

04 | 发挥工会组织职能
凝心聚力共促发展

12 | 一流工会助力国际
一流产业运营商建设

62 | 激发军人本色
建设美好经开区

博大

亦庄控股

总第
42
期

面向世界的产业新城运营商

走在斜路 搭幸福桥



扫描二维码关注公众号
一键了解亦庄控股资讯



扫描二维码
关注党员口袋书
Android版



扫描二维码
关注党员口袋书
IOS版



主办/Sponsor:
北京亦庄投资控股有限公司

编委会/Editorial Board:
白文 杨文良 韩洪英 杨学锋
孙德锐 王佃宝 芦永忠 郭广庆
卢自锋

总编辑/Chief Editor:
韩洪英

执行总编辑/Executive Deputy Editor:
孙博

编辑部主任/Editorial Director:
杨黎明

编辑部副主任/Deputy Editorial Director:
高飒

编辑/Editor:
陈水清 程琳琳 苏通

美术总监/Art Director:
闫然

图片总监/Picture Director:
张洪刚

美术编辑/Art Editor:
唐婷

编务/Editorial:
刘慧纷

媒体顾问/Media Advisor:
杨朝英

翻译顾问/Translation Consultant:
张平

法律顾问/Legal Counsel:
万英才

编辑部电话/Phone Number:
010—67881224

地址/Address:
北京经济技术开发区荣华南路9号院1号楼

邮编/Zip Code:
100176

编辑部投稿邮箱/E-mail:
bodabjb@163.com

发送对象/Recipients:
内部员工

印数/Impression:
1000册

印刷日期/Printing Date:
2020年10月15日

- 理事单位/Governing Units:**
- | | |
|-----------------|---------------------|
| 北京经开投资开发股份有限公司 | 北京亦庄国际开发建设有限公司 |
| 北京亦庄置业有限公司 | 北京亦庄国际生物医药投资管理有限公司 |
| 北京博大经开建设有限公司 | 北京博大万泰国际投资咨询有限公司 |
| 北京亦庄国际传媒有限公司 | 北京联港置业有限公司 |
| 北京博大坤元房地产开发有限公司 | 博大世通国际物流(北京)有限公司 |
| 北京博大新元房地产开发有限公司 | 北京新航城控股有限公司 |
| 北京博大开拓热力有限公司 | 北京南海子投资管理有限公司 |
| 北京博大兴投资开发有限公司 | 北京亦庄盛元投资开发有限公司 |
| 北京博大酒店管理有限公司 | 北京亦庄博润置业有限公司 |
| 北京亦庄水务有限公司 | 北京星网工业园有限公司 |
| 北京博大网信科技发展有限公司 | 北京亦庄智能城市协同创新研究院有限公司 |
| | 北京亦庄文化集团有限公司 |

当好主人翁 建功新时代

本刊编辑部

作为“娘家人”，工会成为企业职工最愿意促膝谈心的对象，这种天然的亲近感，来源于百年来中国革命与建设历程中风雨同舟、同甘共苦的彼此扶持与依靠。

工会与职工双脚沾着同样的泥土，迈着同样的步伐，走进新时代。“工会的桥”充分发挥党联系职工群众的担当与使命，对扩大党的群众工作覆盖面和影响力，调动和发挥全体职工的积极性、主动性、创造性，推动社会主义各项建设事业可持续健康发展具有重要意义。

工运事业是党的事业的重要组成部分，工会组织是党联系职工群众的桥梁与纽带。近年以来，亦庄控股工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”为己任，以工会党建工作为引领，紧紧围绕中心服务大局，不断增强政治性、先进性、群众性，充分发挥职工“娘家人”的桥梁和纽带作用，以建设国际一流职工队伍的目标，为打造国际一流的产业新城运营商贡献力量。

针对多业态平台，多工种人才的现状，亦庄控股工会在协调、凝聚、服务广大职工群众，心往一处想，劲往一处使的谋略中，秉承“民吾同胞，物吾与也”的胸怀，倾听职工呼声、汇聚职工智慧、回应职工期待，积极作为，履职尽责。

在统筹疫情防控和经济社会发展工作中，处处都有工会干部忙碌的身影。助力疫情防控，他们冲锋在前，齐心筑牢保卫群众生命健康的防线；助力复工复产，他们坚守一线，协力畅通产业链上下游各环节共生联动。面对前所未有的挑战，他们用实际行动践行使命担当。

上连中国工会十七大的“天线”，下接经开区实际的地气。古人说，“圣人无常心，以百姓心为心”。亦庄控股工会工作坚持“面对面、心贴心、实打实”，时刻把对职工“思想上引、事业上扶、生活上帮、权益上维、感情上融”贯穿于工会工作开展全过程。

把党的十九大描绘的美好蓝图变为现实，是一场新的长征。建设一支知识型、技能型、创新型职工队伍，是一项宏大工程。亦庄控股工会从拼“速度”“体力”，向“效益型”“智力型”转变，利用“互联网+”等现代化手段，汇聚源自基层一线的智慧 and 力量，激励亦庄控股人争做新时代的奋斗者。■

04

特别报道 *Special Reports*

- 亦庄控股工会：战“疫”路上的暖心人 / 28
在传承中开拓进取 / 30

06

基层 *Rank and File*

- 服务园区企业
构建“生物医药园工会活动共同体” / 60
激发军人本色 建设美好经开区 / 62
博大网信工会：输氧气 吸人气 树正气 / 64
从身体到心理 工会关爱细致入微 / 66

08

文体掠影 *Snaps* 71

05

双爱双评 *Good Staff*

- 蒋玉明：尽心任事 不懈于位 / 34
李树栋：践行热力精神 / 36
王晓军：担当奉献 开拓创新 / 38
好职工 / 40

07

影评 *Film Review*

- “工会主席”的现代意识 / 68

发挥工会组织职能 凝心聚力共促发展

■ 亦庄控股工会常务副主席谢瑞征



亦庄控股联欢晚会

要从党和国家顶层设计的站位，发挥工会在国家治理体系和治理能力现代化中的作用；工会工作是促进企业发展的重要力量。秉持此理念，近年来，亦庄控股工会立足助力改革发展转型，锐意创新，系统的职工素质提升体系、劳动竞赛、企业文化和协商制结合等在业界具有示范意义。他们始终以职工为中心，把构建和谐劳动关系、提高企业竞争力落到实处，不断提升职工的获得感、安全感、幸福感，有担当、有作为、有情怀、有温度。

在今年的党建工作会上，亦庄控股党委书记白文强调，2020年是深化改革元年，集团将面临许多过去没有遇到过的新情况、新问题，面临防疫和深化改革两个“大考”。他对工会工作提出具体的要求，“工会要在做好换届等工作的基础上，积极发挥桥梁纽带作用，重点关注改革中职工诉求，及时听取意见建议，做好必要的思想工作和心理疏导……”

在此，我想就聚焦产业新城运营商的职能定位，在新时代开展工会工作的逻辑起点、价值定位以及创新工会工作的理念、体系、模式、制度，谈一点粗浅的看法。以期把职工群众的思想统一到集团深化改革的中心工作上，推动落实党委决策部署，切实当好推动改革的排头兵、领头雁。

发挥工会在国家治理体系和治理能力现代化中的作用

总体而言，工会工作价值有两个基本点：

其一，工会工作是国家治理体系的重要一环。工会是我国重要的群团组织，在社会治理中扮演着重要角色。大到党和国家的路线方针政策，小到一个企业的各项具体工作，都可通过工会组织职工落实执行；在劳动关系领域，工会能发挥特有的协调劳动关系的作用。因此，要从党和国家顶层设计的站位，发挥工会在国家治理体系和治理能力现代化中的作用。

其二，工会工作对企业而言，也是促进企业发展的重要力量。具体体现在以下四个方面：

首先，工会工作是塑造企业文化的重要抓手。企业文化是指企业在生产和管理中形成的、由所有员工认同的价值观念、道德规范、企业精神、经营准则等。它是企业的精神财富，更是推动企业发展源源不断的动力。企业文化不是在从上而下做规划、空喊口号中形成的，而是在员工的工作和生活的一点点中形成的，从员工中来，到员工中去。工会面向员工组织的各种活动，对企业文化的影响是植入进细胞中

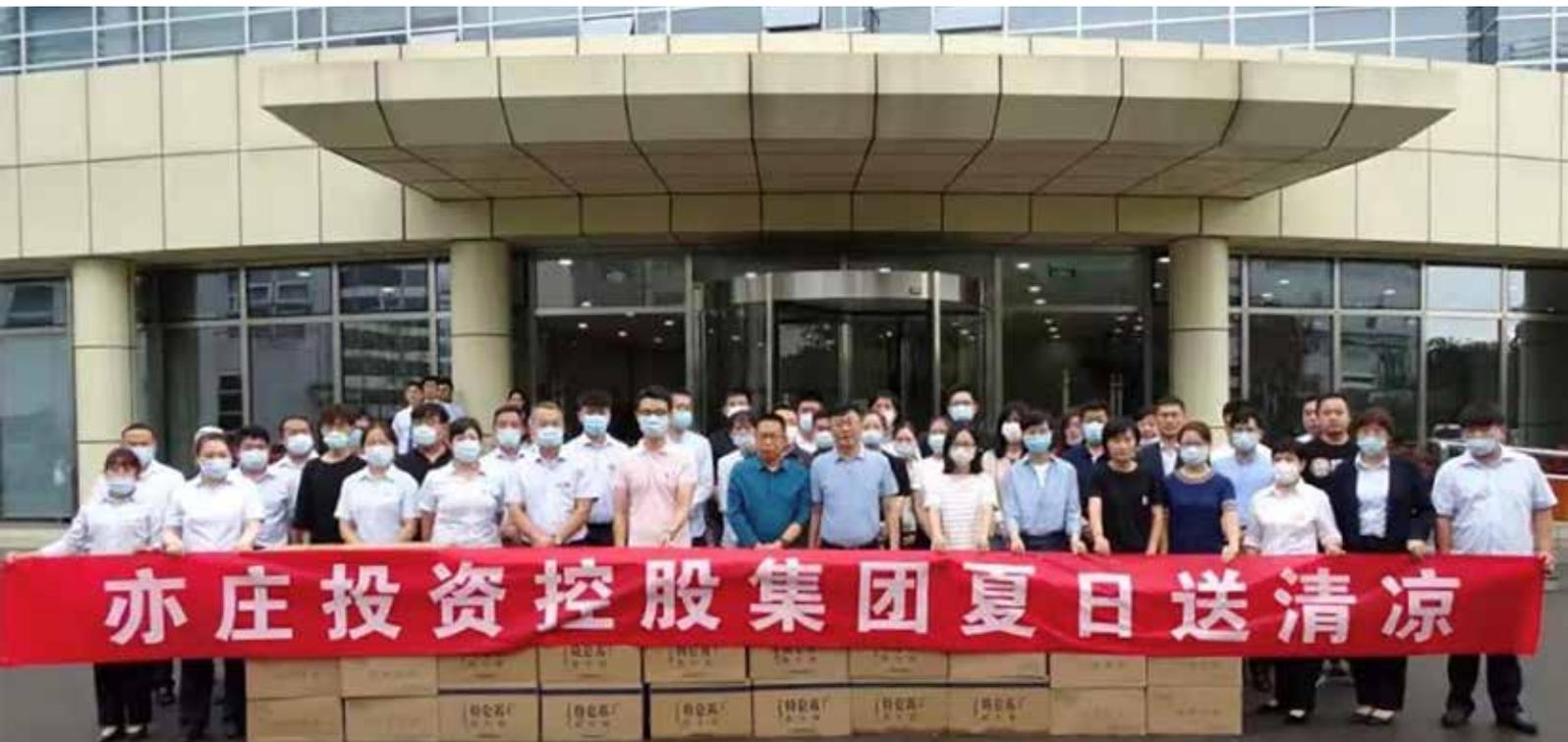
的。比如，亦庄控股工会在集团内部推广以“思想引领、政治引领和文化引领”为核心的工会机制建设，以子公司为单位，基本覆盖全员。通过“工会之家”开展经验交流、评选、展示和表彰等活动，同事之间相互关爱、相互感染、相互鼓励、相互帮助，对和谐共进的企业文化形成极大价值。

其次，工会工作是建立学习型、创新型组织的重要抓手。在企业文化建设中，树先进、学先进、弘扬先进文化是有效工作方法。身边榜样更可触可感易学，工会倡导的“小革新、小发明、小设计、小建议、小改造”体现鼓励创新，建立创新工作室等具有示范带动作用。亦庄控股创新工作室设在基层，一方面，其本身就是一张闪光名片，有助于业务拓展，另一方面，其把企业内外创新以及优秀分子容纳进来，是基层攻坚克难、业务拓展的急先锋，有助于管理创新、产品创新。同时，在创新工作室带动下，通过业务创新和产品优化等手段，不断探索综合服务模式，使企业在特色经营上不断取得新突破。

另外，工会工作丰富了考核和激励的维度，重点打造荣誉激励所具有的价值感和崇高感。各级工会选树典型，一方面讲好亦庄控股职工故事、劳模故事、工匠故事，一方面也借此激发职工荣誉感以及干事创业、岗位建功的热情。新增长理论认为，人是生产力诸多要素中最积极、最活跃和最具能动性的因素，是经济增长的真正源泉。而现代企业的竞争，归根结底还是人才的竞争。工会工作要强力增进广大职工的获得感、安全感、幸福感，从而调动职工积极性、主动性和创造性，为企业创造更大价值。

最后，工会工作是民主管理的重要抓手。民主管理是一种现代的管理制度和方式，主要通过工会代表和组织发动职工民主参与企业经济活动和管理活动，实施群众监督。企业民主管理工作的好坏，直接关系到企业兴衰。党的十九大报告明确指出，“完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开，支持职工参与管理，维护职工合法权益”。对工会来讲，平等协商和民主管理是其工作的“牛鼻子”。

亦庄控股工会开展夏日送清凉活动





生物医药工会换届选举



亦庄控股工会组织员工参加全国新区经开区高新区首届职工健康运动会



在集团工会组织的一次“每月一课”主题讲座上 一名集团员工向主讲老师提问

以职工为中心，全面建设亦庄控股“幸福工程”

立足工会工作基本点，亦庄控股工会始终把围绕中心、服务大局作为工会工作的生命所系、价值所在，把促进亦庄控股改革转型、助力各项业务发展作为发挥作用主战场，利用工会工作软实力，提升业务经营硬指标。从“三个引领、三个平台、三个聚焦、三个体系、三个建设”等方面，履职尽责，为全体职工打造新时期亦庄控股“幸福工程”，作为工作的出发点、着力点、落脚点，不断建章立制，创新前行。

一、强化三个引领，实施凝心聚力工程

1.着力强化政治引领。2018年10月29日，习近平总书记在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调，工会工作就是群众工作，群众工会就是政治工作，讲政治是第一位的。这就要求工会必须始终坚持正确的政治方向，将党中央的方针政策尤其是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神落实到具体工作中，把工会工作纳入到党的整体群团工作布局中。近年来，亦庄控股工作深入贯彻落实全总十七大精神，创新政治引领，通过开展“参观香山革命纪念地”“参观庆祝中华人民共和国成立70周年大型成就展”等职工喜闻乐见的主题活动，传承红色基因、增强历史担当，把职工的思想统一到服务升级版经开区建设和国际一流产业新城运营商的职责使命上来。

2.着力抓好思想引领。习近平总书记强调，工会最拿手的就是思想政治工作。因此，我们认为，健全职工思想政治工作体系，把职工群众紧紧团结在党的周围，引导广大职工听党话、跟党走，是工会工作体系的核心内容。亦庄控股工会一方面按照党的要求，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工群众的头脑，通过参加庆祝新中国成立70周年群众游行等重大活动及相关服务保障、组织参加《我和我的祖国》合唱、“第五届北京市民快乐冰雪季·助力冬奥”主题活动、参观北京世园会、组织“爱企业的好职工”开展红色之旅

活动等，感悟初心使命，传承革命精神，弘扬传统文化，提高了思想引领的水平，另一方面还运用思想政治教育的科学方法，积极了解职工群众的思想状况，及时解决职工群众遇到的思想问题，牢牢掌握了意识形态工作主导权。

3.着力抓好文化引领。健全职工文化工作体系、大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神是工会工作的重要一环。主要原因有三个，第一，习近平总书记在党的十八大提出的“四个自信”基础上提出了“四个自信”。其中，文化自信的重要性自是不言而喻。第二，近年来，党和国家以及全社会一直把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为一项重大的政治任务和战略任务，其重要性进一步得以凸显。第三，习近平总书记在党的十九大报告中提出，文化兴国运兴，文化强民族强；特别是习近平总书记先后提出“打造健康文明、昂扬向上的职工文化”“打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化”的政治号召，这些政治要求已先后写进了《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》《新时期产业工人队伍建设改革方案》等党和国家的重大政策文件。亦庄控股工会积极贯彻落实文件精神，努力弘扬“博高志远 大气天成”的企业文化。组织总部筑梦领航联欢会、“亦庄控股杯”系列比赛。在经开区运动会上获得“六连冠”，实现拔河比赛三连冠，荣获足球联赛冠军，在全国开发区运动会上六个项目获得冠军。展示了亦庄控股精神面貌、亦庄控股力量、亦庄控股名片。

