、以最经济有效的方式实现预定目标的作用，实现了企业内部各个部门之间、集团内部各个企业之间的协调，成为各部门各单位业绩考核的标准和依据。

四、组织策划的经验总结



总结是做好各项工作的重要环节。通过总结，可以全面地、系统地了解以往的工作情况，正确认识以往工作中的优缺点，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率。

总结也是我们从感性认识上升到理性认识的必经之路。通过总结，可以寻找出工作和事物的本质规律，从而掌握并运用这些规律。

（一）集团领导的高度重视。

亦庄控股的集团财务预算工作一直备受集团领导和各单位负责人的高度重视。此次集团层面的财务预算管理信息化开发具有里程碑式的意义，更是得到集团领导的大力支持。

站在集团管控的角度，预算指标可以关注重点的财务指标，做到财务指标的总体把控。对于下级单位，我们鼓励他们根据自身的需要建立全面预算系统，因为下级单位的业务相对单一，垂直管控直接，更适合全面预算的推行。

（二）主导信息化的二次开发。

不要以为信息化工作只是软件供应商的事情，我们只需要付钱就可以买到想要的产品。一般的通用软件具有共性而不具有个性，必须完成必要的二次开发，才能使信息化工具符合自身实际情况和管理需求。

在二次开发过程中，我们始终坚持自己的主导地位，主动思考方案、积极解决问题，软件供应商只需要理解我们的思路，落实到后台的数据库，我们再反过来测试数据库，以检验其落实的准确性。这样，才能达到思想一致、事半功倍、历久弥新。

（三）广泛的沟通调研。

在信息化工作开始前、过程中以及上线后，我们一直不忘内部沟通调研，了解最真实的一手信息，确定了财务预算信息化工具创新的紧迫性。从中我们甄别判断出关键的预算问题，在可行和可操作的原则指导下锁定解决方案，以保证在集团财务预算工作推进过程中有理、有据、有效。

（四）持续精进也是创新。

我们在集团财务预算管理信息化工作中，取得了阶段性的成果。随着国务院接连发文推进国企改革，面对国有资本经营预算要求的不断变化，亦庄控股必须对集团财务预算管理信息化工作持续的调整、持续的完善、持续的精进，这也是一种创新。

后记

2017年底，为了提高预算管理深度和工作效率，我们再次对预算系统进行了升级。增加了资金计划任务，资金计划线上填报和汇总，将其和财务预算联系在一起，实现了资金流和核算流的相互支撑和稽核；增加了预算维度，丰富信息量；从预算编制设计上增加了数据之前的比对关系，提高了数据准确性。下一步我们将推进预算系统与费控系统的结合，进一步强化预算管理的作用。集团改制后，集团领导对预算管理工作提出了更高要求，突出全面预算为集团战略、年度工作计划服务的作用，我们将逐步搭建以集团战略为导向，年度经营工作为基础，经营预算、专项预算、财务预算一体化的全面预算体系。

结束语

纵观我们的集团财务预算管理信息化工作，无不体现着“抓大、放小、管细”的六字箴言。美国管理学家泰勒认为：“为了提高效率和控制大局，上级只保留处理例外和非常规事件的决策权和控制权，例行常规的权力由部下分享。”英国教育家洛克说：“没有有效的监督，就不会有满意的工作绩效。”



“三城一区”建设迈上新征程

亦庄控股第一次党代会报告提出，要围绕首都科技创新中心建设，聚焦科技创新成果转化，推进“三城一区”建设。

科技成果转化首先需要物质空间载体。本刊本期关注的人物吴汉明，在京津冀科技创新公共服务平台上开始了第二次创业。他的故事，彰显了一位资深海归与创新土壤之间的良性互动与互相成就。

科技成果转化效率，与社会环境、需求以及基础创新的深度和广度有很大的关系。对于正在打造国际一流产业新城运营商的亦庄控股来讲，对趋势的把控能力和研究能力，正变得越来越重要。为此，本刊特别采访了中国科学院院士杨卫，请他详细介绍了我国基础创新和产业发展的趋势，以及对未来的判断。

同时，本刊还刊发了一篇由员工根据经验研究，综合分析后撰写的小论文，也具有一定的参考价值。



“三城一区”规划即将出台 亦庄控股迎来发展新机遇

■文/穆一

2月5日，2018年全国科技创新中心建设工作会议上传出消息，北京将于2018年上半年编制完成“三城一区”规划，促进“三城一区”进入加速发展期，为确保2020年初步建成具有全球影响力的科技创新中心提供有力支撑。

“三城一区”包括中关村科学城、怀柔科学城、未来科学城、北京经济技术开发区，是北京建设全国科技创新中心的主平台。

北京市科学技术委员会主任许强表示，必须深入落实首都城市战略定位，更加突出“三城一区”主平台作用，以争创一流的要求规划科技创新中心长远发展。

“架构图”——国家有关部门和北京市政府共同成立了“北京推进科技创新中心建设办公室”，形成了“一处七办（一个秘书处、七个专项工作部门）”的组织架构，目前所有重点任务和项目已全面启动，各项工作扎实有序推进。

“施工图”——北京市会同国家有关部委研究编制了《北京加强全国科技创新中心建设重点任务实施方案（2017—2020年）》，研究提出了科技创新中心监测评价指标体系，提出2017年启动的215个工作任务和重点项目，目前已全部启动、有序推进。

统计数据显示，2017年，“三城一区”地区生产总值在北京市占比超过30%，同比增长8.3%。其中，北京经济技术开发区同比增长12%。

此外，2017年，北京科学技术奖195项获奖成果中，由“三城一区”单位完成的成果达129项，占比66.2%，崛起的创新高地成为北京转型发展的重要支撑。

据了解，北京市正研究制定实施创新型企业发展三年行动计划，培育一批具有创新能力的行业领军企业，独角兽企业和隐形冠军企业。建设科技成果转化统筹协调与服务平台，加快推进科技成果转化应用。