二、搭建三大平台，服务集团发展大局

1.积极搭建技能素质平台。一直以来，工会组织承担着维护工人权益，保障我国经济建设平稳运行的重要职能，在新的历史时期，对工会组织又提出了新的任务和要求，即充分发挥工会的教育职能，不断提升工会职工的职业技能和技能素质，维护职工的学习权、发展权，确保工会职工的综合素质能够充分满足企业以及社会主义现代化建设的需要。为此，亦庄控股工会依托经开区总工会服务项目，



亦庄置业工会书屋一角



智能院第一届工会委员会合影



亦庄控股工会参加经开区职工艺术团汇报演出

积极搭建技能素质平台，组织开展“与压力共舞”心理培训会，联合浦发银行组织开展烘焙课堂。推进培训课堂线上拓展，参与“党员口袋书”App改版，不断扩大职工素质能力培训的覆盖面。

2.积极搭建劳动竞赛平台。坚持首善标准，把握稳中求进工作总基调，引导职工以集团重要任务、重大工程、重大项目、重点产业等为主攻方向，挖掘和释放工会潜能，发挥工会“大学校”作用，为职工全面发展创造条件，为企业输送人才，不断促进企业发展。亦庄控股在上下级工会的领导下，不断加大人才培养投入力度，建立了更为系统化、专业化、精准化、实用化的劳动竞赛平台，深入开展多种形式的劳动技能竞赛。

3.积极搭建创新工作平台。工会培训不同于学校教

学，基于这一点认识，亦庄控股工会根据职工的喜好进行选择，坚持“每月一课”常态化，在“缺什么补什么，需什么学什么”原则的基础上，不断完善培训内容，先后组织了花艺讲座、亲子知识、牙医体验、心理疏导、健康管理、瑜伽等培训，获得了职工的一致好评。此外，工会还强化互联共建，与华冶科工等大型国企工会搭建交流平台，为职工全面发展丰富了学习路径，为集团建设发展贡献了智慧和力量。

三、坚持三个聚焦，构建和谐劳动关系

1.聚焦重大活动服务。主动服务大局，坚持安全第一，以庆祝新中国成立70周年活动和服务保障为契机，做好规定动作和自选动作，高质量完成各项重大活动、重点工作的服务保障任务，联合组织部积极慰问国庆群众游行中集团职工，组织集团员工参加2019年



首都职工春季健步走活动。

2. 聚焦和谐劳动关系。长久以来，和谐的劳动关系一直是国有企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟的中坚力量。随着国民经济的增长，我国各个企业分别在自身的经营发展中构建了相应的工会管理机制，并相继进行了一系列的改革，有效促进了国有企业内部职工与职工、职工与管理者之间的和谐劳动关系。亦庄控股工会坚持职工利益无小事，把工作重心放在广大职工身上，聚焦广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，继续推进集体合同、工资集体协商等经济权益保障制度体系建设，荣获“2019年经开区集体协商工作先进单位”。

3. 聚焦维权维稳制度。创新职工维权机制，立足现实针对性，从解决职工维权的薄弱点破题，从

职工最需要帮助的地方入手。亦庄控股工会建立了党政工会联席会制度，通过定期组织召开工会会员座谈会的方式，进一步畅通职工建言献策和诉求表达的渠道。还通过组织参加经开区职工维权重点工作培训班，切实解决职工的实际问题，使企业改革发展成果更多更公平地惠及职工群众。这种具有亦庄控股特色、契合职工需求的维权制度，无疑都大大地提升了职工对工会的满意度，增强了工会的向心力、凝聚力。

四、健全三个体系，满足职工群众向往

1. 深化帮扶服务体系建设。帮扶服务体系建设对维护企业和谐稳定起着至关重要的作用，合理开展工会帮扶工作，解决困难职工群众的生产生活问题，有助于维护职工的合法权益，促进社会公平正义，平抑社会

矛盾，促进企业改革发展，亦庄控股工会深入学习贯彻科学发展观，坚持中国特色社会主义工会维权观，切实履行工会组织帮扶职能，认真解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，想职工所急、解职工所难、办职工所盼、务职工所需，积极开展了“夏季送清凉、冬季送温暖”等慰问活动和“温暖基金”“帮扶基金”等帮扶项目，真正把扶贫助困工作落到实处，竭诚为困难职工排忧解难。

2.深化文化服务体系建设。集团以社会主义核心价值观为导向，以满足广大职工精神文化需求为出发点和落脚点，坚持把加强职工文化建设作为促进职工素质整体提升的有效抓手，进一步推进职工文化活动基层化、常态化，更好地满足职工的精神文化需求。在当前文化娱乐多元化、文化设施日益丰富的形势下，工会进一步健全完善职工文体活动阵地建设，通过加强与专业机构合作，建设工会活动场所，随着开拓热力足球场、青年公寓篮球场、新元公司羽毛球场等文体场地相继投入使用，职工群众走出宿舍、走进球馆，充实、活跃他们的业余文化生活，激发了广大职工的劳动热情和创造活力，形成了团结奋斗、共创未来的正能量。

3.深化品牌服务体系建设。积极打造文体特色品牌，积极发掘职工特长，先后组建了篮球、足球、乒乓球、羽毛球、舞蹈等专业文体队伍。深挖“身边榜样”，持续提升干部职工向心力、凝聚力。积极参与经开区“双爱双评”活动，2019年度，有3名经理被评为好经理，32名职工被评为好职工。举办一台晚会，以高水平、高标准、高质量的要求，精心筹备《国企人》主题文化活动，国篇《不忘初心，牢记使命》、企篇《博高志远，大气天成》、人篇《使命担当、合作共赢》。通过原创歌曲《红色初心》、快板《亦控风采》、歌曲《合力筑梦》，亦庄控股一分钟、24小时工作视频等方式，多元化、多角度、多形式展示亦庄控股人的新作为，体现了亦庄控股奋斗足迹，体现了亦庄控股企业文化，体现了亦庄控股人想干事能干事干成事的精神风貌。

五、推进三个建设，夯实工会工作基础

1.推进工会系统党的建设。认真贯彻新时代党的建设总要求，对以党的政治建设为统领，全面加强工会系统党的建设，认真履行工会党组织管党治党政治责任，进一步健全完善工会系统党建责任体系，严肃党内政治生活，不断提高政治能力。依法管理工会经费和工会资产，加大对基层工会经费倾斜力度，强化工会经审监督主体责任，严把审计和专项检查总关口，将党的意志和主张转化为引领和服务职工群众的实际行动，续写高质量党建引领和推动高质量发展的工会答卷。

2.推进工会系统组织建设。工会在集团的建设与发展中发挥着至关重要的作用，工会的换届选举工作就是要把政治素质高、群众基础好、工作能力强的同志充实到工会队伍中来，以更好的精神面貌、更严格的标准、更积极的工作态度，服务于集团工作大局，服务职工，调动广大职工的积极性和创造性，最大限度地激活组织活力，为集团健康发展发挥作用。工会先后完成了开拓热力、博大新元、博大水务等10家二级公司工会换届选举工作，工会的职能作用得到明显提升，得到了员工一致好评。

3.推进工会系统队伍建设。进入新时代，集团工会干部队伍建设一直遵循着习近平总书记提出的“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的要求，选齐配强各级工会组织力量，打造专与兼结合的工会干部队伍，9月，开展了工会干部和工作者业务培训，增强群众工作本领。同时，注重在基层一线和职工群众中培养工会干部。

权为民所用，情为民所系，利为民所谋。亦庄控股工会不仅是国家政权的重要社会支柱，企业发展的助推器，更是会员和职工利益的代表者、维护者。时代开辟工运事业新前景，新征程呼唤工会组织新作为，亦庄控股工会在集团党委和经开区总工会的领导下，围绕集团深化改革和高质量发展中心任务，积极履职尽责、竭诚服务职工、加强自身建设，团结引导职工在促进集团高质量发展中适应新时代、担当新使命、展示新作为，为全面完成集团各项经营目标任务而努力奋斗！**IB**

封面文章

COVER STORY



工会就是要实实在在干事情，贴近一线职工，实施职工之家建设。“家”，是一个神圣而温馨的称谓，是人们日常生活的绿色港湾，要通过对企业工会这一工作目标的认定，深入基层、凝聚人心、贴心服务，建立职工群众能够信任和可以依靠的工会。

亦庄控股的几次转轨改制，工会都发挥了积极的作用，帮助职工明确改制是手段而不是目的，注意职工队伍的思想引导，建立健全法人治理结构包括维护员工权益的机制。

亦庄控股工会在协调社会利益分化中，注重利益维护与利益整合相结合；在运用资源和手段上，注重国家性资源与群众性资源相结合；在工会工作创新中，注重改革行政模式与借鉴市场模式相结合。只有强化利益维护、运用群众性资源、借鉴市场模式，才能够与利益整合、运用国家性资源、改革行政模式相互平衡。



一流工会助力国际一流产业运营商建设

■ 袁亦博



集团工会开展基层工会换届选举工作培训

亦庄控股的老职工至今仍然记得2009年那个在人民大会堂颁奖典礼的时刻，北京经济技术投资开发总公司获得全国五一劳动奖状，这是对总公司工会工作的一次全面检阅。那一刻是每一个总公司建设者人生的高光时刻，也是这家企业前行之路上得到的一次重要嘉奖。

回忆起经开区刚刚开创的时候，“是被工作填满的”，很多人还记得当初的工作状态。彼时，亦庄控股集团的前身——北京经济技术投资开发总公司正处于高速发展期，事务多人手少，每名职工都身兼数职，往往需要加班到深夜才能回家。

作为经开区的建设者，很多老职工经历了总公司时代到亦庄控股时代几次转轨改制，在经开区这片土地上“开天辟地”和“改天换地”的每一件事他们都

是亲历者，这些事累积的变化慢慢与他们鬓边灰白的头发一样多，数不胜数。

听前辈讲“小红楼”“小白楼”的岁月，初创时期百废待兴的艰辛跋涉，自己又长期从事党群工作，谢瑞征如今对工会工作有着特殊的理解，作为中国改革开放的亲历者，他最直观感受到的变化是“亦庄控股一支知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍正在茁壮成长，职工素质有了显著的提升，企业的面貌也发生了根本性的转变”。

亦庄控股集团工会一直以来都将职工群众对美好生活的向往作为工会新的使命担当，在精准服务水平上发力，逐步提高员工幸福指数，切实增强员工幸福感、归属感、自豪感，不断丰富工会“娘家人”的内涵，使“幸福

工程”成为工会服务职工、服务企业的响亮品牌。

“工会工作逐步将从维护职工合法权益的刚性的单一方向，扩展到持续成为企业与职工和谐共存、共谋发展的利益共同体。”随着企业不断发展和职工逐渐多元化构成，结合社会主义新时代的特征，谢瑞征对工会“幸福工程”工作方向做了明确的总结。

初心如磐、使命在肩

北京经济技术投资开发总公司伴随着中国改革开放再上台阶的春风应运而生，在这片改革的试验田里，社会主义市场经济不断深化，引发经济关系和劳动关系急剧变化，客观上要求企业工会必须肩负起维护职工合法权益的职责，维护职工合法权益成为工会的重要工作和基本职责。

总公司甫一成立，主要负责组织实施经开区的投资建设，推动生产力大发展，这是那个年代经开区为首都北京承担起的时代使命，也是总公司肩负的重

任。大量的创业者、建设者涌入经开区，塔吊林立，载重汽车呼啸而过，基础设施建设如火如荼。针对建设任务繁重的状况，总公司工会便在注重安全生产和维护职工权益上下功夫，紧紧围绕职工劳动安全和职业健康权益维护的关键问题，推动建立健全安全生产工作制度，切实调动广大职工群众防范和查找安全隐患的主动性和自觉性，逐步构建有利于职工广泛参与和监督的机制，扎实开展群众性劳动安全卫生活动，打造一张群众性安全生产监督网络，为企业安全生产和维护职工生命权益构筑起一条安全防线。

同时，数量庞大的进城务工人员也给总公司工会工作带来新的课题。工会克服进城务工人员自身存在的流动性大、分布散乱等困难，注重在安全生产教育和生活物资供应中提供应有的帮助。

因此，总公司的工会工作，从一开始便形成了关注一线职工、农民工、困难职工等群体的传统，扎扎实实为他们做好事、办实事、解难事，促进社会公平正义，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

开拓热力工会第二届会员代表大会





集团工会组织开展插花培训

从2000年开始，总公司从土地开发建设和招商引资的主体进行转变，不再进行基础设施开发建设，而承担管委会投融资任务，成为补充经开区财政建设资金不足的平台，成为管委会招商引资的重要渠道。伴随着2004年经开区进入“国家队”，管委会、总公司政企分开，工会工作更加具有针对性。总公司工会下大力量抓好广大职工劳动经济权益有效落实，民主政治权利有序实现，精神文化权益有力发展，体现到企业生产经营各环节，做到在政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护。

随着建设方向的转型，企业发展呼唤高素质的综合人才。总公司着力打造职工队伍形象，树立“内在涵养 外在阳光”的职工形象，并注重培养职工身边的典型，使职工文化更加人格化，做到学有榜样，比有典型，赶有目标。总公司充分利用“七一”党的生日和年终总结表彰活动，对先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员以及先进单位、优秀职工等进行表彰。先后涌现了经开股份“三比三看”，博大建设“李勇党员突击队”“乔勇党员突击队”“李铁涛

青年突击队”，博大置业“永康公寓党群工作站”，开拓热力“党员先锋岗”，开发建设“党员群众结对帮扶”，博大水务“诸葛亮会”一系列大家耳熟能详的先进个人和团体，有效地带动广大干部职工比照先进，查找不足，迎头赶上。

贴近基层、贴近实际、贴近职工一直是总公司工会工作的原则，坚持为职工群众服务、为发展繁荣区域文化服务，在住房出租紧张的情况下，永康公寓工会服务站辟出房间，率先建起了“职工书屋”，并获“2009年全国职工书屋示范点”称号，随后青年公寓、博大科创创业园、经开区实验学校都建起了自己的“职工书屋”。不仅如此，“职工书屋”还建到了项目上、工地上，纸墨飘香的“职工书屋”也成为总公司“美丽工地”建设中的一大亮点。

总公司工会举办的形式多样、丰富多彩的文体活动，也受到了职工的欢迎，他们踊跃参加，在赛场上尽情挥洒汗水。经开区健步走活动连年举办，参与活动人数逐年增加，已成为全民健身系列活动中的一个品牌项目，得到广大企事业单位职工的好评。大家不

仅相约一起健身，还会把健步走的图片和每天走的步数在朋友圈里晒一晒。“天天健步走，健康会生活”已成为集团职工们热议的话题和无形的骄傲。工会还组织集团员工参加经开区历届文化节、七一合唱，启动总公司文艺演出、举办“启航杯”乒乓球比赛、参加“博大杯”经开区职工足球赛等多项活动，锻炼了职工体魄，缓解了工作压力。每年的文艺汇演活动总公司工会都是积极的组织者，工会进行演员及节目大摸底，打破单位界限，根据演员及才艺情况进行组合，创编了诗歌、歌曲串烧、舞蹈、相声、小品、戏曲联唱等多个节目，这是总公司弘扬核心价值理念、培育企业精神的一次集中展示。

随着职工素质的提升，在北京奥运会、残奥会期间，总公司组建了一支252人的职工文明拉拉队，积极参与到火炬传递助威和赛场组织服务中，获“奥运立功首都劳动奖状”的称号。

安全生产、素质提升是职工的“幸福保障”，以帮扶基金为抓手的关爱体系是职工的“幸福温度”，文体活动则是职工的“幸福色彩”，亦庄控股工会将“幸福工程”作为企业工会的品牌理念，贯彻始终。

新征程呼唤工会组织新作为

2017年10月，北京亦庄投资控股有限公司改制完成。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，亦庄控股人勠力同心、发扬传统，披荆斩棘、聚力前行，紧紧围绕首都科技创新中心和“三城一区”建设，积极为助力打造升级版经开区而奋斗。

经过近30年的跨越发展，经历了数次转轨改制，亦庄控股逐渐确立起国际一流产业新城运营商的战略目标。亦庄控股工会工作，在助力企业打造多业态平台和现代企业制度建立中，贡献了坚实的力量。随着亦庄控股稳步前行，工会组织也在努力调整自身的形态，以适应高速发展的企业和职工需求。

随着改革进一步深化，为在激烈的市场竞争环境下生存并不断发展，亦庄控股内部的人事制度和分配制度也发生了剧烈的变革，“按劳分配，效率优先，

兼顾公平”的现代企业经营模式逐渐形成。由于企业多业态平台的现状，职工个人所受的教育不同，个人的能力不同，为企业所做的贡献不同，内部职工队伍慢慢发生了变化，开始出现分化，形成了高管和“白领”群体、普通职工以及合同制打工者（临时工），这些不同利益的职工群体构成了目前企业内部的职工主体。各种群体的政治地位和经济待遇有了较大的差异，利益要求和生活需求等也明显不同。

在新的经营形态下，由于各种社会因素和经济因素的影响，不同群体的职工为维护自身权益和需求出现分化的局面有加快的趋势，这在很大程度上给亦庄控股工会工作带来了更大的难度，使之面临着更大的挑战。

从亦庄控股企业经营层面上来看，国企综合改革将启，多业态平台必将经历转型的阵痛，企业内部的

1
2

1. “亦庄控股杯”篮球赛
2. 博润置业工会慰问生病员工





阶段性矛盾和问题相互交织，也需把握改革机遇和红利。在这种情况下，工会应当发挥重要作用，要教导广大职工不断提高综合素质，正确认识和对待利益关系和利益格局的调整，处理好长远利益和眼前利益、企业利益和个人利益的关系。

加强工会组织建设，建立健全工会工作机构，为亦庄控股“再升级”顺利开展工作奠定基础，破解国企改革“新常态”下工会工作面临的一系列矛盾和问题，根本上取决于是否有一个强有力的工会组织，是否有一套人员齐整而配置合理的工作机构。

工会工作首先要按照《工会法》规定，根据企业的新形势和新情况，积极争取上级工会的支持和配合，及时、认真抓好工会组织的重建和调整，完善工会组织

管理制度，加强管理和监督。其次，要提高工会干部的自身素质，完善工会工作机构。工会领导要在企业党组织的领导下与行政领导沟通协调，完善企业工会工作机构，发挥好企业工会独立自主地开展工作的自主权，形成清晰、高效的工作体系。同时，要加强工会干部的学习和培训，更新思想观念，创新工作思维，面对新问题和新情况提出新观点和新方法。把一些热爱工会工作、年轻而富有创造力的专业人才吸收、充实到工会干部队伍中来，为当前企业发展工作任务和挑战奠定人才基础。还要扩大工会组织的影响力，拓宽工会组织的群众基础，广泛吸收包括临时工在内的不同群体职工到工会组织中来，充分发挥工会作用，提高工会组织在职工群众心中的信任度和认可度。



$$\frac{1}{2} \quad | \quad 3 \quad | \quad \frac{4}{5} \quad | \quad 6$$

1. 集团工会与电科院举办联谊活动
2. 疫情期间集团工会组织免费理发活动
3. 亦城科技中心工会联合会成立
4. 乒乓球赛
5. 足球赛
6. 羽毛球赛



工会组织只有找准服务大局、发挥作用、彰显价值的坐标定位，才能更好地组织动员广大职工勇立时代潮头、凝聚奋斗伟力，为亦庄控股经营发展贡献智慧力量。近年来，各级工会组织牢牢把握工人运动的时代主题，聚焦聚力新旧动能转换、实现高质量发展、打赢“三大攻坚战”等重大决策部署，精心设计载体，深入谋划新时代工会工作，实现了工会工作与党政中心工作同向发力、同频共振。

习近平总书记强调，“时代在发展，事业在创新，工会工作也要发展、也要创新。”党的十八大以来，从召开党历史上第一次党中央的群团工作会议，到中央全面部署群团组织改革和产业工人队伍建设改革，再到党的十九届三中全会对深化群团组织改革提出新

的要求，新时代工运事业和工会工作改革创新步伐始终坚毅笃定、奋勇前行。

新时代赋予工人阶级新使命，新征程呼唤工会组织新作为。近年来，在亦庄控股党委、经开区总工会坚强领导下，各级工会始终坚持以改革创新为动力，牢牢把握强“三性”、去“四化”的改革方向，坚持不懈探索工作创新规律，精心谋划实施创新项目，以工作创新打造品牌、引领发展，推动优秀创新成果转化，进一步激发了亦庄控股工会改革发展的动力活力，书写了工会担当作为的时代答卷。

在亦庄控股工会的指导下，基层工会也逐渐建立起符合自身特色的工会品牌，博大建设针对建筑行业人员特性，以“博大一家人”为题，创建融合互助的

工会文化；生物医药园公司工会依托广泛参与的合唱团，帮助园区企业开展工会活动；而开拓热力的文体活动，在增强自身职工凝聚力的同时，也在历届经开区运动会上为亦庄控股增添了一抹亮色。

亦庄控股工会积极适应互联网发展趋势、创新工会工作载体、补齐工会工作短板，运用集团全媒体平台，积极探索“互联网+工会”工作的新途径。统一规划、统一标准、统一建设，构建互联互通、开放共享、全面覆盖、线上线下有机结合、职工会员全面覆盖的工会网上工作体系，进一步提升了工会组织联系、引领、服务职工的能力和水平。

亦庄控股工会的“幸福工程”多点开花，不断丰富品牌内涵，成为职工工作生活依托的重要平台。

做强文化“软实力”，锤炼职工“硬功夫”

亦庄控股工会在集团领导的关心和支持下，紧紧围绕集团产业运营商工作定位，坚持“六个一”建设，深入推进职工文化建设，内强企业素质，外塑企业形象，为集团建设发展营造良好的文化氛围和提供强大的力量源泉。工会总结多年的工作成果，精准了解职工文化需求，不断深化开展“每月一课”、举办“一台晚会”、抓好“一项赛事”、培育“一批队伍”、关注“一个重点”、评选“一批典型”等六个一活动，深入推进职工文化体系建设。

创建“每月一课”，浓厚文化氛围。坚持“每月一课”常态化，先后组织花艺讲座、亲子知识、心理疏导、健康管理等培训，丰富学习途径，获得广大职工群众的一致好评。插花技能培训，让职工们从修修剪剪中体验生活乐趣，激发生活热情；特邀心理咨询专家开办的亲子关系知识讲座，让家长们在实际案例中找到科学有效的方法培养孩子；开展“办公室常见职业病及夏季养生”主题讲座，从如何加强自我保健、诊疗“办公室病”及如何在夏天进行养生等方面为职工带来专业指导，浓厚文化氛围，学习实用知识。

举办一台晚会，凝聚精神力量。从2013年开始，每年工会都会提前策划、筹备、整合资源，圆满完成一台高水平、高质量的文艺汇演，为职工们搭建一个展示才艺、沟通交流的平台，也成为集团弘扬核心价值观理念、培育企业精神的一次展示。2019年精心筹备《国企人》主题文化活动是一个新的升华，体现国企人初心使命，展现亦庄控股“博高志远，大气天成”的情怀，揭示产业新城运营商创建国际一流的胸怀。将亦庄控股的企业文化，亦控人奋斗创新的开拓精神，以丰富多彩的形式展现出来。

抓好一项赛事，塑造健康体魄。亦庄控股工会注重参与和组织各种体育赛事和活动，也要求各子公司关注职工健康，抓好体育赛事活动，让广大职工在一起强身健体，增进了解，增强凝聚力和集体荣誉感。组织集团“亦庄控股杯”篮球、足球、羽毛球、乒乓



亦庄控股 足球队





亦庄控股 舞蹈队



球系列比赛。目前，在全国开发区运动会上获6个项目冠军，连续获6届经开区职工运动会竞赛团体总分第一名，并连续获经开区职工运动会优秀组织奖，获第三届中关村国家自主创新示范区运动会特别贡献奖。在参与北京市、经开区各项体育赛事过程中，集团运动员、拉拉队员充分展现出良好的精神风貌。工会还组织开展了一系列文体竞赛、技术练兵、职业培训等活动。在集团工会的带动和影响下，各子公司也纷纷参与和开展形式多样的文体活动。博大建设代表经开区参加北京市第二届拔河比赛获得冠军，也是经开区参赛以来首次夺冠；经开股份组织乒乓球赛、篮球赛、摄影比赛；亦庄水务组织第一次全员参与的大型培训拓展活动，参与职工达112人。为进一步激发全民健身热潮，同心逐梦助力冬奥，努力打造一体化、高端化、国际化宜居宜业和谐新城贡献亦控力量。

培育一批队伍，丰富文体生活。亦庄控股工会通过强队伍、促活动、聚人心，不断推动企业文化建设，扩大企业文化在广大职工群众中的影响力，按照“成熟一个推出一个，需要一个组建一个”的原则，深度挖掘职工特长。一是进一步健全完善员工文体活动阵地建设。开拓热力足球场、青年公寓篮球场、博大新元羽毛球场等文体场地相继投入使用，搭建文体活动交流沟通联系平台，丰富职工群众精神文化生活。二是深化文体品牌建设。积极打造文体特色品牌，深度挖掘职工特长，先后组建篮球、足球、乒乓

球、羽毛球、舞蹈等专业文体队伍。目前，已举办的“起航杯”乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛以及“博大杯”经开区篮球联赛、五人制足球赛等活动，不仅丰富了职工生活，增强了凝聚力，还扩大了在经开区和北京市范围内的影响，彰显了积极向上的企业文化。其中，舞蹈队获开发区“亦佳人”健美操舞比赛第一名，两名舞蹈队成员在北京市总工会主办的第十一届职工艺术节“舞蹈梦想”大赛中获三等奖；足球队在北京市精英企业“五人制”足球比赛中获第五名、在北京市“工体杯”职工足球联赛中获第六名；篮球队与国研智库组成的联队，在北京市第一届金融系统篮球比赛中获“优秀组织奖”；羽毛球队获经开区第十届羽毛球比赛第一名。

关注一个重点，助力青春梦想。亦庄控股工会始终关注青年人所思所想，活跃青年人精神文化生活，不断提高青年的服务奉献意识，并以此带动全体员工形成昂扬向上的精神风貌。为进一步激发青年生活、学习、工作热情，教育和引导广大团员青年积极繁荣文化、传播文明、倡树新风。携手亦庄控股团委等在永康公寓连续举办“青年文化节”活动，不仅丰富了公寓团员青年业余文化生活，也有效促进了公寓与企业青年职工稳定、和谐发展。同时参与发起“传递爱心，帮困扶弱”的捐赠活动，号召集团系统各单位捐出有使用价值的旧办公电脑，统一赠送内蒙古自治区呼和浩特市武川县大青山乡，帮助当地小学改善教



集团员工参加经开区健美操比赛

学设备；发起以“生命因坚持而精彩”的爱心捐款活动，为不幸患脑癌的团员职工进行募捐。

评选一批典型，传递榜样力量。自2005年开始，亦庄控股工会参加了经开区总工会以“致力于建立稳定和和谐的劳动关系，共谋企业发展”为主要内容的“双爱双评”活动，涌现出了无数爱岗敬业的好职工、好经理，集团共计33名经理被评为好经理，399名职工被评为好职工，深挖“身边榜样”，选树典型人物。博大建设公司乔勇被评为全国劳模，经开股份公司姜味茗被评为首都劳动奖章，经开股份公司周世义和博大建设公司宋玉超被评为北京市劳模。

今后，亦庄控股工会将持续发挥桥梁纽带作用，紧密联系广大职工，做强职工文化“软实力”，锤炼职工“硬功夫”，为建设一流产业新城运营商凝心聚力。

一流的运营商，一流的工会

在经开区总工会和亦庄控股党委领导下，工会坚持党建带工建、工建服务党建、党群工作一体化方针，积极发挥职工合法权益的维护职能以及创建和谐企业的推动作用。完善以平等协商、集体合同制度为基础的劳动关系协商机制，维护广大职工合法权益；建立以技术创新工程为载体的职工建功立业激励机制，切实推进职工素质教育；开展以群众性文体活动为主体的职工文化建设工程，推动企业文化事业发展。

把改革蓝图变成生动实践，加快产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，确保国家在日趋激烈的国际竞争中抢占先机、赢得主动。

亦庄控股集团作为首都经济建设的重要力量，在维护社会稳定和推动社会进步上承担着重要责任，在“博高志远，大气天成”的发展战略指引下，建成一流工会，既是新形势下不断加强和改进工会组织建设的客观要求，又是以改革创新精神推进工会组织建设的重要途径，因此，工会自觉接受党的领导，紧密围绕企业中心工作和任务，寻找突破口，选准新路径，在工会组织运行方式、活动方法、发挥作用上不断有新发展、新改进、新创新，使工会工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，在实现企业又好又快发展上有新作为。

要有一流的指导思想。要坚定正确政治方向，广大工会干部要用习近平新时代中国特色社会主义思想、工会十七大精神武装头脑，深刻理解习近平总书记关于工会工作的重要论述，团结凝聚广大职工坚定不移听党话、跟党走。把推动亦庄控股发展事业为第一要务，全面履行工会参与、维护、教育和服务等各项职能；以人为本，突出维护职工的合法权益，以加强基层工会建设与激发基层工会活力为基础，努力建

设组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的职工之家。

要有一流的工会组织。工会组织要进一步解放思想，以理论创新推动实践创新，积极探索和实践具有鲜明时代特色，切合自身实际的工作思路、组织体制、运行机制、活动方式和工作方法，创造性地开展工作。企业的工会组织要积极开展学习型、服务型、创新型工会创建活动，不断提高工会整体工作层次和水平，把组织建设和抓工作规范结合起来，把发展会员与发挥作用结合起来，做到企业内只要有工会组织，就会有工会作用的发挥。抓好会员会籍管理，统筹做好统计调查等各项工作。要积极培育“依法维护、满腔热情、求实奋进、服务大局”的团队精神，把工会组织建设成真正为职工、为企业办实事的优良集体。

要有一流的干部队伍。工会工作能否做到一流，与从事工会工作的干部有着直接的联系。工会组织要按照政治坚定、业务过硬、作风民主、群众信赖、耐心细致的要求，选好配强工会干部队伍，把工会干部的培养、任用、交流纳入单位重要工作范围。工会干部要热爱自己的本职工作，把自己的全部精力投身于自己所热爱的工会工作之中。要解放思想，转变观念，提高政治敏锐度和洞察力、增强预见性和鉴别力，逐步培养工会干部的人格魅力、凝聚力和感召力，提高自然影响力。这就要求工会干部必须具备丰富的文化知识和较高的理论政策水平，成为一专多能的复合型人才。建立完善工会干部考核、评议、激励机制，激发工会干部内在动力。建立健全工会领导联系点、工会干部联系职工、工会信息通报等多种措施和办法，畅通联系职工群众渠道，积极反映职工利益诉求，帮助职工解决实际问题。

要有一流的方式方法。当前在我国经济体制深刻变革和社会结构、利益格局、思想观念等发生深刻变化的背景下，社会利益群体更加多元化，利益需求也更加复杂，社会上各种思潮日益冲击着我们的思想防线，工会工作如何应对新形势下出现的新情况、新问题，对工会工作方法能否达到一流提出了严峻的考验。为此，亦庄控股工会要以工会工作实践为载体，

坚持研究、探索工会工作规律，体现出工会工作方法的科学性，体现群众性，坚持民主与集中的统一，工作方法也要灵活多样，针对不同的工作内容采取最合适的方式，确保最佳的效果。

要有一流的工作成绩。工会工作能否达到一流，要通过工会实际工作来检验。要看工会工作对“国际一流产业新城运营商”建设是否起到了推动作用，要看是否以企业生产发展为中心做好了服务保障，要看工会是否把职工凝聚在了一起，成为职工之家，还要看是否履行了参政议政功能，为党组织的正确决策提供有价值的参考意见和建议，是否达到了教育功能，提高了广大会员和职工群众思想水平和创先争优热情，更要看工会工作是否想职工所想，急职工所急，解决了职工群众迫切需要解决的实际问题，

要有一流的模范人物。坚持“人才资源是第一资源”的原则，通过举办技术比武、创先争优劳动竞赛等群众性活动，打造亦庄控股多业态平台都有叫得响的人才和模范人物，通过不断努力，培养一支数量充足、素质优良、结构合理、能够引领和支撑企业迈向国际一流产业新城运营商的人才队伍。

站在新时代的起点上，亦庄控股工会要在集团党委的领导和支持下，团结带领广大职工，不断审视当前和今后不断变化的政治、经济、社会发展变革形势和企业改革发展面临的新机遇、新挑战，充分履行职能，在工作中体现继承性、注重实践性、富有创新性，始终做到：继承中发展、实践中完善、创新中提高，勇于担当、锐意进取，积极作为、真抓实干，让“幸福工程”建设活动，成为开创新时代亦庄控股工会工作新局面的重要抓手。

“潮平两岸阔，风正一帆悬。”亦庄控股集团工会“适应新时代、担当新使命、展示新作为”的嘹亮号角已经吹响，各级工会将乘着新时代新征程的强劲东风，不忘初心齐追梦，扬帆起航再出发，以真抓实干的作风、改革创新勇气、百折不挠的韧劲、一往无前的魄力，点燃创新的激情，加快追梦的步伐，为实现“国际一流的产业新城运营商”的企业愿景做出新的更大贡献。■

修“星光大道”，建“智慧屋” 开“美育课堂”