雏形渐显

2014年2月，习近平总书记考察北京并发表重要讲话，明确了北京“四个中心”的新时期城市功能定位，“科技创新中心”是其中之一。

在国家有关部委的指导和支持下，北京加强全国科技创新中心建设，已绘就了“设计图”、搭建了“架构图”、编制了“施工图”。

“设计图”——2016年9月，国务院印发实施《北京加强全国科技创新中心建设总体方案》，全国科技创新中心建设上升为国家战略。“三步走”方案锁定了2017年、2020年、2030年的发展目标和重点任务，包括建设三大科学城、加强前沿技术研究、推进京津冀协同创新等。

2017年“三城一区”成就



“三城一区”地区生产总值在北京市比超过**30%**，同比增长**8.3%**。其中，北京经济技术开发区同比增长**12%**。

北京科学技术奖**195项**获奖成果中，由“三城一区”单位完成的成果达**129项**，占比**66.2%**，崛起的创新高地成为北京转型发展的重要支撑。



抓住科技成果转化牛鼻子

2018年北京市政府工作报告提出，要“高水平推进‘三城一区’建设”。

面对新机遇，亦庄控股第一次党代会报告提出，“三城一区”建设是首都落实科技创新中心建设的抓手，亦庄控股要在科技创新成果转化这个根本切入点持续发力，以世界眼光、国际标准，为科技创新中心建设创造模式、积累经验。

亦庄控股潜在的服务对象有哪些？答案正在浮出水面。

有原始创新成果。据北京市人大代表、中关村管委会主任翟立新介绍，中关村科学城将在人工智能、量子通信、生命健康、新材料、高端装备等领域加强研发布局，推动建设一批重大创新基地和研发平台，打造原始创新策源地和自主创新主阵地。

有城市基础设施建设。2018年怀柔科学城将有一大批项目进入开工阶段。北京市人大代表、怀柔区委副书记姜泽廷说，目前怀柔科学城已启动总体城市设计方案国际征集工作，8家入围单位正进行方案设计，空间规划面积扩大至100.9平方公里，预计将于2018年6月完成总体规划。下一步，将规划研究三大科学城之间互通直达的快速联络交通。此外，还将加快推进京学城与中心城区的快速连接。连通怀柔科学城与城市副中心的通怀路怀柔段2018年也将开工建设。

有空间和产业规划。北京市人大代表、昌平区区长兼未来科学城管委会主任张燕友说，未来科学城将按照“搞活”的要求，尽快实现“打开院墙搞科研”。



2018年世界机器人大会



北京亦庄生物医药园



京东方



北汽新能源研发基地

目前，未来科学城发展规划（2018年—2035年）正在研究制订中，计划以目前17平方公里为核心区，依托朱辛庄——七里渠、巩华城、沙河高教园、国家工程技术创新基地，分别打造科技商务、科技金融、智慧人才、技术研发四个“高精尖”发展组团，将未来科学城范围拓展至160平方公里。

当然，亦庄控股的根基在开发区。

如果说，“三大科技城”是科技创新主平台，那么，位于北京东南部的亦庄经济技术开发区，就是构建“高精尖”经济结构的主战场。

开发区产业结构调整初见成效：生物制药产业迅猛增长，形成支柱；新一代电子信息产业形成集群；亦创智能机器人创新园建成，世界机器人永久会址落户；打造“中国制造2025”国家示范区有序推进……同时，诺基亚、三洋没了，拥有发动机核心技术的奔驰项目起来了，并且推出全球首发车型；住友化工、GE航卫走了，制药巨头拜耳不断将一类新药投放在亦庄生产；京东方新产品在国际高端市场占有率接近四成，中芯国际的芯片生产国际瞩目，北汽集团建设新能源汽车总部和研发中心……

在经济结构调整过程中，亦庄控股发挥了重要的支撑作用。面对未来，亦庄控股的发展空间进一步拓展。

按照北京城市总体规划的要求，北京经济技术开发区将统筹规划193平方公里产业空间，推进产城融合，辐射带动首都南部和东部地区发展。

据北京市人大代表、北京经济技术开发区管委会主任梁胜介绍，以现有59.6平方公里为核心，开发区将统筹大兴、

通州等空间资源，与顺义协同发展，打造创新型产业集群。“我们将依托青云店、长子营和采育三镇既有工业园区向南拓展，依托通州区光机电一体化基地、台湖总部基地、金桥科技产业基地向东拓展，统筹布局综合配套服务功能，预留发展备用地，实现统一规划、协调推进。”

就此，亦庄控股党代会做出了具体部署。一是加速搭建“三城一区”对接合作机制，紧抓项目合作落地。二是构建“三城一区”“产学研”发展模式。三是打造具有亦庄控股特色的科技成果转化链条。四是积极构建“大金融板块”，充分发挥产业投融资平台作用。

集结号已吹响，亦庄控股党代会已把蓝图绘就，新的征程正在脚下展开！



吴汉明的中国“芯”

■文/ 杨朝英



灿芯创智微电子技术（北京）有限公司总裁 吴汉明博士

2018年1月下旬的北京，气温降到零下10摄氏度。北京亦庄经济技术开发区亦城国际中心5楼会议室内，暖如三春。

记者对面的吴汉明，黑白相间的发丝昭示着年过六旬的沧桑，却依然掩盖不住他内心对我国集成电路产业涌动的激情。

“回国工作的这十几年，基本上过的都是自己想要的生活！”吴汉明真诚地说：“我们这代人在科技上一直处于追赶的地位，尤其在集成电路产业方面，更是体现了时间的金贵。能把个人的专业背景、兴趣、追求与公司、国家利益融合在一起，这是我最大的运气！”