——亦庄控股工会发力职工队伍整体素质提升

■ 袁亦博

在经开区这片土地上，汇聚了来自全球的“白菜心”产业，更有大量高精尖人才在这里大展拳脚，创新创业氛围浓厚。作为产业新城运营商，亦庄控股不断提升服务管理水平，职工队伍也需跟上快速发展的趋势，这其中，工会的作用日益凸显。

党的十八大以来，习近平总书记高度重视发挥工会在人才队伍建设中的积极作用，明确指出，工会要在提高职工队伍整体素质上出实招、办实事、敢创新，不断拓展职工成长成才空间，着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工。中国工会

十七大报告指出：“加强劳模和工匠人才创新工作室创建，深化新时代工匠学院建设。”都为今后一个时期工会组织开展职工素质提升工作指明了方向。

亦庄控股工会始终坚持围绕中心、服务大局，着力从“人才兴企、人才强企”的战略高度出发，充分发挥工会组织的优势特点和“大学校”作用，以职工素质提升工程为抓手，积极为职工学习知识、掌握技能、增长本领创建平台、搭建舞台，不断调动和激发广大职工旺盛的工作热情、无穷的聪明才智和巨大的创造活力，为推动企业蓬勃发展提供强劲的人才保障。



荣誉是起点 继续放光彩



亦庄控股工会举办庆“三八”插花主题活动

抓好劳动竞赛，为职工搭建出彩人生的“星光大道”

中国工会十七大报告指出，围绕高质量发展深化劳动和技能竞赛。把握稳中求进工作总基调，树立新发展理念，引导职工以国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业等为主攻方向，以“当好主人翁、建功新时代”为主题，广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛。

亦庄控股工会深刻认识到只有广大职工参与到竞赛中，竞赛才具有广泛的群众基础；只有吸引越来越多的职工参与到竞赛中，竞赛才具有旺盛的生命力。

亦庄控股工会充分发挥舆论导向作用，利用文件、会议、网络等多种载体和平台，积极向广大职工宣传开展劳动竞赛的重要意义，广泛调动职工参加劳动竞赛的积极性，大力营造“学技术、学业务、练本领、强素质”的浓厚氛围，确保竞赛的群众性，让广大职工在劳动竞赛这条“星光大道”上当主角、展本领、拼才干，绽放精彩人生。

亦庄控股工会积极探索竞赛活动的新思路、新方法、新路子，从体制机制上营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围。特别是把竞赛的重点与本单位的生产经营实际、项目管理薄弱点和人才结构特点紧密结合，真真正正做到需要什么，就学

什么，就练什么，就比什么，使大赛真正成为促进职工知识更新、能力提升、素质提高和成长成才的强大引擎。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。企业要持续发展，仅靠少数技术能手、技术标兵是远远不够的，必须有一支高素质、高技能、高效率的职工队伍来作支撑。亦庄控股工会坚持首善标准，把握稳中求进工作总基调，引导职工以集团重要任务、重大工程、重大项目、重点产业等为主攻方向，深入开展多种形式的劳动技能竞赛。联合安全生产管理部开展安全生产知识竞赛，持续提高广大职工安全健康意识和技能素质。正确引导竞赛中的优秀选手，永不满足、永不止步、永不懈怠，立足本职岗位，胸怀发展大局，瞄准更高目标，勤学苦练提高自身素质，深钻细研做到精益求精，以过硬的专业技术、娴熟的岗位技能、高超的操作技艺，成为一专多能的新型职工。此外，亦庄控股工会还充分发挥劳动竞赛在培育和选拔人才方面的积极作用，对大赛中的获奖职工在职称评定、技术晋级、评先评优等方面优先考虑，同时广泛宣传大赛中涌现的优秀典型，用榜样的精神去感染和带动身边广大职工学习新技能、掌握新本领，形成爱岗敬业、勇于争先、立志成才的良好风气，推动企业人才队伍不断发展壮大。



抓好职工创新工作室，为职工搭建才华横溢的“智慧屋”

职工创新工作室是亦庄控股工会打造的职工经济技术创新工作的新平台，是深化高技能人才队伍建设的重要举措和有效抓手。

技术创新的根本在于提高生产力，只有将创新成果转化应用于施工生产中，才能更大地发挥创新成果的功效，才能更好地促进企业生产经营效益提质增效。要坚持立足创新工作室平台，以创新为核心，以相互合作和智慧整合为方式，以难题研究为载体，针对企业生产、

经营、管理中的重点、难点问题进行深入剖析，全面解读，找出问题关键点，通过开展“小革新、小发明、小设计、小建议、小改造”活动，将解决办法在实际生产中加以运用，并转化为具有先进技术、工艺和工法的创新成果，服务于企业生产经营大局，推动企业科技进步。此外，亦庄控股工会计划在争取单位行政对职工创新工作室开展创新活动的专项经费补助基础上，每年拿出专款对工作突出、成果明显或获得技术成果奖项的创新工作室给予奖励，并作为团队人员职称晋级的重要依据，进一步激发职工的创新热情和智慧才干。



$$\frac{1}{2} \mid 3 \mid \frac{4}{5} \mid 6$$

1. 集团工会组织参加冰雪季活动
2. 集团工会组织儿童常见病讲座
3. 集团工会组织健康体检
4. 集团工会组织烘焙讲座
5. 亦庄控股安全知识竞赛
6. 集团工会组织亲子关系知识讲座



打造一批具有技术创新能力的高素质职工队伍，是企业发展壮大的重要保证。亦庄控股工会强化互联共建，与华冶科工等大型国企工会搭建交流平台，为职工全面发展丰富学习路径，为集团建设发展贡献智慧和力量。坚持以培养学习型、知识型、技能型、创新型职工为目的，在职工创新工作室团队配备上，把有知识、有技术、有胆识、有能力、善创新的优秀人才汇集在一起，组成一支专业技术结构、学历结构、年龄结构合理，具有一定专业技术水平和创新能力的创新团队。围绕提高职工队伍素质，通过开展经常性的导师带徒、业

务培训、技术交流、技术攻关，在创新实践中为企业培养高技能人才、能工巧匠和创新骨干，为打造国际一流的产业新城运营商提供了人才支撑。同时，还高度跟踪关注职工创新工作室团队成员的使用、培养和选拔，让他们承担工作责任，结合职工书屋、青年干部跟踪培养和专业技术带头人选拔，发挥他们的智慧才干。近几年来，亦庄控股通过创新工作室共培养出多名技术带头人、项目领导班子成员和项目中层骨干。创新工作室也成为了企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队和高技能人才的孵化器。



- 1 1.经开股份职工参加瑜伽学习
- 2 | 3 2.集团工会为员工举办口腔健康讲座
- 3.亦庄置业公司安全月应急演练

抓好综合素质提升，为职工搭建修养的“美育课堂”

亦庄控股工会依托经开区总工会服务项目，强化职工培训。组织开展“与压力共舞”心理培训会，联合浦发银行组织开展烘焙课程。坚持“每月一课”常态化，先后组织了花艺讲座、亲子知识、牙医体验、心理疏导、健康管理、瑜伽等培训，希望广大职工通过学习提升个人美学修养，让亦庄控股人能够在美的生活环境和美的社会氛围中提升审美素养、陶冶高尚情操、塑造美好心灵、激发创新活力，成为有品位、有内涵、能创造的时代新人，以新面貌继续发挥新城建设者的优势，为企业的发展再添光彩。

亦庄控股工会推进培训课堂线上拓展，参与“党员口袋书”APP改版，扩大职工素质能力培训的覆盖面，成为提升亦庄控股人审美素养、塑造企业文化品格、培养创新能力、增强企业软实力的重要途径。

工会组织的综合素质教育，既丰富了广大职工的美学知识，增强了自信心与活力，又引导了职工提高自身素养，塑造新时代职工形象，展示良好精神风貌，以更积极的心态投入工作与生活。

工会作为职工利益的代表者、维护者，提高职工队伍素质是工会组织当前和今后一个时期光荣而又艰巨的战略任务。亦庄控股工会既立足当前，又着眼长远，积极为职工成长成才搭建舞台、加油鼓劲。IB

特别报道

SPECIAL REPORTS



按照党中央“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总体要求，亦庄控股工会坚决贯彻北京市委、市政府和经开区总工会的各项要求，广大职工和工会干部坚定地站在疫情防控第一线，统一行动、主动作为、团结一心、共克时艰，全力助推防疫复工两手抓、双胜利工作高效有序开展。

工会要适应新形势、应对新挑战、解决新问题、开创新境界，必须不断地持续进行创新，创新是推动亦庄控股工会工作发展的内在动力。

创新是经开区永恒的主题，也是亦庄控股工会鲜明的个性文化。工会工作不忘从优秀传统文化中提炼出为现实的创新文化可用的养料，在职工群众中营造有利于创新的氛围，创新文化这棵大树才能根深叶茂，硕果累累。





集团工会把物资送往疫情防控第一线

亦庄控股工会：战“疫”路上的暖心人

■ 谢瑞征

〇〇

自新冠肺炎疫情防控阻击战打响以来，亦庄控股集团工会积极响应、迅速行动，深刻领会习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的重要指示批示精神，按照北京市委市政府、经开区工委管委会的部署要求，在亦庄控股集团党委和经开区总工会的坚强领导下，动员组织广大职工众志成城、团结一心、共同抗“疫”，当好亦庄控股3400名职工战“疫”路上的暖心人。

正面引导，响应国家战“疫”行动

疫情就是命令，防控就是责任。亦庄控股集团工会坚决与党中央保持高度一致，积极宣传党中央的精神，及时转发全国总工会关于抗击新冠肺炎疫情的倡议，把集团职工动员起来、组织起来、凝聚起来，引导广大职工坚定战胜疫情的决心和信心。同时，组织集团工会会员参与“全国职工新冠肺炎知识线上有奖竞答”活动，加大健康宣教力度，带领广大职工不信谣、不传谣，奠定打好抗疫阻击战的思想基础。

物资保障，集团工会“雪中送炭”

亦庄控股集团工会深入了解企业所需，针对基层工会反映消毒液、防护用品物质紧缺问题，积极协调经开区总工会及供应商，及时解决防疫物资紧缺困难。截止到2月16日，为10家子公司协调84消毒液425箱1700桶，防护服40套，防护手套4箱1160双。企业与供应商现场交付，公开透明。同时，亦庄控股集团工会把30箱120桶84消毒液送到青年公寓、永康公寓和E14项目最需要最紧缺的防护第一线，为基层抗疫工作解燃眉之急。

新春佳节，寒冷中关怀别样甜

抗“疫”不易，亦庄控股集团工会作为广大职工的“娘家人”，带领要求各基层工会开展符合需求、形式多样的慰问活动，把组织的关爱传递到防控一线每一个“战士”。适逢上元佳节，亦庄控股集团工会联合基层工会出资3.5万元为一线值班值勤人员购买慰问品，送去了冬日里的温暖。各基层工会纷纷行动，经开股份工会到园区分点慰问、亦庄置业工会到现场慰问，博大兴工会让一线职工吃上热腾腾的元宵，甜甜的元宵，吃在嘴里，更是暖在心里。

措施多样，复工复产有力保障

亦庄控股集团工会坚决贯彻北京市总工会要求，号召带领各基层工会落实防疫服务保障“五条措施”。要求工会组织要站在广大职工的立场，协助集团及各子公司做好生产经营场所疫情防控工作，做好公共区域、密闭场所的卫生清洁工作，定点消毒；充分发挥工会“职工之家”优势，及时准确把握职工返岗复工前的健康状况摸排以及返岗复工后的体温检测，鼓励倡议集团广大员工实行弹性工作制，支持采用灵活办公方式，延长职工就餐时间，安排职工分段就餐。

聚焦宣教，人文关怀暖洋洋

亦庄控股集团工会对3400名职工发出倡议书，聚焦广大职工身心健康，密切关注有关政策措施和疫情动态，积极宣传防疫知识，对职工进行新型冠状病毒防控措施、防护方法、就医信息等方面的宣传。主动劝导、积极督促职工勤洗手、讲卫生、不聚会、少出门，发现疫情及时报告，主动隔离、主动就诊。同时，为了缓解职工恐慌情绪，确保身心健康，加强了疫情期间广大职工的人文关怀和心理疏导。

下一步，亦庄控股集团工会将始终秉承“动员发动职工、关心关爱职工、帮助帮扶职工”的工作原则，持续为广大职工科普健康防疫知识，守护好每一位职工和职工家庭，积极投入集团疫情防控阻击战，共同迎接“春暖花开”的到来！**BE**



在传承中开拓进取

——亦庄控股工会的创新之路

■ 李铭

创新，是经开区这片土地上的永恒主题和内在动力，变化无时无刻不在发生。

作为产业新城运营商，亦庄控股一直在努力打造“国际一流”的企业愿景，必然要涉足前人未曾探寻过的领域，这在亦庄控股的发展历程中本是寻常事，开拓创新一直是根植于这家企业血脉深处的基因。即便是工会这种看似传统而有章可循的群团组织，也在默默地探索创新理念和创新模式，以期发挥团聚职工，以更强劲的动力，助推这艘建设经

开区的“超级航母”加满油，把稳舵，鼓足劲，劈波斩浪、扬帆远航！

新时代，亦庄控股工会要更好地承担使命、履行职责，其中一项重要任务就是增强改革创新本领。目前，我们国家正处于深化改革开放和加快转变经济发展方式攻坚期、社会矛盾的凸显期、全面建成小康社会的关键期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，给我国经济关系、劳动关系和职工队伍带来



集团工会征集书刊，为隔离观察人员送去“精神食粮”



集团工会举办妇女节花艺讲座

深刻影响，因此，创新工会工作就要进行创新思维训练，打破思维定式，改变思维习惯，超越已有思维方式的局限，不迷信、不盲从，做到创新思维，与时俱进。

亦庄控股工会工作要适应新形势、应对新挑战、解决新问题、开创新境界，必须不断地持续进行创新，处理好工会深化改革与传承创新的关系尤为重要。在坚持增“三性”去“四化”的工会改革过程中，坚持传承和扬弃辩证关系的有机统一，传承亦庄控股工会好的传统和工作方法，善于运用互联网技术和信息化手段开展工作，使工会保持勃勃生机。

与时俱进中坚守初心，在传承中创新才能激发亦庄控股工会工作活力。一是坚定政治站位，当好桥梁和纽带。时刻不忘自己是党领导的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，团结职

工听党话、跟党走，成为国家发展战略的重要社会支柱。二是牢记身份，当好职工的娘家人。时刻不忘自己是会员和职工利益的代表，去除“四化”，密切联系职工，切实维护好职工的合法权益。三是与时俱进，敢于做先行者。时刻不忘服务职工的主业，努力创新服务新模式新途径。按照职工的需求和“生物钟”，创建网上工会服务平台，方便会员网上办事；弘扬劳模精神、工匠精神，建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军；开展业余、小型、多样、分散型文体活动，丰富职工业余文化生活；关心困难职工群体，健全困难职工帮扶机制，使工会充满生机和活力。

创新工作的本质，重要的不仅仅在“学”，更在于“习”，要练习和体验。只有这样，才能达到“独孤九剑”以无招胜有招、实现创新工会工作的至高境界。随着社会实践的发展，工会工作创新是



2019年开拓热力集体协商会议



开发建设2019年职工代表大会讨论集体劳动合同文本



疫情防控期间，工会组织强健身心活动



集团工会举办DIY陶艺活动

无止境的，这就要求工会干部首先必须具备相应的创新技能。由于工会工作具有实践性强、政策性强和应变性强等特点，因此，在工会干部创新技能培养上，一方面要引导工会干部积极深入实践，在工作实践中实现创新，在创新过程中推动工会工作发展；另一方面，要通过各种专业培训，学习和掌握工会工作创新的方法，通过总结工作创新的成功经验，不断提高工会干部的创新技能。

维护职工合法权益的群众观念和人本情怀是亦庄控股工会长期以来坚持的根本原则。工会干部来自于职工群众，与职工群众水乳交融、血肉相连。工会干部应该在创新思维引领下，深刻了解新时期职工群众的特色，想职工所想、急职工所急，与职工同呼吸、共命运，要用深厚的感情和前瞻性的思路为职工办事，让职工实实在在地受益。工会组织的群众性特点，决定了工会干部必须具有较强的人本情怀和创新能力。

构建创新型的企业文化，一直是亦庄控股工会发力的方向。在日常工作中聚焦创新项目，提倡职工开展“小革新、小发明、小设计、小建议、小改造”，工会建立各种类型的创新工作室，组建以技术专家、技术带头人、技术骨干为成员的创新组织机构，带动职工专业技术技能素质和水平的提高，解决本单位或本专业技术领域的瓶颈和难点问题。亦庄控股工会努力营造鼓励创新的氛围，围绕明确的战略目标，制订出各阶段、各层次的细分目标，使创新文化建设工作能够有计划、有步骤地开展。

同时，亦庄控股工会根据创新文化构建的模式，致力于形成共同的价值观念。无论是年度的企业文化盛典，还是在工作岗位上，工会组织都发挥桥梁纽带作用，将亦庄控股长期积累的企业文化渗透到职工日常行为规范中，将无形的理念通过创新实践予以落地，使“创新、效率、执着、担当、共赢”的企业精神，转化为职工的自觉行为。

人类因梦想而伟大，企业因文化而繁荣。伟大的文化只有真正落实到职工的思想、行为中，才能运用文化的感召力凝聚众多人才，一同实现梦想。回顾亦庄控股工会发展的历程，我们可以看到一棵根深叶茂茁壮成长的大树，是因每一个枝叶都折射出耀眼的光芒。■

双爱双评

GOOD STAFF



三名好经理和三十八名好职工是亦庄控股展示出的精神气质，每天面对工作百做不厌、任劳任怨，在看似简单琐碎的背后却秉承着一份坚守执着的初心，他们身上具备的敬业精神和职业素养，昭示出一种无穷的榜样力量，促人上进、给人引领，并且无往而不胜。

他们是什么样子，亦庄控股便是什么样子。



蒋玉明

【尽心任事 不懈于位】

■ 李铭

《说文》有言：“古以不懈于心为敬，必尽心任事始能不懈于位。”习近平总书记也曾多次强调，党员领导干部对待本职工作，应常怀敬畏之心，专心、守职、尽责，全身心投入。北京亦庄水务有限公司（原北京博大水务有限公司）党支部书记、董事长蒋玉明，就是这样一位爱岗敬业的好领导。

蒋玉明同志于2011年3月调任北京亦庄水务有限公司党支部书记、董事长，在他的带领下，公司主营业务从单一的再生水生产输配，扩展为覆盖再生水生产、市政污水处理及提标改造、企业排污诊断及一体化设备处理、技术研发、园区节水治污联盟等多个领域，公司年收入和利润分别从1800万元、66万元，发展到10971.57万元、2211.42万元，使公司成为在经开区和水务行业内有一定影响力的国有企业。



高瞻远瞩

谋划企业发展路径

2012年，蒋玉明带领亦庄水务经营班子细致分析公司内外部环境和行业发展特点，研究制定了《北京亦庄水务有限公司2013-2020年发展战略规划》，提出了建设“中国最具影响力的园区水资源服务集团”的发展目标，确定了“深耕区域市场”的发展路径。2013年，他果断提出“技术引领，科技创新”发展理念，主导组建了再生水技术研发中心，搭建起再生水膜技术研发平台，公司与清华大学合作，在脱盐水输配管网材料、再生水RO膜材料适配性、反渗透系统等方面开展项目研究。2018年，亦庄水务发布《北京亦庄水务有限公司2018-2020年发展战略规划报告》，完成了亦庄水务战略规划，使公司进入了新一轮升级发展阶段。

开拓创新

突破企业发展瓶颈

2014年，蒋玉明带领亦庄水务经营班子充分分析区域市场发展特点，成立市场营销部门，果断决策将公司主营业务延伸至“企业污水深度处理回用”领域。在他的带领下，亦庄水务顺利完成了“集装箱式一体化污水处理设备”专利注册，并将其成功应用于松下电气污水深度处理提级回用项目。2015年，亦庄水务打造“水医生”区域污水诊断服务品牌，先后为经开区内近40家企

业提供排污设施诊断服务。2017年，蒋玉明主导创建的“园区节水治污创新联盟”已初具规模，成员单位达30余家，服务区域辐射京津冀。2018年，亦庄水务成立北京亦庄检测有限公司，以满足经开区及北京市水质检测需要。2019年，智能制水工程项目取得立项批复，并入选了工业和信息化部、水利部、科技部、财政部四部委联合发布的《京津冀节水行动计划》。同时，中关村环创水循环利用技术创新联盟也于2019年成立。

文化引领

洞察企业发展原动力

作为公司党支部书记，蒋玉明带领亦庄水务党支部连续3年获亦庄控股先进基层党组织和优秀基层党建项目等表彰。2019年中国国际电视台（CGTN）《中国专利》刊播的纪录片报道了亦庄水务的“双膜法”制水技术，公司还被住房和城乡建设部、生态环境部列为全国“第三批面向公众开放单位”。

在蒋玉明的主导下，亦庄水务创建了“智慧水务”生产管理、“寻找Ta”我身边的榜样、“我来讲”水务党课、“水动力”企业宣讲团、“斑马鱼”志愿服务组织等多个企业文化品牌，打造了一支战斗力强的企业核心管理团队和凝聚力强的员工队伍。

心系职工

共克时艰精准防疫

为深入了解职工所思所想所盼，解决职工实际困难，蒋玉明通过亦庄水务每年召开的“诸葛亮会”，倾听职工意见和建议，共同谋求公司发展，有效加强了公司团队凝聚力。

新冠肺炎疫情防控期间，蒋玉明统筹规划、科学安排各项防疫工作，确保经开区给排水安全稳定。在防疫物资紧缺的时候，他要求公司相关部门及时购置防护口罩，对各厂、市场运营、管网运营和子公司一线职工及时进行物资补充，确保一线职工身体健康和工作安全。■

李树栋

「践行热力精神」

■ 李万嘉

李树栋，中共党员，现任北京博大开拓热力有限公司（以下简称“开拓热力”）执行董事、党总支书记、总经理。2006年到公司工作以来，政治立场坚定，事业心强，心系群众，关爱职工，坚持改革，不断创新，工作业绩突出，多次获得北京亦庄投资控股有限公司优秀员工称号。

在李树栋的带领下，开拓热力党总支将党建工作与生产经营深度融合，切实将党建优势转化为推动企业高质量发展的不竭动力。通过多年的努力，开拓热力的现代化管理水平不断提升，先后获高质量发展百强企业、伙伴关系企业、首都文明单位等多种荣誉，企业凝聚力在不断增强，职工的工作热情在不断提高，生产经营工作取得突出成绩，企业和职工获得了双赢。

开拓热力紧紧围绕生产经营、改革发展中心任务，以服务为切入点，从中心、客户、基层、员工四个方面，以党员示范岗+党员突击队+青年志愿服务为抓手，不断提升服务能力，转变工作作风，进一步发挥党组织的引领、服务、聚心作用，党员的表率、模范、争先作用和青年职工的生力军作用，带领全体党员、职工不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，服务于居民和企业用户。

抓党建，打造凝心聚力纽带。为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，开拓热力党总支开展了“党建+”品牌建设活动。党总支、工会、团委紧密联系工作实际，提出了“党建+安全”“党建+应急演练”“党建+食品安全”等17项“党建+”品牌，以“补短板、强弱项、保重点、克难点、出亮点”为工作方向，通过一系列实实在在的举措，赢得了广大职工群众的认可，真正实现了党建强、发展强。

强环保，筑牢绿色发展理念。绿水青山就是金山银山。开拓热力不断践行绿色低碳环保的发展理念，积极推进“无废城市”建设，打造“绿色供热”党建品牌。结合公司实际，认真践行党的新发展理念，先后开展了锅炉低氮技术改造、烟气余热回收、太阳能光伏发电、节能照明改造、高耗能设备淘汰和能源管控中心建设等一系列节能减排工作，通过上述项目的实施，公司取得了良好的经济效益和社会效益，为北京市节能减排工作添砖加瓦。

建队伍，优化人才工作环境。李树栋一直心系群众，关爱职工，通过采用一系列有效措施保证员工切身利益，努力构建稳定和谐劳动关系企业。

以教育培训为载体，提升员工知识技能。开拓热力

致力于通过各种形式提升员工综合能力，有计划、有针对性地开展职业化教育培训，开展岗位练兵，技能大比武等专项活动，提升员工知识水平、岗位技能。

创造和谐环境，构建和谐企业。李树栋大力支持开拓热力工会创建暖心驿站，为职工筑起暖心小家；拨款支持工会为公司员工建设五人制足球场、羽毛球场、乒乓球桌等，丰富员工业余活动，增强员工身体素质和企业活力。

推进企业安全文化建设，保障员工切身安全。他高度重视安全工作，从安全生产标准化企业，再到安全文化示范企业，他为公司，为员工创造了安全的、良好的生产和工作环境。

聚合力，勇于担当社会责任。2020年新年伊始，正值繁忙的供暖季，面对来势汹汹的疫情，开拓热力充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，李树栋带领班子成员深入一线谋划指挥，全体党员戴上党徽表明身份，主动担当作为，形成中坚力量。广大员工不畏疫情感染风险，坚守岗位、迎难而上、辛勤付出、默默奉献。经过大家的共同努力，开拓热力供暖任务圆满完成，实现了党总支当初确立的“供热质量不减、服务标准不变、各项抢险和抢修任务高效顺利完成、安全生产零事故、人员零感染”的五大目标。

面对新未来，开拓热力党总支将继续以稳定供热、保障民生为己任，培根铸魂强党建，精益求精谋发展，充分发挥党建引领作用，点燃高质量发展红色引擎，力争以更严格的工作标准、更饱满的工作热情、更扎实的工作作风做好亦庄新城城市运营保障服务，为集团发展做出更大的贡献。■



王晓军

【担当奉献 开拓创新】

■ 郭建设

王晓军是亦庄国际开发建设有限公司党支部书记、执行董事。多年来，他带领公司较出色地完成了各项党建任务、创造性开展工作，锻炼出一支在党工团、征地拆迁、企业管理等方面都较为出色的团队，获得了上级领导和同事的高度认可和赞赏。



成立于2010年3月的开发建设，就是为急难险重的任务而生的，扮演着“排头兵”的关键角色。从“出生”之日开始，它就承担起拓展经开区产业发展空间的重任：为在当时大兴区、经开区两区行政资源整合的“一号工程”——“12平方公里”项目进行土地一级开发。时间紧任务重，开发建设在党支部领导下，全员奋战，硬是啃下了这块“硬骨头”。

在过往的奋斗历程中，开发建设形成了“敢于担当、敬业奉献、开拓创新、团结协作”的“拆迁精神”，涌现出一大批党员先锋模范，锻造出一支召之即来、来之能战、战之能胜的过硬队伍，为经开区城市和产业发展做出了重要贡献。“我们坚持‘一切为了拆迁百姓、一切为了产业发展’，成为最受尊重的筑城者。”王晓军说：“这就是我们的初心和使命。”

突出强管控，扎实推进公司党的引领作用。王晓军充分发挥党支部一把手作用，把班子成员的思想凝聚到干事创业上来。在工作中永当先锋，在思想上律己宽人，工作作风扎实认真；做服务群众的表率，深入群众，贴近群众，密切党群干群关系；做推动发展的表率，带头在发展中担当重任，解决好发展中出现的问题。善于找准工作着力点和突破口，激发潜力和活力，形成合力，在日常工作和组织协调上着力贯彻大局意识、一盘棋思想。

突出强管理，推进企业提升运营效率。王晓军在思想和行动上同新区、集团保持高度一致。紧扣全年目标任务，理清发展思路，创新管理模式。通过优化风险防控措施、优化企业管理制度、优化日常工作流程、完善考评保障体系，实现公司的提质增效，确保公司健康可持续发展。

突出强统筹，带领全员积极投身疫情防控阻击战。新冠疫情来临之初，公司第一时间成立疫情防控

领导小组。大年初五，在大家还在阖家团圆之时，王晓军靠前指挥，了解离京职工情况，调度防控物资，全面部署公司疫情防控工作，确保员工返岗复工得到有效防护。他深入一线和子公司，调查疫情防控落实情况和工作困难；对防疫一线的党员群众进行慰问。他率先垂范，以普通党员身份参与社区疫情值守。

突出重平等，努力构建和谐劳动关系。王晓军十分关注公司工会工作。充分发挥以党建带群团作用，经常对工会工作提出中肯意见，在工会组织的活动中，他调动党员参与组织，弥补工会人员不足的情况。在集体合同续签工作中，他作为企业方首席代表，积极与职工方代表平等磋商，倾听职工诉求，解答职工疑惑。公司也被评为集体协商先进单位。

突出下基层，关心爱护职工健康发展。王晓军经常强调，年轻同志是公司发展的原动力。他多次与青年团员、职工干部开展座谈，共同分析公司发展中出现的问题，讨论解决问题的方向和路径，凝心聚力，鼓舞士气。他还非常关心困难职工，每年都会对生病住院、家属去世、家庭困难等职工进行走访慰问，使职工感受到公司的关怀和温暖。

进入新时代，开发建设公司也踏上了“二次创业”征程，立足土地一级开发等核心业务，探索在亦庄新城225平方公里的广袤空间里发挥更大作用。

现在，开发建设公司承担着亦庄控股“产业新城开发建设”板块的规划编制工作，协同集团总部相关部门研究如何发挥集团平台载体作用，加快推动225平方公里土地开发和城市建设。

面对新形势新任务，开发建设公司时刻心存危机感。王晓军强调：“对照新要求找差距，我们必须坚持学习，增强工作本领，成为行家里手，保持斗争精神，才能有创新发展的未来。” **IE**



爱企业的好职工 ▶▶▶

GOOD STAFF



张学才 躬身做表率

公司：北京亦庄投资控股有限公司
职务：党委办公室职员

亦庄控股办公室党支部张学才注重理论学习，政治立场坚定，时时以精品意识做好每一项工作。

他善于利用自身特长优势影响身边年轻同志，先后在《支部生活》《博大》内刊等刊物发表文章多篇。

新冠肺炎疫情防控中，作为集团疫情防控指导组成员，他负责青年公寓、永康公寓、E14公寓等近2万人的疫情防控指导工作，坚持每天深入一线，坚持做好工作日志，充分展示了家国情怀和使命担当。

他积极为园区防疫工作出谋划策，三个公寓的防疫经验先后被人民网、光明网、前线杂志、北京日报、北京电视台等多家媒体报道。青年公寓、永康公寓已成为北京市防疫工作的先进典型，树立了亦庄控股集团的良好形象。



李文君 要么不做，要做就尽全力做好

公司：北京亦庄投资控股有限公司
职务：党委宣传部职员

2016年，李文君来到集团借调驻场，从事新闻宣传工作，2018年，转为亦庄控股正式员工。4年来，她用对宣传工作的深沉热爱，奉献拼搏，努力前行。从《博大》内刊到集团微信公众号，从全媒体平台的建设管理到参与组织策划集团各项文化活动，从落实经开区工委宣传部任务到负责宣传部门内部建设、支部工作和内勤员工作，她一直勇于担当，甘于奉献，以“要么不做，要做就尽全力做好”来要求自己，以“学就学通，做就做精”为目标，干一样、学一样、专一样、精一样，保证各项工作的执行效果。在她看来，光阴里记载着努力收获的喜悦，生命里应有着无悔奋斗的青春。



北京亦庄投资控股有限公司本部



张茜哲 积极下苦功，努力做骨干

公司：北京亦庄投资控股有限公司
部门：企业运营部

工作中，张茜哲负责公司年度事业计划编制及经营考核等工作。在事业计划编制工作中，她结合集团年度经营目标，反复核实各子公司工作内容及完成标准，融入集团部门重点工作，最终制订出一套完整的集团年度事业计划，并汇编成册，作为集团全年工作指引。经营考核工作中，她从制定年度经营指标开始，研判各子公司上报数据，严控成本费用，经过反复沟通，确定年度经营指标，按期完成与各单位年度经营指标的签订工作。

平日里，她热情向上、友善亲和，积极参加公司及工会组织的各项活动，特别是在经开区职工运动会上，她和其他参赛人员一起，为集团取得运动会团体总分第一名贡献了重要力量。



吴立忠 专业、职业

公司：北京亦庄投资控股有限公司
职务：安全生产管理部职员

吴立忠2012年入职集团，从事安全管理工作，在安全管理、隐患排查、制度编制等方面经验丰富。

他保质保量完成集团各项安全重点工作，包括春节后的复工复产检查、两会期间安保、安全生产月组织实施、防汛、国庆70周年庆典期间安保维稳和各类安全隐患排查治理工作。

他对自己高标准严要求，关键时刻冲锋在前。疫情防控中，他积极参与，加班加点不计得失，连续工作25天没有休息；担任集团城市运行组的联系人和园区防控组成员，积极协调各成员单位开展工作，每一个环节都一丝不苟，切实做到了时刻坚守岗位、周密准备应对、积极开展工作、确保万无一失，冲在一线，守住第一道安全防线。



北京经开投资开发股份有限公司



包佳鹤 乐在工作中

公司：北京经开投资开发股份有限公司
职务：研发部专员

2010年至今，包佳鹤已经在经开区工作了10年，10年中，他认真做好本职工作，积极学习，爱岗敬业，团队合作意识突出。

他是联盟办公室的骨干力量，积极组织大型会议活动。2010年—2014年，连续4年牵头组织经开区内软件企业组团参展中国软件博览会；2017年—2018年，连续两年参与承办“世界机器人大会”主题论坛。

他还积极参与公司研发部相关课题研究报告的编写，主题涉及智慧园区、能源互联网、特色产业园区建设等领域。他乐于面对全新的课题、跨行业领域的研究，将工作视为重要的学习过程。