说起集成电路，人们都知道它很重要，但到底重要到什么程度呢？

有一个反推的方法可以验证：现代社会如果没有了集成电路，会怎么样？

答案是，一团糟！手机不能用了，电脑、电视没法看了，车也开不了……即使窝在家不出来，日子也不好过——因为控制电网的也是集成电路！

他回国走过的17年路程，折射了本世纪以来我国集成电路产业发展的缩影。

吴汉明本科毕业于中国科技大学，1978年成为“文革”后第一批硕士研究生，1987年在中国科学院获得工学博士学位。此后，吴汉明先后在美国得州大学奥斯汀分校、加州大学伯克利分校攻读博士后。

学业完成后，他先后在诺发（Novellus）、英特尔（Intel）等顶尖科技公司担任高级、主任研发工程师。

2001年，在中芯国际集成电路制造有限公司创始人张汝京和王阳元的召唤下，吴汉明回国加入技术研发团队，负责招聘组建刻蚀工艺研发部门。而后负责包括国家重大专项在内的7代工艺技术研发，直至2015年从技术研发副总裁位置退居二线。

从中芯国际退休之后的吴汉明，按照时任中芯国际领导的建议，在国家重大专项和北京市科委及经信委支持下，在亦庄经济技术开发区成立了集成电路芯片设计IP公共服务平台——灿芯创智，旨在充分利用国内现有的芯片制造工艺技术和研发力量，支持国内集成电路芯片研发和中小设计企业，全力推动中国集成电路产业链的建设。

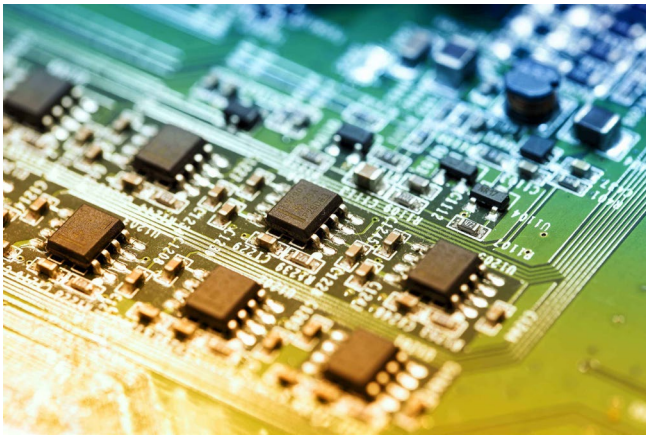
一个特殊的产业

发展集成电路有多难？

我们看看官方的判断：2014年6月，国务院印发的《国家集成电路产业发展推进纲要》指出，集成电路产业是信息技术产业的核心，是支撑经济社会发展和保障国家安全的战略性、基础性和先导性产业。

“战略性、基础性、先导性产业”，字字何止千钧！吴汉明对每个字都有深入的理解。

因为其战略性特点，国际上不愿看到我国集成电路产业发展的冷战思维一直存在。“集成电路产业一直是海外一些政府干预的领域。中国企业从海外收购或进口先进材料、设备到工艺技术受到全方位的限制。”吴汉明说。



集成电路产业是信息技术产业的核心

记者查询资料发现，这样的例子比比皆是。比如，2015年紫光计划以超过200亿美元价格收购美国一家集成电路公司，2016年福建宏芯投资基金收购德国半导体设备制造商爱思强，都因监管机构阻挠而放弃。《金融时报》指出，无法收购技术是中国成为世界芯片大国的最大障碍之一。

产业的基础性，从它所涉及的范围就能看出来。从硅片提纯到设备、装备，再到下游应用，产业链条非常长。我们在理工科大学里开设的数、理、化等几乎所有科目，在集成电路产业里都会有所涉及。可以说，集成电路产业的技术水平集中体现了一个国家的总体基础科学技术的实力。

集成电路产业的先导性体现在其技术的极限性。吴汉明介绍说，先导性主要体现在“集成电路芯片制造技术是极小与超大的极限组合”。比如28纳米芯片制造工艺，需要在一个头发丝的截面上制造几十万个完全相同的晶体管。而且，在一张300毫米直径的硅片上，需要同时制造数百亿个晶体管，每个晶体管规格都要一模一样。如果我们把这个硅片平面比作地球表面，纳米精度就相当于在空间对地的测量精度达到厘米量级。

我国的集成电路产业，是吴汉明心中最牵挂的领地。

早在上个世纪50年代，集成电路技术刚兴起时，我国政府也非常重视，我国老一辈科学家的技术研究水平比世界先进水平并不落后多少。但以美国为首的发达国家，在产业深度和广度上全面领先，加上十年动乱的干扰，以至于产业技术差距不断拉大。最近十几年，随着中国经济的发展，依托信息市场的迅速成长，我国集成电路产业取得了较高的发展速度，呈现了技术差距逐渐缩小的趋势。

我国的这个后发产业在发展中，首先遇到的集成电路世界龙头企业阻扰是知识产权。先期发展的龙头企业都形成了以知识产权为基础的庞大专利库。它们用包括核心专利在内的数十万个专利组成的专利库不断在市场上形成壁垒。“我们晚了几十年，再想冲进去，专利风险极大，所付出的成本会非常高。”吴汉明说，在这方面，中国企业吃过很大的亏，赔偿数额动辄以上亿美元计算。即使到了现在，每年都有外国“专利”企业以知识产权为手段对中国企业进行“剪羊毛”式掠夺和控制。

比如现在我国大力推进的军民融合式发展。民企参军相对容易，军事技术转民用却遇到不少障碍，其中专利就是关

键环节。“原来军队内部用，专利诉讼涉及不到。一旦走入市场参加竞争，就要适用商业的专利法律，产品技术发展就必须规避现有的专利陷阱。”吴汉明说，所以我国集成电路产业技术发展必须要花大力气，联合国内的优质知识产权资源，优先建立自主可控的知识产权库，包括芯片设计的IP库。



吴汉明曾担任集成电路“02专项”总体组专家

一条充满荆棘的道路

2001年，当时正在筹备中芯国际的张汝京到美国硅谷寻找有志报效祖国的集成电路专家。张汝京当时给的薪水只是美国的3—4折。“我们需要的是义勇军，不是雇佣军！”张汝京说。