疫情防控中，他下沉一线，开展防控宣传，督导企业填报“战疫金盾”系统、签订疫情防控责任书等，努力发挥了桥梁纽带作用。



单志永 战疫先锋

公司：北京经开投资开发股份有限公司
职务：经开·壹中心项目经理

2018年6月以来，单志永带领北京经开·壹中心项目部全体员工，严格履行物业服务合同所确定的各项义务，努力为壹中心园区各企业、商户、业主、住户提供优质的物业服务。2019年园区物业费收缴率达到99.53%。

在疫情防控工作中，他带领物业项目团队采取强力措施，连续打出疫情防控“组合拳”。大年三十，他带领项目部员工排查了1100多名业主、住户和1600多名企业员工，为疫情防控提供了有力的数据支撑；赶制人员和车辆临时出入证，于2月2日即开始实施持证入园；外来人员全程由安保人员陪同，直至其离开园区；设置临时隔离室，严格公共区域消毒，关注居家人员日常需求，利用多种渠道加大宣传力度，统一防疫思想。



胡海东 值得信赖 敢于担当

公司：北京经开投资开发股份有限公司

职务：增值服务中心员工

在经开股份工作的十几年间，胡海东以踏实肯干、兢兢业业得到了肯定。2012年，公司成立增值服务中心，胡海东调入该中心，既要做好宏达、永昌、隆盛、中和、数显、生活广场几个园区的驻园服务，同时也要拓展增值业务。增值业务中的经开通、特卖会、广告资源经营，均是由他主责开展。

在防疫工作中，他带队尽职尽责，体现出了应有的担当。北京经开国际企业大道 I、II 园区企业数量多、行业范围广泛，工作更显重要。他带队每天两次排查园区企业，挨个敲门，实地查看，督促企业做好消毒和测温，确保掌握园区内所有企业人员情况，全力以赴把好园区健康关、隐患排查关。



北京亦庄置业有限公司



姜美竹 数据精准是一种责任

公司：北京亦庄置业有限公司

职务：综合办公室文秘主管

面对严峻疫情，姜美竹提前返岗，加入公司疫情防控工作队伍。她主要负责数据统计报送和疫情防控文件上传下达等工作。公司服务上千家企业及数万员工、居民，数据统计工作量非常大。这段时间，姜美竹累计统计报送了上百个表格、数万个数据。

数据精准是一种责任，只有精准的数据才能发挥其应有作用。为此，她常与有关部门及分公司数据填报人员频繁沟通，反复核对有疑问之处，一天下来能打100多个电话，平均每天打电话近3个小时。

为帮助一线数据填报人员准确理解表格内容和填报要求，她先后三次编制表格填写注意事项清单，提高了数据填报的准确性。



邵艳双 有付出才有保障

公司：北京亦庄置业有限公司
职务：工程维修中心行政管理

邵艳双平日负责部门人员出勤管理、员工关系、预算管理、工作督办、资产保险等工作。她勤奋好学，刻苦钻研，为规范工作流程及人员管理，制定了库房管理制度、工人考核制度、工人管理规范等相关制度。她还负责公司应急抢险队后勤保障工作，每月制定值班表，提醒相关人员按值班期间要求做好准备，自己手机一年365天8760小时保持通畅，只为及时做好抢险工作安排。

疫情防控期间，她提前返京，并立即按照公司要求居家做好各类统计工作。2月1日，她提前复工，切实保障一线防疫物资储备充足。物资紧缺时，她一度到店等候供应商商谈采购事宜，及时将确认采购物资入库，并根据一线需求统一配发。



常伟 创新之光

公司：北京亦庄置业有限公司
职务：质量部主管

常伟入职以来，结合公司标准化要求，将线下业务通过信息化手段转移至线上。2015年—2018年，他组织搭建了用友NC信息化系统，并担任系统管理员；2019年，他牵头开发了思源信息化物业系统，使公司业务处理能力更上一层楼。同时，他开展多次操作培训，有效地推进了公司信息化系统的使用。

他不断深入基层项目，明察暗访各项物业服务的品质 and 标准，同时不断修订完善公司各项服务的标准化指导手册，让各项业务均有标准参照。

防疫工作中，他支援永康公寓项目部，曾27天连续驻守一线不回家。他前后共完成了《永康公寓防疫工作方案》等10余份文档，让永康公寓的防疫工作进入了“有参照”“有依据”“有记录”的标准化模式。



周颖 项目是我家

公司：北京亦庄置业有限公司
职务：博大大厦项目经理

周颖2016年担任博大大厦项目经理，负责组织和管理工作经开区管委会办公大楼的物业服务保障工作。在她带领下，项目全体员工团结一致，辛勤工作，得到了经开区管委会的高度认可。四年来，项目部共收到以经开区管委会部门、职工名义发来的各类表扬信、感谢信10余封。

在日常工作中，周颖事事以身作则，将工作透明化、具体化。周末等节假日，她时常自己到大厦巡视，将更多的休假机会让给他人。她毫不吝惜自己多年的宝贵经验，对项目员工尤其是新员工进行传、帮、带，并连续两年负责指导公司新分配大学生，带出了一批又一批服务周到、业务熟练的物业管理员工。她培养的多名员工，如今都成了能独当一面的物业服务专业人才。



温重阳 为园区殚精竭虑

公司：北京亦庄置业有限公司
职务：隆盛工业园项目副经理

2019年3月，温重阳到隆盛工业园工作，团结带领项目部员工，深入开展老旧园区智能化改造工作，为保障公司完成各项年度任务目标，做出了突出贡献。

隆盛工业园内企业员工近3000人，防疫期间仅保留唯一出入口，为确保安全复工，温重阳提前将二维码注册、使用方法及防疫期间园区管理方案和临时出入证模板一并发给客户，并逐一致电企业负责人协调落实。复工后，园区出入口井然有序。

疫情初期，温重阳身穿全套防护措施，跑遍每一家客户，帮助客户建立防疫方案，指导消毒用品的使用和存放，宣贯经开区最新的防疫政策。正是这一家家的走访，一户户的宣贯，使隆盛工业园率先做到了复工企业防疫工作标准化。



赵永宝 安全第一

公司：北京亦庄置业有限公司
职务：生物医药园安全经理

2019年5月，针对前期生物医药园东门外卖骑手及园区东侧员工电动车电瓶多次丢失事件，赵永宝与大兴分局反特巡支队三中队达成信息共享机制，安排保安配合反特巡三中队，采取蹲巡结合的方式，于5月23日11时抓获4名嫌疑人，园区监控清晰记录了盗窃人员的犯罪过程。

2020年1月，疫情防控阻击战打响后，在公司各级领导的带领下，赵永宝立刻返岗，迅速落实疫情防控工作方案的各项措施，封闭管理园区，加强园区外来人员管理，设立测温点，24小时对进入人员进行登记测温，同时做好园区返京人员的信息统计报送工作，坚定地战斗在预防潜在病患第一线。



北京博大经开建设有限公司



戈录兵 做安全生产的第一道屏障

公司：北京博大经开建设有限公司
职位：中芯国际东区标厂项目安全主管

戈录兵自2016年10月份开始参与集成电路生产厂房FAB B3A等6项（一期）项目建设，担任安全主管。项目现场面积大、作业单位多、施工进度紧、机械设备多。他切实加强安全生产监管，严格落实安全生产监管责任，做到预控及时，超前防范。

为了让分包单位明确安全的重要性，落实安全责任，他积极开展班前讲话视频安全教育宣传讲台活动，要求分包单位将安全生产工作落实到每一位施工人员身上。坚持每天进行安全巡检，做好安全日志和台账。一旦发现问题，及时发出隐患通知，要求责任单位整改，并跟踪整改结果。在大家的配合下，项目部实现全年安全生产“零”事故。



李锡豹

服务无止境

公司：北京博大经开建设有限公司
职务：售后服务中心总工

李锡豹2009年加入博大建设，2013年调至售后服务中心。售后服务中心工作点多面广，施工任务繁重。李锡豹先后在十余项经开区、集团重点装修项目中担任主要管理工作，为公司拓展装修业务积累经验。同时，该部门肩负着集团内部修缮服务工作，修缮工作细琐繁杂，他组织团队做好踏勘现场、方案编制、现场实施、验收结算，为集团资产安全、平稳运行贡献了力量。

随着部门的业务拓展，部门人员也在增加，他组织部门年轻同事、新入职同事一起，学习规范、图集和公司制度，学习竣工验收、消防验收、施工许可证办理等政府审批事项，组织大家一起梳理流程，形成了部门学习、工作的良好氛围。



吕革

抢险，是为了不险

公司：北京博大经开建设有限公司
职务：市政分公司抢险大队副队长

吕革是一名退伍军人，任职工程抢险大队副大队长以来，无论多么危难险重的任务他都冲锋在前，哪里苦，哪里累，哪里就有他忙碌的身影。

应急管理关系到公众的生命和财产安全，他深入钻研应急管理业务，总结了应急管理工作的基本原则：以人为本、安全第一；统一领导，分级负责；预防为主，防救结合；快速反应，协同应对；依靠科学，依法规范。

除了日常防汛、节假日以及国家重大活动的应急备勤外，他还要带领抢险大队处理各类抢险事故，截至2019年年底，他带领抢险大队参与出险共计12次，参加演练10次，经验交流学习2次。



吴呈哲 工作令我喜悦

公司：北京博大经开建设有限公司
职务：经开区展览馆项目技术总工

2019年上半年，吴呈哲在高端汽车及新能源汽车零配件产业园项目担任技术总工，负责项目技术、质量管理工作和北区施工现场的安全、进度管理。项目厂房部分当年3月30日顺利完工，配套部分6月30日顺利完工。其中，厂房部分以150天交工打破了经开区进度纪录。

2019年7月之后，他来到经开区展览馆项目担任技术总工，兼任现场负责人。该项目分为区史馆、国家创新博物馆和室外市政绿化工程，他带领团队，积极动员各参建队伍，克服重重困难，使区史馆改造和国家馆改造仅用一个月就顺利移交布展单位，室外市政绿化工程也在9月25日完工，为新中国70周年大庆献上了一份爱国之礼。



杨明利 任何工作都可以出彩

公司：北京博大经开建设有限公司
职务：M19项目劳动力管理员

2020年春节期间，杨明利主动提出大年三十至正月初四留京值班。他24小时常驻项目，带领6名保安白天、夜间各巡视两次，认真做好值班记录，每天上报值班情况。

正月初三接到疫情防控通知后，他立即投身防控工作。不论什么天气，他在大门陪保安连续值守14天，做好宣传、传达、保安教育、消毒、测温、观察区设立、隔离室设立、项目职工健康登记等工作。

复工复产开始后，杨明利负责防控物资管理、人员观察记录、住宿、生活、防控知识培训，以及宣传、项目党群工作等。随着工程逐步开工，人员陆续进场，他又忙着劳务管理资料、平台填报、人员信息统计汇报等工作。他深信，任何工作只要认真去做，都会出亮点。



北京亦庄国际传媒有限公司



承忠德 以完美设计承担重任

公司：北京亦庄国际传媒有限公司
职务：设计部副经理

作为公司设计部副经理，承忠德尽职责求完美，发挥专业优势，挖潜能求创新，用作品为公司赢得了好口碑。

承忠德不善言谈，日常工作中，经常是几项设计交替并行，一天下来都没有休息时间。关键时刻，他也总能承担起重任。赶上重大活动时，要设计的宣传物料更多，为节省时间，他往往就住在公司。这是他发自内心的对公司的责任感。

多年来，他先后参与5G亦庄大会、集团党代会、南海子二期开园、世界机器人大会等LOGO设计，为经开区各职能局设计公益宣传画面，其中为机关纪委设计的反腐败海报曾获得北京市二等奖。



北京博大坤元房地产开发有限公司



贾坤 一切为了安全

公司：北京博大坤元房地产开发有限公司
职务：行政人事部主管

贾坤勤勉务实，长期负责公司安全生产工作，具有较高的安全生产意识和丰富的安全管理经验。每年初组织全体员工签订安全承诺书，对新入职员工进行安全培训，开展经常性安全生产宣教，组织举办安全知识竞赛，依托“安全生产月”“119消防日”等重要节点，开展安全应急演练、消防演练等特色性安全活动，联合物业开展经常性安全隐患排查，经常深入工地一线检查安全生产工作，不断提高员工安全意识和能力，保证了公司安全生产，多年来，公司始终保持安全生产零事故的好成绩。

疫情防控期间，他自2月10日起在战“疫”一线连续奋战一个多月，先后参与检查40多家企业工地项目，坚决不放过一个隐患源。



北京博大新元房地产开发有限公司



张芳 事事处处一丝不苟

公司：北京博大新元房地产开发有限公司
职务：财务部主管会计

张芳在博大新元工作六年多了，从事会计核算工作及项目管理工作。工作特点决定了她的性格：全身心投入，一丝不苟。在财务日常管理活动中责任感强，尽职尽责，态度诚恳，谦虚谨慎。

她积极参加工会组织的各项活动，踊跃参加公司合理化建议活动，具有很好的团队精神。

疫情防控期间，她积极协助公司做好群防群控工作。年初是财务部门业务工作量最大、最忙的时候，需要完成财务决算、年度审计、年度财务分析等工作，同时还要完成各级防疫期间的相关报表，并及时关注各级部门的相关政策，做好政策解读，确保公司及时掌握经营指标的变化情况。为抗击疫情贡献智慧和力量。



商兆峰 心系住户与企业

公司：北京博大新元房地产开发有限公司
职务：营销拓展部副经理

商兆峰2014年入职博大新元，曾任资产管理部副经理，现任营销拓展部副经理。

任资产管理部副经理期间，他编制《公租房运营管理手册》，为公租房运营管理工作标准化、流程化打下基础；设立公租房服务中心，为住户提供缴费签约交房一体式服务；与同事一起完成主要小区的环境提升改造工作。

任营销拓展部副经理期间，他与同事一起工作在一线，保证项目网审、资格审核、摇号、选房等一系列重要工作，圆满完成X84亦城亦景共有产权住房的配售工作；疫情防控中，他带领工作专班，火速集结，短时间内完成宿舍隔离区的改造任务；多次妥善处理隔离人员发热工作，为企业复工复产做出积极贡献。



北京博大开拓热力有限公司



李新辉 岗位即责任

公司：北京博大开拓热力有限公司
职务：管网分公司厂务员

李新辉是管网分公司的一名厂务员。她在公司工作20多年，始终坚持“忠于职守，虚心好学”。到管网分公司后，她从零开始，虚心请教，在较短时间内就适应了厂务员角色。她说，岗位就意味着责任，所以要坚持高标准、高质量地完成工作。

在担任厂务员的同时，还担任公司工会小组长，她关心职工生活，热心为职工办实事。她不光是把工作干得有声有色，更是大家心目中的“知心大姐”。她说：“唯有时刻保持忧患意识，以公司为家，敏思好学，爱岗敬业，才对得起工作、对得起岗位！”她将青春年华奉献给了光荣的热力事业，为热力事业贡献了自己的力量！



牛鑫 吃苦耐劳 不屈不挠

公司：北京博大开拓热力有限公司
职务：兴瑞分公司专职安全员

牛鑫来到公司已经9年有余，在紧张而又平淡的日子里，他一步一个脚印，踏实稳健地走来。

作为一名专职安全人员，他在工作上以身作则，做好分公司的安全管理工作，带领大家做好公司下发的安全教育文件及相关安全工作的落实。有计划地组织大家学习《安全操作规程》和《安全生产规章制度》，每月更新一期上墙板报，以各式各样的安全素材告知大家安全无处不在，不断提高职工的安全意识。

疫情防控期间，被公司任命为疫情防控物资管理专员的他，全力配合各个部门和同事，做好全体职工防疫物资的领取、发放工作，确保每名职工防护用品的正确穿戴。



孙健 练分身术 做专心人

公司：北京博大开拓热力有限公司
职务：党群工作办公室纪检专员

孙健曾在兴瑞分公司一线工作多年，本着“自己的安全自己管，他人的安全我也管，项目的安全人人管”的安全理念，强抓安全管理；在节能减排上，仔细研究小区二次管网分布，把理论和实践有机结合，制定了多套适用于所管辖小区的运行方案，使能源单耗常年在公司内名列前茅。

而今，作为党支部书记，他严于律己，可以说是认真工作的标兵、遵章守纪的典范。作为工会干部，他紧紧围绕中心工作，充分发挥桥梁和纽带的作用。作为团总支书记，他以培养和造就青年人才为着力点，以思想教育、实践活动、组织建设为依托，带领广大团员青年积极投身到生产经营工作中去。