吴汉明回忆说，当时近五十知天命之年！再不为国家做点事就没有机会了。所以也没什么可犹豫的。

回国后，吴汉明基本上是5+2、白+黑。大年初一，他也开车来到办公室，看看技术资料，写写喜欢的技术专利和研究论文。“这种踏实的感觉，跟当时年轻时在国内研究所工作一样，在国外是不可能有的。这是为自己国家工作才能感到的特有归属感！”吴汉明说。

付出就会有收获。

2001年开始，他在中芯国际组建了先进刻蚀工艺研发部，领导启动了包括863国家项目和国家重大专项在内的90纳米至14纳米六个技术代CMOS（即互补金属氧化物半导体，是组成数字集成电路的基本单元）关键技术研发项目，推动中国集成电路制造技术的发展，缩小了与国际一流水平的差距，从5个代际的差距缩小至2代。

在多年的研发过程中，他的担子也越来越重。比如，他曾担任973项目“纳米磁性自旋存储器和半导体硅量子点存储器的研制及其物理研究”首席科学家，并担任集成电路“02专项”总体组专家，负责65-45-32纳米CMOS产品成套工艺及产业化，负责启动了32/28纳米CMOS成套产品工艺和产业化项目。

作为国家四部委联合评选的全国杰出专业技术人才、全国十佳优秀科技工作者，吴汉明在技术上的追求，也得到了国家和社会的肯定。他多次荣获国家科技进步二等奖和省部级奖，2013年被评为北京市首批“北京学者”。

回顾中国集成电路的快速发展和自己走过的路，吴汉明在欣慰之余，内心多少还有一点焦虑。“集成电路越往前发展，领先者的优势越明显。别看只差两代的差距，但要真正全面赶上，短期内并不容易。”吴汉明举例说，从制造环节说，目前先进工艺流程中的关键工艺往往几百个，关键工艺随着技术进步越来越多，比如90纳米的离子水清洗工艺不是关键工艺，到了45纳米就成了关键工艺，其成套工艺的难度呈几何级递增。

从集成电路技术总体方面看，吴汉明认为，我国集成电路技术发展现在还面临两大差距，首先是技术代级差别依然明显，也就是摩尔定律定义的技术代差距。其次是产业技术渗透率低，这也是被称为广义摩尔定律的技术差距。

前者的技术代发展差距，已经引起国家有关部门的注意，国家产业发展大基金的支持强度也很大。“我们需要注意的是加强政策协调性和可持续。尤其要充分认识到集成电路产业需长期积累的特点。不要期望这个产业发展可以一蹴而就，立竿见影。要有持续的高强度支持才有可能呈现明显效果。这种支持就像我们发射的火箭动力装置一样，必须三级连续推送，才能到外太空。如果是二踢脚就麻烦了！”吴汉明笑着说。

第二个差距即技术对产品的涵盖面不宽，无法有效推动产业真正市场化、商业化，更需引起关注。例如，40纳米技术代的芯片制造技术国内已经掌握，但是技术涵盖面不够广，无法满足广大设计公司的需求，对降低我国集成电路进口额的作用受到限制。因此，吴汉明建议，要努力把国内现有的先进工艺技术用起来，支持国内巨大市场的发展。尤其是包括大数据、移动物联网、人工智能等技术支撑的大量新

技术产品芯片。同时要关注大众创业、万众创新中涌现出来的中小设计企业。

正是基于这种考虑，吴汉明退休之后牵头组建了IP公共服务平台。“Intel一家公司的年研发费用就超过100亿美元，超过我国集成电路专项经费的1/3。世界龙头企业盈利空间大，再投入就不是问题。我国虽然在代际上不断追赶，但现在的成果，并没有实现充分市场化，产业渗透率低的后果之一是无法给研发、制造形成持续的支持。”

他分析说，我国中小企业的设计工具比较少，新产品的芯片制造上做一套留片就需要几十万美元，成本太高了，已经成为发展的瓶颈。为此，我国亟待建立一个能支持芯片设计企业的公共IP平台。“近期内我们不计划做Top 1和No.1，只做有特色的Only 1！”吴汉明认为，在产业短板上做出一点有特色的贡献，补短板的人多了，产业拼图就变强变大了！

为此，他把灿芯创智定位于充分利用现有工艺技术——整合终端客户需求、IP设计商、芯片设计服务商与代工厂四方，形成共赢生态体系。大力推进与顶尖高校和研究所的协

同发展合作。

目前，灿芯创智已经收集高校、龙头企业的IP上百个，形成了10多个专利，支持了一批小公司。由于企业的发展符合我国产业发展战略，因此也得到了北京亦庄经济技术开发区管委会全力支持。如今，它的办公空间都是由亦庄开发区打造的京津冀科技创新公共服务平台免费提供的，同时还享受各种财政上的科技创新项目支持。它将在亦庄开发区科技局及京津冀平台运营管理单位——开发区中小企业服务中心的支持及协同下，为更多的中小企业提供集成电路领域专业服务。

爱我所爱，行我所行；不忘初心，不问西东！在接受采访的前一天，吴汉明特意去看了电影《无问西东》。他用这句话来概括自己的心路历程。“如果人生能够重新来过，我想我还会做同样的选择。”

对未来，吴汉明也充满信心。“我已经做好了甘当人梯的心理准备。”吴汉明最后强调说，我们这个IP公共平台是广种薄收，也许不知哪天就有我们支持的小企业冒出来，成为世界龙头企业。**IB**



灿芯创智是京津冀科技创新公共服务平台的入驻企业



人物档案——

杨卫现任全国政协委员、中国科学院院士、发展中国家科学院院士、世界力学家联合会（IUTAM）执委、微纳力学工作委员会主席。
长期从事断裂力学、细观与纳米力学研究。先后在清华大学机械工程系、工程力学系任教。1999至2004年，任教育部长江学者特聘教授。2006年至2013年担任浙江大学校长。2013年至2018年初担任国家自然科学基金委主任。