王志刚 不辱使命 时刻冲锋

公司：北京博大开拓热力有限公司
职务：荣慧分公司第六项目经理

王志刚是开拓热力11年的老职工。1月29日下午，他接到任务，要求第二天早8点半前往亦庄格林豪泰酒店，恢复酒店供暖。事关疫情防控后勤保障重任，时间紧、任务重。第二天一早，他赶到酒店，发现酒店热力系统长期停运且没有热力站图纸，困难重重。他带领员工，经过排查设备接通水电、管道注水升压、启动二次循环系统、一次热源送气和末端设备排气等步骤，弄清了系统，发现了故障，经过近4个小时的不懈努力，最终于当日中午让约1300平方米酒店房间的散热器都热了起来。

只要一线需要，他就时刻准备着！被疫情防控期间党员担当所感动的他，已经向党组织递交了入党申请。



闫贺 以真心换安心

公司：北京博大开拓热力有限公司
职务：客户服务中心用户服务专员

多年来，闫贺一直身处用户服务第一线。每年供暖季开始后，他都耐心地给用户讲解供暖知识，第一时间上门为用户检查室内供暖设施的使用情况，尽最大可能降低用户采暖设备发生故障的风险。让用户安心，让公司放心，这就是他在工作岗位上的真实写照。

2020年采暖季，闫贺在接到经开区工委组织部征集疫情防控志愿者的通知后，第一时间报了名。在志愿服务期间，他与新冠肺炎患者短暂接触，为了不给集团和公司增加负担，他自愿申请在家隔离。隔离期间，他仍在家办公，忙得“热火朝天”。有人问他为什么隔离也要工作时，他言语铿锵：“我虽然暂时隔离，可是工作很多，别人还没有休息，我怎么可以休息呢？”



北京博大兴投资开发有限公司



王宝军 热爱是一种信仰

公司：北京博大兴投资开发有限公司
职位：工程管理部副经理

王宝军2001年10月参与筹建博大兴，2002年1月至今一直在博大兴工作。从工程管理部职员到副经理，他一直负责工程项目管理和安全管理的工作，以热爱工作、任劳任怨、务实肯干、不骄不躁的作风，高效优质地完成各项工作。

2008年11月，他担任公司工会文体委员，组织了丰富多样的职工业余文化活动，带动全体职工强身健体，职工参与运动比率超过90%。

2020年2月2日起，他坚守在青年公寓疫情防控一线，每天至少工作12个小时，负责修订完善了公司疫情防控工作方案、应急预案和流程，制定完善了《青年公寓安全风险防控十条》和《青年公寓安全公约》等，为青年公寓“零感染”贡献了自己的力量。



北京亦庄博润置业有限公司



杨颖

办公室工作多面手

公司：北京亦庄博润置业有限公司
职务：综合管理办公室主任

在同事眼中，杨颖的“标签”就是爱岗敬业、无私奉献，关爱同事、以企业为家。

综合管理办公室的工作十分繁杂。她负责公司内控制度标准化的组织、协调、对接，结合领导要求和业务工作实际，初步形成了《管理制度汇编》《风控手册》，完善了制度体系建设。

此外，OA系统中多个模块的维护；公司会议的安排、保障以及会议纪要撰写和决策督办；各类证照申报、变更；各项目公司的设立、变更等相关治理文件的修订、撰写和工商备案；做好疫情防控和业务工作的统筹推进……都是杨颖要兼顾的工作，她已经练就“弹钢琴”本领，成效显著，每年考核都被评为先进，多年被评为优秀员工。



北京博大酒店管理有限公司博大万源公寓



陈林

冲锋在疫情防控第一线

公司：北京博大酒店管理有限公司
职务：博大万源公寓客务部经理

陈林自2003年到博大万源公寓工作，现任客务部经理。

新冠肺炎疫情防控期间，博大酒店公司受命将格林豪泰酒店改造为集中隔离安置点。陈林迅速行动、全面布防，首先要求进场所有人员做好自我防护，建立疫情防控各项规章制度、操作流程及应急预案。格林豪泰酒店原已停业，环境久未清理，设备设施多有损坏，他抢着干脏活累活。他用心做好服务保障与管理，及时协调沟通经开区、集团相关部门，一天接听拨打数百个电话。他轻伤不下火线，带病坚持工作，经常加班到晚上8点多。他常说，疫情面前，容不得一点马虎，只要我们齐心协力，就一定能打赢这场没有硝烟的战争！



北京亦庄水务有限公司



许献赶 模范带头大哥

公司：北京亦庄水务有限公司
职务：东区污水厂工艺管理

许献赶主要负责东区污水处理提级工艺管理。他负责的提级工艺比较复杂，涉及电气和设备较多，他能够掌握每一台设备的电气性能、运行状态及保养、检测时间。他坚持安全第一、预防为主，遇有突发情况，随叫随到，指导机修班组解决难题。他极具责任心，团结同事、乐于助人，积极指导和培训新员工，经常围绕如何操作设备、如何检修设备、如何排除常见故障、设备危险因素、工作中应注意哪些细节等问题认真为同事讲解。他对知识的追求从未间断，着重学习水处理业务、电气管理培训等知识，还积极参加公司各项技能比赛。可以说，不论是工作还是学习，他都是员工中的模范。



张光辉 越是艰难越向前

公司：北京亦庄水务有限公司
职务：项目管理部职员

2017年6月，经开再生水厂有一台反渗透设备突然停止运行，然而当时生产压力非常大，一套设备停运影响极大。张光辉带领班组人员马上排查线路及设备，发现是电缆控制线出现了问题，必须更换。抢修方案确定后，他带领大家经过7个多小时努力恢复了设备运行，为公司减少了损失。

新冠肺炎袭来后，2月9日，他被派去参与防控工作，负责经开区施工单位项目现场检查，每天至少要去四五个工地，不敢有半点马虎。2月23日，他参与机场防疫工作，负责入境人员登记、护送隔离，厚厚的防护服一穿就是8个小时，汗水一次次湿透衣服，也不敢多吃饭、喝水，但他和同事们硬是坚持了下来，为外防输入做出了贡献。



北京博大网信科技发展有限公司



司建达 工作是一种态度

公司：北京博大网信科技发展有限公司
职务：资产经营管理部平台监控

司建达2017年3月入职博大网信，在一线岗位上勇挑重担、无私奉献。

Wi-Fi人流分析平台的开发建设中，他负责该平台的技术支撑。项目提出时距离应用只有一个月，时间紧，任务重，他主动带领团队日夜加班，连续工作20多天，顺利将平台交付使用。2019年4月，博大网信受命开发“尚亦城”APP和“前线杂志”APP。司建达同时肩负起两个APP的带队开发任务，他把工作标准调整到最高、工作热情调整到最大、精神状态调整到最优，经过三个月夜以继日地工作，圆满完成任务。

司建达把轻松留给别人，把困难留给自己，在平凡工作中坚守，在压力中不断调整自己，用他的话说：“工作是一种态度。”



北京亦庄国际开发建设有限公司



张志翔 没有“不可能完成的任务”

公司：北京亦庄国际开发建设有限公司
部门：土地开发部

2019年“马驹桥智造基地项目土地一级开发”正式立项，打响了亦庄新城规划落地的第一枪。立项之初，张志翔和同事“五加二”“白加黑”是常态，攻克了项目审批职责不清、历史情况不清两大难题。

为配合产业落位，该项目的实施周期由五年调整为三年，使本就紧张的工期更加紧张。他所在的土地开发部牵头，会同兄弟部门，再次深挖工作时序，研究每一个同期施工的可能，沟通政府提出平行审批的建议，成功调整了项目工作计划。

2020年大年初五，张志翔又接到命令：确保马驹桥项目东部1800亩土地6月底前征地完成。他无惧新冠肺炎疫情，提前返岗，目前1800亩土地已提前完成征地组卷申报，并同时办理了二期1500亩的前期各项手续。



北京亦庄国际生物医药投资管理有限公司



孙旋 不惧考验 主动历练

公司：北京亦庄国际生物医药投资管理有限公司

职务：财务部副经理

孙旋2013年11月加入公司，主要负责财务部建设、管理和运营，为公司的财务工作作出了突出贡献。他克服了财务部成立之初人手不足的困难，主动担当，制定了符合公司实际的财务制度，使公司从成立初始就实现了财务工作正规化和程序化。

7年，对他来说既是一种历练，更是一种严峻的考验。他负责的财务工作从未发生违规、违纪事件；他做好总经理的助手和参谋，为合理制定公司规章制度不懈努力；他认真贯彻执行财务预算管理制度，保证公司财务正常运行；他严格遵守会计职业道德规范，而且要求其他财务人员共同遵守、共同履行财务监督职能，在抵制不正之风中发挥了积极作用。



汪正明 钉钉子精神践行者

公司：北京亦庄国际生物医药投资管理有限公司

职务：综合办公室经理

汪正明工作多年来，起草了公司历年工作报告、经营报告及重大汇报材料，并先后完成公司《2018—2020年三年发展规划》《上市工作筹划方案》《品质提升行动方案》等重大报告，为科学决策、科学发展提供依据，并协助公司成功申请国家级科技企业孵化器。

此外，他制定、审核公司多种常用合同，确保公司权益不受侵害。对公司重点工作定期督办，确保各项工作落到实处。

2015年2月，他调入综合办公室，主要负责党团建设工作，扎实推进各项党的教育活动，推动党支部成立及工作规范化、制度化。同时，积极协助开展好园区党支部、园区党群工作站和园区统战工作。积极开展团员青年日常教育，多人多部门荣获区级或集团团委荣誉。



博大世通国际物流（北京）有限公司



直达 军人本色处处闪耀

公司：博大世通国际物流(北京)有限公司
职务：招商运营部职员

直达曾经是一名解放军战士，始终保持着军人吃苦耐劳、勇于奉献的精神。2016年7月，他入职博大世通，先后参与公司安全管理、保税直购、招商等业务，目前任职招商运营部职员。

工作上，他认真钻研，虚心请教，努力提高业务水平。思想上，他追求进步，积极响应号召参加志愿服务，国庆70周年时，他获经开区团工委颁发的“优秀城市志愿者”称号。

疫情防控期间，他在公司内第一个响应集团号召，由经开区工委组织部及集团党委组织部下派到经开区非集团系统园区开展防疫工作。2月7日，公司成立“党员突击队”，他第一时间写下请愿书，请求加入突击队，在完成工作之余，利用休息时间参与物资发放工作。



北京亦庄盛元投资开发有限公司



王丹 没有最好，只有更好

公司：北京亦庄盛元投资开发有限公司
职务：综合事务部员工

王丹负责办公室、行政后勤、企业文化等工作。她始终以“没有最好，只有更好”为信条，做到了办文办会更精细、协调能力更强、服务管理水平更高。

她积极推动完成公司团支部组建和委员选举；开展新竹学堂、花艺培训、书法比赛、“青春盛元”等系列活动，激发了群团工作的生机和活力；发挥先进作用，完成庆祝国庆70周年、经开区运动会、世界机器人大会、青年彩跑活动、亦庄军民融合创新发展交流会等重大活动服务保障工作。

疫情防控期间，她担当作为，24小时待命，完成防疫物资采购、报表上报、方案制定、办公区消杀等一系列工作，有力保障了公司疫情防控和复工复产工作。

基层

RANK AND FILE



树立工人阶级先进典型，促进职工素质的提高，推动职工建功立业活动不断向纵深发展，是基层工会组织引导和带领广大职工在改革和现代化建设中的一条成功经验。基层工会这座职工联系单位的桥梁，是职工表达诉求最直接的通道，因此，基层工会工作必须粗中有细、细中有粗，是一项复杂的群众性工作。始终把职工利益与企业发展紧密结合，在大量的实践活动中融合协同，努力把工会建设成为职工群众拥戴、信任、支持，充满温暖和温馨的“职工之家”。



服务园区企业 构建“生物医药园工会活动共同体”

■ 穆明

在一首歌排练中途，某个合唱团员兜里的计时表发出了“嘀嘀嘀”的闹铃声，于是这名团员对大家报以充满歉意的一笑，匆匆跑回实验室。

这种现象在生物医药园合唱团屡见不鲜。由于合唱团员们大多数来自医药研发型企业，参加者都是利用午休的时间来排练，而新药实验自有其固定的时间周期，所以排练中途得经常赶回实验室观察数据，计时表与钢琴合奏的场面或许也是生物医药园合唱团独有的一种特色吧。

为丰富园区内企业文化生活，促进企业间的交流与合作，2018年8月，生物医药园工会牵头组建了生物医药园合唱团。园区内的企业职工参与积极性很高，

目前的规模已经超过50人，团员的构成多数是年轻人，且已经超越了园区范围，来自整个路东区不同企业的合唱爱好者都喜欢到这里来参加排练。

生物医药园工会投入资金和精力为这个合唱团租了钢琴，也聘请了专业的钢琴教师，成立短短两个月，便经开区组织的合唱比赛中荣获三等奖。当然，他们也有遗憾，也许每周两次的排练可以更频繁一些，也许兜里的计时表响的频次可以更少一些，是不是会拿到更高的奖项？因为，合唱团员们看到生物医药园工会的工作人员前后奔波，为他们租大巴、租服装、买盒饭，总感觉自己的成绩难以回报这些幕后工作者的辛苦服务。



1 | $\frac{2}{3}$ | 4

1. 生物医药园工会牵头组建的生物医药园合唱团
2. 六一儿童节“我是小小接班人”活动，小朋友在观察昆虫翅膀
3. 生物医药园趣味运动会 毛毛虫项目
4. “我是小小接班人”活动



负责组织生物医药园合唱团的排练和比赛，是生物医药园工会探索多种形式开展与园区企业互动的工作之一。针对园区内创业研发型小微企业众多，单个企业的工会工作难以系统展开的现象，生物医药园工会运用好自己作为管理和服务的平台职能，积极与北京市、经开区工会互动，一方面申请活动资金，另一方面也将园区内活动与经开区工会活动融合起来。

生物医药园工会运用好“公益大讲堂”项目资金，为园区企业员工开展办公软件培训，累计100人次参加了这个课程，受到园区企业的好评。今年，他们又开设了“走进博物馆”课程，邀请国家博物馆志愿讲解员为大家讲述国宝背后的故事，拓宽了员工视野，提升了文化修养。

生物医药园克服人手不够和没有专职工会工作人员的困难，不仅管理和服着数量众多、规模不一的园区企业，还肩负着“星级职工之家”文化活动的建设任务。为了更好地为园区企业服务，工会整合资源，建立了拥有5000册藏书的图书馆供园区企业借阅，建设了母婴室和健身房免费对园区企业开放。每逢重要的节庆和运动会都会积极主动地与园区企业联络，提供条件吸引企业的参与。

通过丰富多彩的工会活动，园区企业与生物医药园、园区各企业之间结成了一个水乳交融的“生物医药园工会活动共同体”，在这个平台上，他们学习知识和技能，培养各类兴趣，带动了生物医药园文化氛围的提升。

尽管与园区企业开展工会互动活动占用了他们大量的时间，但生物医药园的职工仍将一些重要的内部活动保留了下来，每季度都会举办一场职工生日会，公司全员参加，在游戏中分享各自工作和生活中的点滴快乐。“六一”儿童节时，工会别出心裁地举办了“我是小小接班人”活动，邀请职工子女参观父母的工作环境，受邀小朋友在观看了各类“高大上”的仪器设备后，对自己父母的崇拜之情溢于言表，也更加理解了父母辛勤的劳动和付出。

生物医药园工会在经开区总工会和集团工会的领导下，立足党建引领，积极与园区企业展开丰富的互动交流，发挥自己的穿针引线作用，把园区内大大小小的企业串联起来，贴近企业需求，创新工作形式，并未局限于生物医药园本身，服务更延伸到整个路东区的各类企业，成为在园企业员工们的贴心人。IB



亦庄水务党支部召开退伍军人座谈会

激发军人本色 建设美好经开区

■ 李鸣

在亦庄水务，活跃着一抹亮色，他们是一群退伍军人。秉承“退伍不褪色、退役不退志”的良好精神风貌，告别军旅生涯后，他们依然怀抱着吃苦耐劳的爱岗敬业精神，在亦庄水务的平台上重新奋战。带着对美好未来的展望期许，他们继续发扬部队的好作风、好传统，以实际行动维护优秀退伍军人的良好形象，继续发扬军人理想信念坚定、能力素质过硬、敢于吃苦打拼的优势，在各自的工作岗位上再接再厉，再立新功。

亦庄水务的退伍军人群体，分别在甘肃、山东、北京、云南、四川等地服役，有的曾在缉毒前线冲锋

陷阵，有的曾在舰艇编队中劈波斩浪，有的曾守卫京畿意志如钢……如今，他们都在亦庄水务平凡的工作岗位上，展现出多年军旅生涯磨炼而成严守纪律的作风、坚强的意志、顽强的毅力和健康的体魄。

军人本色在一线工作岗位上依旧闪光，东区污水处理厂自主研发和安装的“阀门延长手轮”就活跃着他们的身影。

因供水生产需要，东区污水厂机修班组人员需经常顺着墙壁上的爬梯进入到井内开关阀门，每次作业前都要花费将近30—50分钟进行有限空间作业的审批和通风检测工作，不仅耗费时间、操作不便，还存在井