杨卫：中国即将迎来科技创新飞跃

■文/本刊特约记者 王硕

科技，兴国之利器！

党的十九大报告提出，创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。报告中10余次提到“科技”，50余次强调“创新”。

从深埋山底的中微子探测器，到九天之上的量子通信机；从使用自主芯片的超级计算机又一次称冠全球，到全新人类脑图谱绘制成功……这些享誉世界的科技创新背后，都有着一个坚强的后盾——中央财政五大计划之一的国家自然科学基金。

国家自然科学基金委自1986年成立以来，已经成为支持我国基础研究的主渠道，结出累累硕果。

本刊特约记者采访了中国科学院院士杨卫，请他谈谈中国基础科学研究与科技创新的现状、前景及产业路径。



杨卫：2016年6月23日，《nature》刊发了我撰写的一篇文章《推进基础研究在中国发展》，我在里面提到有人评论在重数量轻质量的评价体系诱导下，中国的大学已经沦为论文工厂，科技进步对经济增长的贡献率还不高。

对于两者的关系，应该正确看待。

基础科学创新要造福经济，必须培育研发活动的全链条——从基础科学到技术、产品和服务。只要有可能，就应该让新知识转化为真正的技术突破，或将成果应用从一个领域转化到其他领域。

我们也鼓励科学家进行全链条的探索。

比如，2016年，中科院大连化物所包信和、潘秀莲团队颠覆了90多年来煤化工一直沿袭的费托路线，创造性地直接采用煤气化产生的合成气，在一种新型复合催化剂的作用下，高选择性的一步反应获得低碳烯烃。这一成果被同行誉为“煤转化领域里程碑式的重大突破”。新发明的过程除了节水和降低CO₂排放外，还具有很高的经济效益。据小试结果来看，已经超过了实验室结果，具备了实现工业示范和产

并非所有基础科学都会开花结果



记者：有观点认为，中国许多基础学术研究如纯数学或基础物理，与国家经济社会发展的需求缺少关联。您如何看待基础研究与产业发展的关系？

业化的能力，这将对我们整个煤化工领域都有推动。

基础研究与产业结合，两者并不冲突，反而是新业态的源头所在。目前，各项新政策正在清除科学研究与商业开发之间的藩篱，如修订的科技成果转化法，将受到公共财政资助的项目收益赋予研究人员及其所在机构（类似于美国的拜杜法），研究人员因此将名利双收。

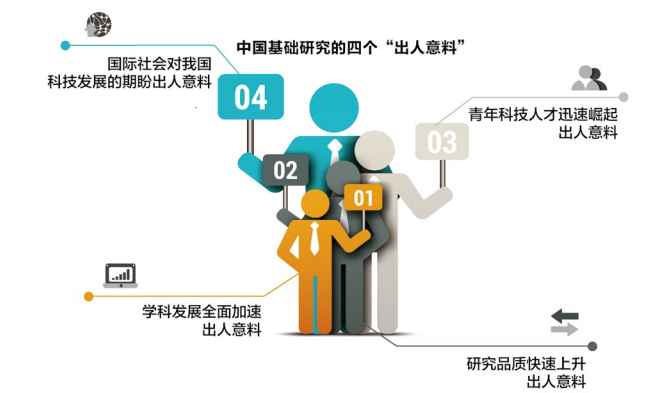
但是，需要指出的是，并非所有基础科学都会在实验室之外的现实世界开花结果，有的研究纯粹是好奇心驱动。

因此，遵循科学规律、加强分类管理是新时期提高科学基金资助效能的必然要求。

比如，对于好奇心驱动的基础研究，科学基金要充分尊重科学家的学术敏感，扩大选题空间，鼓励探索、宽容失败；对于体现国家重大战略目标的基础研究，科学基金要发挥源头孕育作用，引导科学家在关系国家发展命脉的战略必争领域攻坚克难；对于面向全球性挑战的基础研究，科学基金要推进高水平国际合作，用好全球创新资源，服务人类进步；对于满足区域或行业发展特殊需求的基础研究，科学基金要发挥“育种”作用，加强与地方政府、产业部门的协作。

我们将继续坚持以资助好奇心驱动的基础研究为主体，统筹兼顾其他类型的基础研究和重要基础性工作，鼓励科学家将学术兴趣和国家目标有机结合。

基础研究正步入新时代



记者：您如何判断我国基础研究在全球中的位置？

杨卫：可以说，我国基础研究学科发展正逐步从“仰视”向“平视”演进。目前，我国基础研究走入新时代的征兆清晰可见。

具体来讲，可以用四个“出人意料”描述。
一是学科发展全面加速出人意料，四个板块全面加速。
第一板块为材料科学、化学、工程科学，学术产出均居世界第一。

第二板块是由数学、物理、天文、信息等学科组成的数理学科群，在几何与代数交叉、量子信息学、暗物质、超导、人工智能、中微子物理等方面成果突出。

第三板块为大生命科学群，目前呈高速增长态势。农业科学、药学、生物学的发展整体逼近世界前列。分子生物学布局完成、呈跃动式发展。临床医学虽然差距较大，但增速最快。只有少数学科如心理学和行为科学还处于布局阶段。

第四板块为地学/环境科学。虽然全球影响力尚未臻一流，但已经处于起飞状态。

二是研究品质快速上升出人意料。
截至2016年年底，我国高影响力研究工作占世界份额达到甚至超过总学术产出占世界的份额。作为研究品质的总体指标之一，我国按学科领域加权的影响力指数（FWCI）从20年前的0.37增长至2016年的0.94，接近世界均值。

三是青年科技人才迅速崛起出人意料。
从进出中国大陆的科技人才流量来看，海外青年科技人才从10年前少数回国的状况发展到当前出国和回国基本平衡的状态。“杰青”“卓青”“优青”“青千”“青拔”“青长”“青科”“青托”等青年人才项目申请热度持续飙升，形成八“青”过海、各显神通的态势。人才待遇空前提高，“只有人才强，才能单位强”成为各高等院校和科研院所的务实政策。项目主持人年轻化趋势明显，如科学基金面上项目主持人的平均年龄近五年每年年轻一岁。

四是国际社会对我国科技发展的期盼出人意料。
我国在国际科学合作网络中已从2009年处于第一近邻圈的地位上升为2014年的次中心位置。我国的国际科学合作已从应对式的被动合作转为期盼式的主动合作模式。国家自然科学基金委员会已与49个国家或地区的91个机构签署了合作协议或谅解备忘录。我国主导的“支持科学人才合作，共创

一带一路未来”国际研讨会，吸引了30多个国家或地区的科研资助机构参加。

总体来说，我国基础研究处于从底部不断攀升，中部向上发展，但最高的高度还明显有差距的状态，需要一代代人补上。

继续前行要决战“四个突破”

记者：面向未来，我们的基础创新应该从哪里突破？

杨卫：有四个方面需要注意。
一是前瞻性基础研究和引领性原创成果的重大突破。

一方面，要进一步强化以重大科学突破为目标的学科交叉融合。探讨和践行学科交叉研究，其中包括探索交叉性研究项目评审机制、交叉性研究成果的评价机制、学科交叉型研究人才的培养机制等诸多环节。从近期看，应进一步探索具有交叉研究特征项目的遴选机制，在科研项目资助中给予交叉研究项目一定的倾斜支持，鼓励中国科学家在交叉研究方面取得重大突破。

另一方面，我国基础研究领域经过多年发展，学科整体发展水平从“仰视”逐渐走向“平视”，少数学科领域已开始冲击世界领先地位，当前，正是在颠覆性创新方面有所作为之时。因此，应加快推进基础研究领域具有颠覆性创新潜力研究项目的前瞻遴选，取得更多前瞻性且能够引导世界科学发展潮流的突破性成果。

二是拓展应用基础研究服务强国建设的全面突破。
基础研究是创新驱动供给侧之源，要进一步强化源头创新与国家战略需求融会。在鼓励科学家满怀好奇心地开展基础研究和科学前沿探索的同时，引导科学家密切关注国家战略实施过程中面临的关键科学问题，将科学研究活动中源头创新思想的生成与服务国家战略的需求紧密结合。要把国家战略需求作为源头创新思想的重要策源地，并力争取得更多用于解决中国实际问题的应用性基础研究成果。



三是贯穿各成长阶段的人才和团队培养机制的全谱系突破。

目前，我国已经建立涵盖不同成长阶段科技人才的项目资助体系。一方面，要进一步树立正确的人才观，梳理相关人才计划，避免重复资助；要尽快消除“人才叠冠”“人才项目与个人待遇过度挂钩”“评价指标倾向于数‘帽子’”等不良现象带来的消极影响。另一方面，要加强对战略科学家、学术领军人才、杰出青年人才和优秀创新团队的实质性支持，明确适度的激励机制对于激发科技人才创新潜力的重要性，在资助机制上进一步创新。

四是中国科学在世界科学版图上的复兴突破。
当前，许多科学问题的范围、规模、成本和复杂性远远超出了一个国家所能支持的范围，国际科学合作正在不断深化，研究合作也更加开放。基础研究的国际合作呈现出了多极化特征，我国近年来已成为国际科技合作网络的中心节点之一。应进一步拓展实质性的国际合作研究，营造有利于科学家更好参与国际科学合作的开放创新环境，在加强多层次、多方位、宽领域国际合作的同时，实现四个转变。从被动式、防范式的国际科技交流转变到主动式、包容式的国际科技交流；从参与国际科技合作转变到逐步主导国际科技合作；从派出留学人员转变到在欧美等科技发达国家设立科技办事处，加强与所在国相关机构的深度交流；从引进先进科技转变到输出先进科技。IB



品牌+载体 打造产业转化双动力

——关于推动“一区”发展的几点思考

■文/亦庄控股招商部 王煜阳

随着北京市科技创新中心建设的加速推进、“三城一区”重大战略的逐步实施，定位一流产业新城运营商的亦庄控股正迎来新一轮发展机遇。

去年下半年以来，亦庄控股通过成立专门研究小组进行系统研究、加强与“三城”相关企业交流等方式，积极探索融入国家、区域战略的具体路径。

这是全集团的大事，与每一项具体工作都有关联。下面，我仅结合在产业招商工作中的一些经验，从品牌吸引力、载体服务力两个方面，提一些思考和建议。

加快塑造品牌 提高吸引力

中国指数研究院推出的2017中国产业新城运营商评价研究报告指出，产业新城运营商大致可分为两类：一是区域性产业新城运营商，以张江高科、招商蛇口、苏州工业园、天津泰达、上海临港等代表。它们具有较高的品牌知名度、市场参与度，尤其在高新企业资金入股方面有所突破；二是全国性产业新城运营商，以华夏幸福、启迪协信、亿达中国、天安数码城等为代表。它们的主要发展思路是集团化整体运营，将项目推介给各地政府，促进地方产业发展。亦庄控股发展模式与第一种类似。



亦城三兄弟：亦城国际、亦城科技、亦城财富

可以看到，在产业新城运营这个较为成熟的领域，运营商的品牌影响力对公司发展至关重要，直接影响着同业竞争力、对外业务拓展能力、员工招聘能力等各项生产经营环节。

如何提升亦庄控股品牌知名度？我有两点建议。

一是摸清园区内企业数据，充分体现运营质量。

截至2016年12月，亦庄控股总资产达700亿元，注册资本172亿元，经营性资产面积268万平方米，员工数量3000多人，公司全资、控股、参股、代管企业38家。这是公司官网上的数据，从中可以看得出体量之大。