内中毒窒息和坠落等安全隐患。为了彻底消除隐患，避免安全事故的发生，厂长召集设备工程师及机修班组探讨了初步解决方案。

参与设施研发的退伍军人同事们一起提出了几套方案，又经过自己的工作实践反复论证、筛选和完善，才确定下基本的可行性技术方案。然后大家分工合作，按照设计方案采购相应零件、进行制作安装。

经过多次试验，最终确定下来对阀门涡轮头进行改造，拆除原有的手轮，并在涡轮头的正上方加装四角接头，同时制作与涡轮头配合使用的延长杆。这种阀门延长杆通用性强，适用于几乎所有井内阀门的开关，投入使用后，运行效果显著。运用该装置，改有限空间作业为普通正常操作，极大地改善了班组人员的工作环境，安全性得到了有效提高。从前需要频繁下井开关阀门的日子一去不复返了，班组人员在井上就能快捷方便地操作井下阀门。

在此次技改项目中，退伍军人群体传承革命前辈的优良传统和作风，频繁下到作业井中，一次次试验，一次次调整，保证了研发顺利进行，在平凡的岗位上展现出沙场老兵的智慧与吃苦精神。

自他们入职公司以来，保持了人民军队吃苦耐劳、敢打硬仗、作风严谨和听从指挥、服从命令的光荣传统，在工作中争当排头兵，起到了很好的示范作用。

亦庄水务工会时刻关注公司职工中的退伍军人群体的工作和生活，各位退伍军人是亦庄水务的宝贵财富。借着庆祝“八一建军节”的机会，公司党支部和工会、团委组织退伍军人职工到天津参观爱国主义教育基地活动。

在天津大沽口炮台上锈迹斑驳的历史中，他们深悟“落后就要挨打，发展才能自强”的教训；在周邓纪念馆，他们深切地感受到了周恩来、邓颖超两位伟人相知相识的亲情、共同革命的战友情和心系百姓的人民情，在老一辈革命家身上读懂为人民服务的精神内涵；在平津战役纪念馆，看到无数革命先烈为了新中国的解放事业，前赴后继地抛头颅洒热血，可歌可泣的英雄事迹。在这场爱国主义教育活动中，退伍军人回忆起军旅生涯中，自己保家卫国的点点滴滴，如

今到了新的工作岗位，应当“退伍不褪色、退役不退志”，将继续发扬军队的优良传统和作风，为经开区的经济发展继续发光发热、做贡献。

亦庄水务工会在公司营造出“尊重军人，爱护退役军人”的浓厚氛围，大家齐心协力，共同为打造经开区的绿水青山做出水务公司的贡献——这也正体现着公司的初心使命！

服务退伍军人生活，注重发挥退伍军人的积极性，亦庄水务工会当成重点工作来抓，使退伍军人群体成为亦庄水务的一支重要力量。此外，公司工会还在职工文体活动中倾注了大量的精力，公司足球队屡创佳绩，篮球队保证每天训练。工会还注重女工的身心健康，在常规体检外，协调资源组织适合女工的专项体检。

在亦庄水务党支部的引领下，工会工作根据本公司特点，力求务实，使每位职工都真真切切地感受到温暖，使做出突出贡献的力量感受到无上的荣耀。IB



参观大沽口炮台



参观平津战役纪念馆

博大网信工会：输氧气 吸人气 树正气

■汪信辉



北京博大网信科技发展有限公司工会（以下简称“博大网信工会”），在公司集团党委、公司党支部的正确领导下，强化企业民主管理，积极构建和谐劳动关系，开展企业文化建设和各类教育活动，不断加强自身建设，充分发挥工会“娘家人”作用。

一、创新“工会+管理”，为工会工作“输氧气”。

工会管理要坚持党的领导，动员广大职工参与，共同推动企业民主管理落实，借助党政与工会联席会议、劳动关系协商机制，推动民主管理深入发展。更好地为和谐企业创造动力。依法维护职工群众合法权益，推进落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

要不断规范职代会制度，推动企务公开，做到“两个坚持”。一是坚持做好职代会提案办理工作，博大网信工会充分发扬民主，落实企务公开。组织职工代表大会对《工资专项协议》《职业安全卫生协议》进行审

议，并通过两项协议，今后严格按照规定执行。通过宣传栏、公司公众号等宣传途径对公司的重大决策、领导班子建设及党风廉政建设等方面的问题进行公开，保障职工的知情权，增强职工的主人翁意识。

二是坚持扎实开展职工学习培训工作，深化理论结合实际。博大网信工会创新培训方式，拓展培训服务范畴，结合上级工会培训资源，对照公司系统各专业职工的实际情况和网上培训的特点，合理选择培训资源，定期开展网课培训，使学习常态化。

二、创新“工会+服务”，为工会工作“吸人气”。

落实舆情监控，在劳动保障上全面加强。疫情防控期间，博大网信工会密切关注职工动态。及时传达经开区工会转发《关于做好疫情防控期间维护劳动关系稳定有关问题的通知》的精神，按照集团工会、公司党支部要求抓好落实，切实保障好职工工资报酬权益，尤其是停工停产期间的待遇和未返京复工职工休息假的安排，同时做好职工服务和监测处置工作，

进一步保障企业正常生产经营秩序，促进公司劳动关系和谐稳定。

落实宣传服务，在职工引导下协同配合。工会与党团联合，充分利用企业微信群、公众号、公司宣传栏等平台，广泛宣传疫情防护知识。开展每日“三推送”的宣传工作，一推送最新疫情通报；二推送有关防疫政策或防护指引；三推送日常防护知识。同时为筑牢疫情防线，博大网信工会克服困难，多方筹措，为职工定期发放口罩、消毒液、酒精、防疫中药、防寒物品等防疫物资，为职工纾困解难，保障职工身体健康的同时，打造安全卫生的工作环境，让奋战在抗疫一线的职工真切地感受到来自“娘家人”的关怀，专心致志与疫情作战。

三、创新“工会+文化”，为工会工作“树正气”。

博大网信工会根据《关于开展2020年“双爱双评”活动的通知》精神，积极开展了“双爱双评”评选推荐工作。希望通过此次公开推选，调动广大职工工作热情，以他们为榜样。此外博大网信工会充分发挥“员工学习书架”文化功能作用，不断丰富职工读书活动内涵，使其紧紧围绕公司中心工作，符合职工发展需要。

工会工作任重道远，博大网信工会已经迈入创新发展的快车道，站在新时代新的起点上，博大网信工会将以更加坚定的信心，更加清晰的目标，更加饱满的激情，更加有力的措施，固本强基，精心服务。引领广大职工为建设高标准、高质量企业奉献自己的力量。■



博大网信公司领导慰问一线职工

从身体到心理 工会关爱细致入微

——部分二级公司工会疫情防控期间工作一瞥

■ 宫晓慧

新冠病毒无情，工会有爱。工会的工作重点，就是员工的需求与冷暖，时刻把员工的需求当作首要任务，就是实实在在的员工关爱。疫情期间，集团基层工会组织积极行动，成为战“疫”职工的坚强后盾。

◆ 经开股份工会

经开股份工会为员工订购了多种防疫物资，包括口罩、消毒液、消毒酒精等；与员工食堂商定就餐方案，为员工就餐和饮水提供便利；积极走访公司各部门，了解员工需求，并快速整理汇总，制定相关解决方案；认真解读党委要求和部署，落实各项防疫要求以及防疫知识宣贯。

◆ 亦庄置业工会

疫情初期气候寒冷，时常出现雨雪天气，亦庄置业工会为各项目一线员工提供姜糖水，帮助员工驱寒和增强免疫力。

亦庄置业公司工会不定期地主动问候待返京的湖北籍员工，说明政策，安抚情绪。在湖北人员返京政策明晰后，公司第一时间制定迎接湖北返京员工的方案，为他们详细讲解返京流程。对抵京后无法居家观察的职工，公司帮助其联系上级单位和集中观察点，消除待返京员工的顾虑。

为提高全体员工对新冠肺炎的认识和科学防护意识，公司利用线上学习平台上线“疫情防控心理建设”微课，给员工开了一服“心理处方”，提醒员工戴好“心理口罩”。

◆ 亦庄传媒工会

3月2日开始，亦庄传媒公司8名干部到3个社区参与疫情防控工作。亦庄传媒工会积极为下沉干部服务，先后两次前往社区看望慰问，并为他们送去防疫物资。此外，在公司内部加强宣传，积极倡导健康生活和卫生习惯，鼓励员工以积极心态面对疫情。在弹性工作日期间，为到岗员工准备免洗消毒液、口罩和暖宝宝等“暖心礼包”。



生物医药园工会慰问武汉返岗集中隔离观察职工

◆博大建设工会

疫情期间博大建设工会所做的工作包括：为职工购买防疫物资，包括口罩、消毒液、一次性手套、护目镜等；探望被集中隔离的职工，并送去生活必需品和工会的关爱；慰问下沉干部；组织员工做“班间操”，锻炼身体。

◆博大酒店工会

博大酒店工会时刻关心关爱抗疫一线职工的冷暖。在防疫物资紧缺时，工会积极寻找渠道，为员工购置口罩、防护服、手套和护目镜等物资。同时，工会还为在岗职工提供丰富的随餐水果，增强大家的抵抗力。

服务保障新发地隔离人员期间正值闷热的夏天，员工每日要为隔离人员送三餐、日常用品以及快递等，每次都要穿上密不透风的防护服，为了避免员工出现中暑、脱水、低血糖等情况，工会配备了消暑药品和饮品。

◆博大兴工会

博大兴工会的工作方向主要有三点：一是注重员工心理疏导，工会工作人员通过公司微信群或一对一谈话，了解员工心理动向，加强心理疏导，减少其对疫情的恐慌。二是加强员工关怀和生活保障，工会编制《指挥部工作人员个人防护手册》，督促工作人员做好自我防护；三八节时慰问奋战在抗疫一线的女职工；为全体员工发放米面油等基本生活物资和消毒液、口罩等防护用品。三是与公司防疫指挥部和党群工作部配合举办一系列活动，如“战疫的春天”青年公寓摄影比赛，以及利用工会书屋（党建书屋）举办读书会活动。

◆生物医药工会

疫情期间，室内健身房、体育场馆都被关闭，为



博润置业工会疫情期间组织班间操

让职工增强身体素质，生物医药工会紧急商议，决定在办公楼天井内新建一块羽毛球场地。5月底，场地投入使用，现在每天中午都会有职工打球。

工会还给从武汉返京并隔离观察的职工送去关心和慰问，为他们准备了各种食品饮料，并叮嘱隔离职工劳逸结合，保持良好心态，积极配合隔离工作。集中隔离的职工在电话中高兴地表示：“工会真是贴心，回家的感觉真好！”

此外，生物医药工会还持续分享疫情期间心理疏导课程和抗疫攻略；在口罩紧张的疫情初期，协助职工购买防疫用品；三八妇女节组织线上防疫知识问答并慰问在抗疫工作中表现突出的女职工。

◆博大世通工会

博大世通工会积极关心关爱公司职工，在疫情发生初期就及时为大家采购防疫物资，疫情期间定期给被困疫区的同事电话慰问，在缓解疫区同事紧张的心理压力的同时，将公司的工作情况告知，让被困同事感受到公司的关怀。

博大世通工会还组织园区企业宣讲防疫知识，配合公司安全管理部宣贯防疫文件及通知，动员园区企业开展核酸检测，共同维护保税物流中心的安全。18

咱们的工会主席

We Are Brothers

“工会主席”的现代意识

■ 宫晓慧

在中国电影产业跨越式发展的大背景下，主旋律电影也获得了较快发展，成为华语电影的重要方阵。尤其是一些根据真人真事改编的电影，其对主流价值观的颂扬，对人性 and 情感的生动再现，都是对华语电影美学品质的补充。以桂林市基层工会主席王远文为原型的影片《咱们的工会主席》，便是在这种背景下创作而成的。影片力图突破传统，力避好人好事和宏大叙事式的常规叙述，以现代意识结合人性、人情，塑造出了一个新的工会主席形象，同时也呈现了新形势下的工会工作的特色。

言及工会主席，也许观众想到更多的是那些为困难职工送温暖或者想方设法丰富职工业余生活的领导干部，而《咱们的工会主席》中的工会主席闻远却不再以此类传统的工会工作为主。他在一家机械制造厂担任工会主席，工厂正由国有企业转制为外资企业，已经不再是单一的国有，而经营、生产等更是全部由资方老板负责。该片便是以闻远为工人利益依法维权，最终赢得了资方老板的尊重为叙事主线，突破了

对传统工会主席及工会工作的表现，聚焦当下改革中深层次的矛盾，触及了工人和资方的对立，甚至工人内部的矛盾，突显了置身于漩涡的工会主席在解决新型劳资关系中的重要作用。深层次矛盾的揭示，使影片在获得现实品格的基础上也获得了新的认识价值。

为了表现出这种新型的工会主席形象，影片在人物塑造上也进行了创新努力。和很多主旋律题材影片的主人公类似，交织于传统的夫妻情、父女情、师徒情、工友情之中的闻远，身上体现出无私的奉献和助人精神，但也有不同于常规“好人好事”的新意——为了向资方老板递交为工人增加工资的建议书，他通宵查阅辞典，将建议书译成英文；他购买大量的法律书籍，为工人们依法维权；他先辞掉自己的工作再去和自己的老板打官司；工厂亟须熟练工人而面临倒闭时，他又说服工人们以工厂利益为重重回工作岗位等等。这些情节都在突出这个工会主席的现代意识，从而凸显了人物的立体性和当下性。而这些具体事件的鲜活呈现，避免了概念性的套话和常规的好人好事的堆砌，表现了创作者试图创新



主旋律电影人物塑造的努力。

影片的新意，还呈现为另一种新观念的表达。闻远为工人维权，已经超越了涨工资、提升福利等表面诉求，而上升为维护工人阶级尊严和价值的深层次命题。影片中的维权叙事并未过多纠缠于要为工人们涨多少工资，闻远和资方的多次冲突主要是为工人们赢得尊严，让资方老板认识到他们的价值。影片从两个方面诠释了这一主题：首先，闻远等人的努力，证明了老工人并非像资方老板认为的那样是废物，在工厂面临倒闭时，正是这些老工人拯救了工厂，他们有着非凡的价值；其次，工人们在闻远的启发下认识到，为了救工厂他们必须回厂上班，但为了尊严他们在回厂后还要和资方打官司，直至打赢官司，找回尊严。

影片结尾处资方老板写给闻远的信，表明他已经彻底认可中国工人的价值和尊严，闻远们的最终诉求得以实现。而在社会主义市场经济日益发展的当下，在深化改革不断遇到挑战的今天，工人阶级的价值梦得以实现，无疑也是“中国梦”得以实现的重要一环。（文章来源：人民日报）



文体掠影

SNAPS



文体活动开展是一个企业人文活动活跃性的表现，是体现凝聚力和人文氛围的一种重要的形式。寓教于乐，对职工人群中的文化权益也是一种保障，不仅对职工的身体素质进行提升，而且也是对职工精神文化素质和道德素质的培养，有利于创建积极健康的人文氛围以及和谐的工作关系。





博大世通桥牌活动



博大世通拓展活动

博大兴公司厨艺比赛



博大世通工会拓展活动



第二届“亦庄控股杯”职工篮球联赛



经开股份工会邀请专业老师现场教学乐器演奏



博大世通职工徒步活动



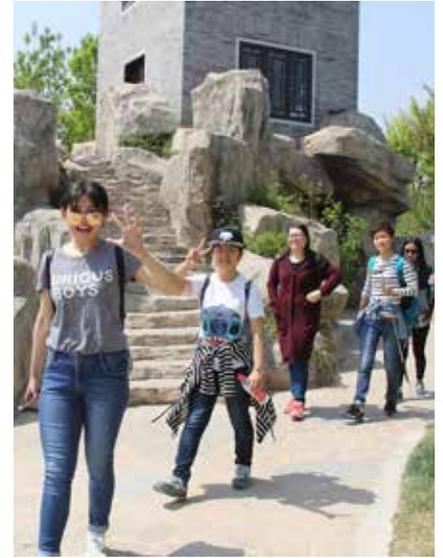
开拓热力工会组织职工亲子活动



文体掠影

1	3	5
2	4	6

1. 集团员工参加首都职工春季健步走活动
2. 开发建设公司关爱女性职工活动
3. 集团员工参与冰雪季拓展活动
4. 开拓热力工会组织猜灯谜活动
5. 开拓热力工会组织插花活动
6. 开拓热力工会组织职工踏青活动



生物医药园羽毛球活动



$\frac{1}{2} \left| \frac{3}{4} \right| \frac{5}{6}$

1. 拼抢激烈
2. 鹰击长空
3. 智能院张元峰工笔画
4. 腾飞
5. 生物医药园职工合唱团和著名相声演员姜昆一起录制学雷锋文艺志愿服务赛歌会宣传推广视频
6. 跨越





亦庄控股
YIZHUANG HOLDINGS



亦庄控股旗下移动硅谷