在此基础上，我认为应该进一步充实、丰富数据，从而充分体现亦庄控股对区域产业升级、经济发展的支撑力度。

具体来讲，我建议通过摸底调查，形成园区企业台账，从高新企业数量、工业产值、员工人数、未来增长速度等多角度提供直观、量化的数据。这也是亦庄控股产业服务能力最直接有效的证明，将对公司对外宣传及业务拓展提供有力的支持。

二是规范运营园区名称，实现园区特色发展。

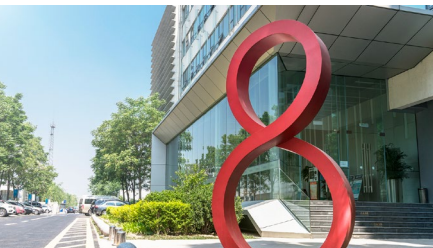
亦庄控股运营的经营性园区数量庞大，包括生物医药园、数字工厂、BDA企业大道、永昌工业园等等。纷繁复杂的名称，不利于亦庄控股作为产业运营商的整体品牌塑造，也将在一定程度上影响园区价值。举个简单的例子，当我们来到固安、永清等地区，关注点更多集中在华夏幸福，而非华夏幸福旗下所运营的北斗、汽车等产业园。因此，建议集团统筹考虑，将各园区名称进一步规范。



数字工场



国际企业大道I期



永昌工业园

三是统一招商团队，实现各子公司协同发展。

多头招商，不可避免带来信息冲突、业务干扰。因此，我建议成立统一招商小组，参照华夏幸福、亦庄国投等市场模式，收集意向企业信息，同时对接政府、商会等平台，帮助意向入区企业及时找到合适的物理空间。

加强载体创新 提高服务力

蔡奇书记在开发区调研时指出，开发区要建立机制和转化平台，加强产学研深度融合，以重大项目为牵引，积极承接“三城”的科技创新成果，培育更多创新型企业。

作为开发区产业运营的主体平台公司，亦庄控股要在这个过程中承担重要的使命。其中，搭建平台、载体是重要的方面。我认为，可从工业厂房运营和办公楼租赁模式两方面做些工作。

突破工业厂房供给瓶颈

作为开发区的产业新城运营商，为生产型企业提供合适的厂房用于研发及生产是重中之重。然而，我们在日常招商工作中发现，很多高新企业希望来到开发区发展，但工业厂房的供应短缺成为最大瓶颈。目前来看，基本上区内经营型工业园区的可出租面积长期为零，特色产业园、企业自用厂房受限各项政策也很难落地，导致厂房空间严重不足，企业无法开展中试及试生产等成果转化工作，极大地限制了开发区的发展。基于以上事实，我建议从两方面入手解决。

一是提质增效，促进现有园区转型升级。

结合上述园区企业摸底台账工作，可进一步规划各园区的发展方向，调整园区招商思路，对入园企业提出一定要求，将优质园区空间真正用于高附加值的新兴产业项目，提高承接“三城”转化成果效率。同时，集中力量打造示范园区，从单位面积产值、税收、高新成果贡献等方面进行量化，加大宣传力度，加快亦庄控股的品牌塑造。

二是加速“腾笼换鸟”，增加可经营性工业厂房面积。

目前区内闲置的工业厂房数量相当多，造成了极大的资源浪费。与此同时，部分企业将自用厂房通过非法出租等方式盈利，入驻项目也没有经过立项环评等工作，存在极大的安全隐患。建议集团结合收购星网工业园、三洋能源的成功经验，加速推进区内闲置厂房收购工作，通过与管委会投促局合作招商的模式，进一步推进土地循环利用。

创新写字楼招商、租赁模式

首先，拓展写字楼招商渠道。

我们从实际工作中发现，亦庄控股招商部门与开发区投促局、企服局、科技局等经济部门接触不够频繁，对产业发展方向敏感度有待提高。目前，管委会着力推进国家新能源汽车、国家智能网联汽车等国家级、市级创新中心的建设工作，相关中心对写字楼办公均有一定需求。建议相关项目负责部门拓宽招商渠道，实现市场化操盘。

其次，创新租赁模式，瞄准高精尖企业。

初创期的高新技术企业，其租金成本压力较大，通常会对多个项目进行比较，对大族广场的倾向较高。但据了解，大族广场的签约项目里，高新技术企业数量依然不多，无法形成科技创新中心产业聚集效应。

亦庄控股正致力打造示范型创新企业聚集地，建议可针对每栋楼制定特别招商办法，尝试多种租赁方式。比如，在充分考虑风险、项目把握性高的情况下，以租金入股的方式，抵消租金；会同管委会出台相应政策，双方共同抵消部分房租费用等。

总之，产业新城运营商的重点是服务产业的能力，这需要切实了解企业诉求，有针对性地进行招商与服务工作。我相信，亦庄控股以经开股份为招商源头，集合了热力、水务、网信、世通、新元等经验丰富、发展成熟的专业业务公司的全链条服务体系，随着机制、体制创新深化，一定能完成历史赋予的使命，成长为国际一流的产业新城运营商。IB

送温暖 送关怀 送祝福

——亦庄控股领导节前走访慰问侧记

■文/王倩

春节前夕，亦庄控股党委书记、董事长白文，总经理杨文良，分别走访慰问了困难群众、优秀人才，送去慰问金、慰问品，并向他们致以节日的祝福。

雪中送炭 人文关怀

“春节快到了，给你们拜个早年。要相信党和政府是有办法帮助咱们解决困难的。患病不要怕，坚定信心，积极治疗战胜困难，争取早日恢复健康！”

2月5日，亦庄控股党委书记、董事长白文赴北京市大兴区青云店镇高庄村，看望了患病在家的张梦雪。白文详细询问了张梦雪的身体状况、治疗情况和生活面临的困难，送去慰问金和慰问品，同时不断给张梦雪一家打气。

张梦雪2017年患上了“亚急性肝衰竭”。疾病让张梦雪身心俱疲，巨额的医疗费用也让这个三口之家陷入了困境。“我还发愁这年怎么过呢，这真是雪中送炭啊！谢谢，谢谢了！”张梦雪的母亲那荣华激动地说。



白文慰问患病职工

离开张梦雪家，白文一行来到位于亦庄的北京巴瑞医疗器械有限公司。白文在参观完展厅后，与公司总经理魏威进行了座谈，了解他的工作、生活情况。

据了解，北京巴瑞医疗器械有限公司总经理魏威是一位资深创业者。他曾负责、参与4项国家“十二五重大新药创制”项目。在他的带领下，巴瑞获得过罗氏诊断中国地区最佳经销商、业务开发卓越奖、最佳服务支持奖等众多奖项，并在2015年成为北京市重点总部企业、商务部认定的重点流通企业。

白文对魏威在行业内做出的突出成绩表示了充分肯定，并勉励他继续努力，为社会经济发展做贡献。



白文走访北京巴瑞医疗器械有限公司

感恩社会 传承文化

2月1日，杨文良一行来到大兴区安定镇杜庄屯村贫困户吕秀君的家中，向吕秀君一家送上了过节慰问金、慰问品以及春节的祝福。



杨文良慰问安定镇贫困户

据了解，现年55岁的吕秀君2006年罹患重病，丈夫早逝，家庭收入微薄，唯一的女儿学习成绩优秀，是吕秀君最大的希望。

杨文良得知情况后勉励吕秀君说：“一定要让女儿好好学习，早日成才，今后以实际行动回报母亲，感恩社会。”

同时，他还送上了祝福。“希望您保重身体，积极面对生活，困难都会过去的。日子也会越来越好！”

杨文良一行随后来到了位于安定镇的北京安海之弋工程有限公司，看望了大兴区知名古建彩画工匠吴书瑞。

杨文良详细了解他的身体情况、家庭状况、收入来源以及工作生活中遇到的实际困难，并送去了春节慰问金和慰问品。

吴书瑞出生于工匠世家，从事古建彩画工作40余年，先后参与了故宫博物院、天安门城楼等国内外诸多文物保护和仿古建筑营造工程。从翩翩少年至年近花甲，吴书瑞默默付出，孜孜以求，用汗水和智慧为古建筑赋予新的生命。他不仅是大兴区首批“新创工程”领军人才，还荣获了2017年“北京榜样”年度榜样人物。

杨文良在听了吴书瑞的事迹后表示，吴先生多年来所做的工作，有利于区域发展和我国传统文化的传承和发扬。

“希望您能够继续将工匠精神发扬光大，在古建彩画领域取得更大的成就”。临别前，杨文良留下了祝福与期待。



杨文良看望古建彩画工匠吴书瑞

喜迎新春 共话发展

亦庄控股召开2018年新春老干部座谈会

■文/王倩

2月8日上午，亦庄控股召开“叙情意，话发展，共谱华章——老干部新春座谈会”。赵广义、宋卫民等集团老领导，集团领导白文、杨文良、韩洪英、王佃宝参加座谈。

亦庄控股党委书记、董事长白文代表领导班子对老领导的到来表示热烈欢迎。他表示，今天与各位老领导齐聚一堂，心情激动。看到在座的老同志都精神矍铄、神采奕奕，非常高兴。同时，老领导一如既往对集团保持高度的关注、关心与关怀，让大家都十分感动。

会上，亦庄控股人力资源部经理孙红从八个方面，全面详尽地介绍了集团一年来的发展情况和重点工作。即集团改制升级；开启新篇章、集团经营管理；实现新跨越、助推区域发展；谋求新作为、推动“三城一区”建设；打造新高地、落实“人才强企”战略；护航新



发展、创新党建工作；凝聚新共识、筹备第一次党代会；引领新征程、规划未来战略；展望新愿景。

白文表示，集团取得的各项发展成就离不开每一位老领导的关心与支持。新的一年，新的起点，新的开始！我们将不忘初心，继往开来，紧握接力棒，以更加昂扬的奋斗姿态、更加饱满的干事热情，感恩奋进，砥砺前行，持续推进集团发展再上新台阶。

听取汇报后，老领导们对集团2017年各项工作取得的优异成绩感到十分振奋和骄傲。

大家高度评价了集团在推进两区深度融合发展，保障区域协调发展，助力产业新城建设等方面所做的突出贡献。

大家纷纷表示，要继续发扬光荣传统，一如既往地关怀并支持集团工作。新的一年，将进一步凝聚正能量，积极发挥余热，以老有所为的实际行动，为集团发展做出新的更大的贡献。18

白文在亦庄控股安全维稳工作专题部署视频会上强调

时刻紧绷安全这根弦

■文/李文君

2月11日上午，亦庄控股召开安全维稳工作专题部署视频会，党委书记、董事长白文主持会议，集团领导班子出席会议，各部门负责人参加会议，各单位领导班子在分会场参加了视频会议，汇报了全区安全稳定工作会落实情况、春节期间应急值守相关措施，以及重点工作的推进情况。

白文就做好集团安全维稳工作提出三点要求：一是要以贯彻落实党的十九大精神为引领，牢固树立企业安全发展观，强化红线意识，增强责任感。二是要抓好安全工作，包括六个方面的安全，生产安全、环境安全、楼宇安全、出行安全、居家安全、廉政安全。三是要加强春节期间领导带班和值班工作，确保值班人员在岗，并保持24小时通信畅通。

白文强调，2018年春节是党的十九大召开后的第一个春节，做好春节期间安全维稳工作，是当前一项重要政治任务，各部门、各单位要提高认识，增强责任感和使命感，按



照市委市政府、大兴区开发区的部署要求，从严从实抓好各项工作，始终树立“生命至上，安全第一”的思想，全面提高安全维稳工作水平，时刻紧绷安全这根弦。

最后，白文代表领导班子向集团全体员工及家属致以新春祝愿，希望大家2018年再接再厉，奋勇开创集团更加美好的明天。18





亦庄控股
YIZHUANG HOLDINGS